

DANSK SEJR I EINDHOVEN!

Sådan ville Gunnar Nu-Hansen have kommenteret jubilæumsfesten for Ir. F. J. Philips, hvor det danske hold sang en rigtig fodboldvisse til bragende succes



Philips-koncernens præsident siden 1961, Ir. F. J. Philips, havde den 1. december 1970 været knyttet til koncernen i 40 år. Jubilæet blev dog først fejret i januar, dels ved en reception torsdag den 14. og dels ved en aftenfest den efterfølgende lørdag.

Mere end 1.400 gæster deltog i receptionen, hvor F. J. Philips bl. a. fik overdraget en sejlbad fra medarbejderne i Holland. Fra Danmark var der et keramik-relief af Bjørn Wiinblad, og den danske Philips-organisation var ved denne lejlighed repræsenteret af direktør S. A. Windelin, direktør Max Poulsen og den tidligere direktør N. B. Sommerfeldt.

Ved jubilæumsfesten lørdag aften i Philips Recreation Hall i Eindhoven gik et storslået jubilæumsshow over scenen. Samtlige europæiske Philips-organisationer var repræsenteret med nationale indslag, og Gunnar Nu-Hansen ville uden tvivl have fastslået, at det blev en stor dansk sejr. Danmarks bidrag var en vise på otte vers. Den spillede på, at PSV (Philips Sports Vereniging) har im-

KLARER VI OS OGSÅ I SVERIGE?

De nordiske Philips-hold til sommer-sportsstævnet er meget jævnbyrdige

Det nordiske Philips-sportsstævne holdes næste gang i Stockholm i dagene 11.-13. juni, hvor der konkurreres i bowling, bridge, skydning og tennis. Træningen i de fire discipliner er i gang, og der er allerede stor spænding om udtagelsen.

Vi har spurgt Idrætsforeningens formand, Preben Laudrup, om han venter, at vi, ligesom ved de tre foregående stævner, henter pokalen hjem?

– Det bliver svært! I bowling er Sverige og Finland suveræne, og i bridge, skydning og tennis vil vi møde meget jævnbyrdige modstandere. Hvis vi skal gøre os håb om at vinde for fjerde gang, må vi lægge os i se-



Ir. F. J. Philips modtager udnævnelsen til Storofficer af Oranien-Nassau Ordenen af den hollandske økonomiminister. – Det store billede: The handsome knees, de smukke knæ, vises frem af (fra venstre) A. Walther, H. Bertelsen og A. Echart. Nederst forlader Bruno Henriksen scenen i spidsen for sit hold.

porteret flere danske fodboldspillere. Visen blev sunget til bragende succes af tre Philips-medarbejdere i danske landsholdsdragter. Det var direktør H. Bertelsen, underdirektør A. Echart og afdelingschef A. Walther. Bruno Henriksen i dommertøj dirigerede orkestret. Sangen var blevet til i et samarbejde med Ulrich Ravnbøl og gik på melodien „Hvoffer fa'en sidder Krag ...“. Her er et lille uddrag:

Denmark sells a lot of eggs
Tuborg lager – ham – and steaks,
but we also export strong and pretty legs!
That is why we took a plane from Denmark,
so you all could see,
what a profit we would mean to – P.S.V.!

Pornographic – no, no, no!
Don't expect that kind of show.
We are innocent like you – from top to toe!
And the only thing we show you is
a little handsome kneel –
so – we hope to get a chance in – P.S.V.!

Our noble Danish king
– FREDERIK – told us following:
"If they buy you – I will hear the angels sing,
Mr. Philips took my Christian name
– so happy I shall be –
when you play for – FREDERIK – in P.S.V.!"

Mr. President – may we –
wish you – at this jubilee –
all the best for YOU – and for your family!
When we offer ourselves – to-day –
you know that it will be
for the benefit of YOU and – P.S.V.!

len og træne energisk. Træningen er allerede så småt i gang. Skytterne har startet en vintertræning på 300 meter, og tennisspillerne er i gang indendørs. I bridge har man påtænkt en fællestrening, og i bowling vil Philips-mesterskabet i de kommende måneder danne det første grundlag.

– Hvor mange Philips-idrætsfolk mødes i Stockholm?

– Der er lige mange fra hvert af de fire nordiske Philips-lande. Vi stiller med tre herrer og tre damer til bowling, fire bridgespillere, fem skytter samt to damer og tre herrer til tennisdysten. Desuden følger to ledere med holdet. Ialt 22.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:
Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:
Steen Poulsen
Bladudvalg:

Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, John Langhoff,
P. Laudrup, Sv. Loft, V. K. Nyberg og
K. Rosendahl.

Næste nummer udkommer
den 8. februar.

Stof må være redaktionen i hænde senest
den 25. februar.

SPAR OP TIL JULEN - NU!

Hver fjerde-femte medarbejder hos Philips benytter sig af opsparingsordningerne

Julen stiller store krav til ens private økonomi. Det gav sig bl. a. udslag i nogle henvendelser til personalekontoret om udbetaling af decemberbogen for jul.

Sådanne ønsker har personalekontoret ingen mulighed for at efterkomme. Spurgte ansøgerne underdirektør Jørgen Holm, hvad de så skulle gøre, havde han svar på rede hånd - ganske vist med henblik på, hvad man skulle gøre til næste jul, hvor lønnen udbetales på årets to sidste dage.

- Det vil være en god idé at tilslutte sig den opsparingsordning i Interessekonto-Centralen for København, som allerede hver fjerde-femte medarbejder hos Philips benytter sig af. Indbetalingerne fratrækkes månedsgagen og indbetales af Philips til IKC.

- Hvordan forrentes pengene?

- De opsparedes midler anbringes på 3 måneders opsigelse og forrentes af IKC til den til enhver tid gældende bankrente. Herudover yder selskabet en opsparingspræmie på 3 % af de første 3.000 kr., 2 % af beløb mellem 3.000 og 7.000 kr. og 1 % af beløb mellem 7.000 og 10.000 kr.

- Gælder denne ordning for samtlige medarbejdere?

- Nej, denne ordning kan benyttes - vederlagsfrit, i øvrigt - af medarbejdere, der er fastansat ifølge funktionærkontrakt med selskabet. For fjortendages-lønnede medarbejdere findes en anden ordning, som administreres af personalekontoret i Jenagade, slutter underdirektør Jørgen Holm.

To former for opsparingskonti

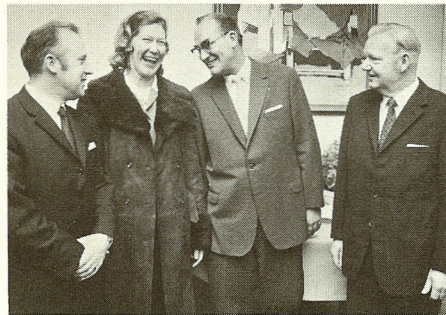
Til de fjortendages-lønnede medarbejdere tilbydes to former for opsparing, en A-konto og en B-konto. Vi har bedt afdelingschef H. Nilsson forklare forskellen.

- På en A-konto kan der foretages løbende opsparing ved hensættelse af et fast beløb pr. beskæftiget time, dog minimum 10 øre pr. time. På en B-konto kan beløb, der er opsparat på en A-konto, indsættes til en særlig høj forrentning. Forudsætningen er dog, at man har været ansat i tre måneder.

- Hvordan forrentes pengene?

- De forrentes med den til enhver tid gældende rente for indlån på 3 måneders opsigelse. De på B-kontiende indestående beløb forrentes af selskabet med en ekstrarente

(fortsættes side 4)



En del af hyldesten på sin 25 års jubilæumsdag den 7. januar indkasserede afdelingschef Bent Nyholm, da han af Freddy Rasmussen og P. E. Jensen blev sendt ud på æresrunde. Autocyklen var fra kollegerne - sammen med et vækkeur og have-sofaen, som prøves af Sv. Loft, C. Hermann og Erik Hornsleth. Motionsribben i baggrunden kom fra medarbejderne i Afdeling Ejendom, og fra Fællesklubben og personaleforeningen PPR var der krystalglas. Medarbejderne i den daværende gramfonpladeafdeling (til venstre) Egon Nielsen, Jytte Friis og Børge Henriksen mødte op med en bordlighter.



Frk. Betzy Riisbro fik en meget hjertelig modtagelse, da hun fredag den 15. januar ankom til sin 25 års jubilæumsreception ledsaget af C. Hermann og E. Helmer Nielsen. Gaven fra kollegerne var et ægte tæppe, en Afghanen. Det blev præsenteret af S. Janlev i en tale, der både var en smuk hyldest til jubilaren, og som tillige på en ualmindelig morsom måde var en vejledning i brugen af tæppet. Personaleforeningen PPR indfrie sikkert et stort musikønske med et gramfonpladeværk af Beethoven, og Fællesklubben lykönskede med en smuk sammenplantning.

Det var en overvældende hyldest, jeg modtog den 7. januar, og jeg vil gerne gennem "Philiskopet" rette en tak til alle, som glædede mig på dagen.

Bent Nyholm



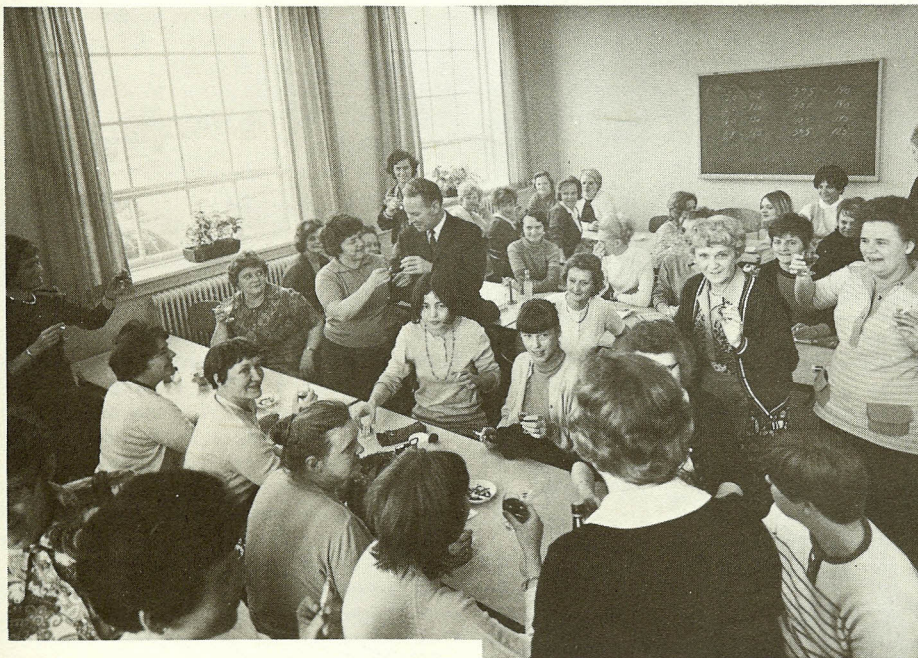
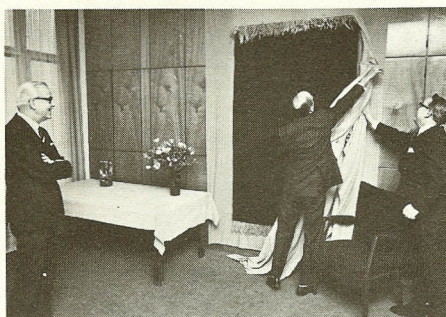
Den 15. januar blev for mig en helt uforglemmelig dag, og jeg vil gerne takke for de smukke gaver og hilsener, der glædede mig. Tusind tak.

Betzy Riisbro

TE JUBILARER



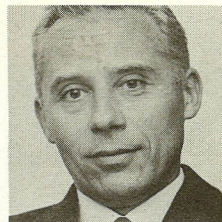
Afdelingschef Ivar Paludan blev modtaget med klapsalver og hurraråb, da han tirsdag den 5. januar ankom til receptionen i anledning af sit 25 års jubilæum. Ved afsløringen af gaven – et ægte Afghanertæppe – fra kolleger og medarbejdere, virkede teknikken ikke, så A. Echart måtte give L. Preiler en hjælpende hånd. Mellem de øvrige hilsener var der vingaver fra personaleforeningerne PAP og PPR, og blandt de mange gæster, der ønskede at gratulere jubilaren på dagen, sås (fra venstre) A. Echart, C. Hermann, J. Skelbæk og i baggrunden R. Dahlin.



Lagerforvalter Carl Johan Søndervang fejrede sin 25 års jubilæumsdag på fabrikken på Brostykkevej onsdag den 13. januar. Her blev han bl. a. gratuleret af tillidskvinde fru Jytte Martinussen, der kom med en sammenplantning fra Fællesklubben, og af Bent Greibe. Fra kolleger og medarbejdere fik jubilaren en kærkommen gave: En Scan 81 radiomodtager. Personaleforeningen gratulerede med en drømmeseng og Værkstedsfunktionærernes Sektion med en kgl. porcelainsvase. Desuden var der hilsener fra Kvindernes Klub på Brostykkevej og fra kolleger på NGI. På billedet herover fra kantine lykønskes Søndervang af en del af damerne på Brostykkevej.

Hjertelig tak til alle, der gjorde mit jubilæum til en festdag. En speciel tak for det smukke tæppe, der vil varigt minde om den runde dag.
Ivar Paludan

Tak til enhver, som glædede mig på jubilæumsdagen både med gaver og hilsener. Også en tak til alle, som var med ved receptionen.
Carl Johan Søndervang



LÆGEN SKRIVER

HUSK REJSEAPOTEKET

Uanset om De benytter den mørke og kolde vintertid, eller De venter til sommer med at tage på ferie, bør De huske at have Deres eget rejseapotek i orden.

Det mest nødvendige til et rejseapotek fås i håndkøb: Hæfteplaster. Gazebind og sikkerhedsnåle. Hovedpinepiller (1-2 Idotyl opløst i vand). Mildt afføringsmiddel (Rexit stikpiller, der dyppes i vand før indførelsen). Forebyggende diarrémiddel (Fenilortabletter tre gange dagligt). Antidiarrémiddel (3-6 Arobontabletter dagligt, tygges og synkes med lidt vand). Øjendråber (Zinkøjendråber). Fodpudder og eventuelt ligtorne-middel. Naturligvis bør De medbringe tilstrækkelig forsyning af eventuel regelmæssigt indtaget medicin.

Under sydens sol er det vigtigt med rigelig saltindtagelse i varmen og med en solbeskyttende hovedbeklædning. Og De får mere ud af ferien, også oppe på skifjeldet, hvis De forud har hærdet huden ved at tage højfjeldsol.

PÅ PENSION

Sekretær i Philips Lampe, fru Gertrud Kragfelt, der blev ansat hos Philips i 1945, går på pension med udgangen af januar.

TO DØDSFALD

Montrice fru Maja Agnete Magnussen omkom mandag den 4. januar ved en færdselsulykke.

Fru Magnussen, der blev 53 år, ansattes hos Philips for et års tid siden og var en dygtig medarbejder på fabrikken på Brostykkevej.

Lagerforvalter Børge Wolfram Jensen, Philips Radio, døde torsdag den 14. januar efter lang tids sygdom.

Børge Jensen blev ansat i 1939 og har i størsteparten af sin tid hos Philips ledet varemodtagelsen i Philips Radio. Her blev han af både ledelse og kolleger højt værdsat på grund af sin helt enestående omhu og konduite i det daglige arbejde. Børge Jensen blev kun 47 år, og medfølelsen samler sig også fra kollegers side om hans kone og børn.

25 ÅRS JUBILÆUM

Lagerforvalter Ib Worm, Philips Elapparat A/S, fejrer tirsdag den 23. februar sit 25 års jubilæum hos Philips. Det markeres ved en reception på jubilæumsdagen kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

GAGEUDBETALING I 1971

Gageudbetaling til funktionærer sker i indeværende år – som hidtil – den sidste fredag i hver måned. I år er der ingen helligdage, der skaber undtagelser fra reglen.



VASKEMASKINE MED STOR OPADVENDT LUGE:

De fleste moderne vaskemaskiner er efterhånden så ens i udseende og teknik, at det er svært for forbrugerne at skelne mellem de forskellige fabrikater. En ny Philips-model, der i teknik er fuldt på højde med de bedste på markedet, afviger dog på ét væsentligt punkt: Tromlen er lagt på skrå med det resultat, at den store luge bliver højtsiddende og opadvendt. Vaskemaskinen bliver derved lettere at fylde og tømme uden at bøje ryggen, og den tilfredsstiller tillige mange husmødres ønske om at kunne følge vaskeprocessen. Inclimatic'en er allerede solgt i mere end 300.000 stk. i flere vesteuropæiske lande, men er først for nylig af Philips Elapparat præsenteret for de danske forbrugere.



HOLLÆNDERE UNDER UDDANNELSE I PHILIPS RADIO: Philips nye transportable 12" fjernsyn – der både kan benyttes på lysnet og til 12 volt batteri, og som ventes på markedet i løbet af kort tid – diskuteres af produktchef S. E. Esbensen (til venstre) og de to hollandske „trainees“, Alex G. Wijnen og Pieter van den Bergh. Sidstnævnte har allerede forladt Danmark efter to års videregående uddannelse i forskellige afdelinger og efterfølges af Wijnen, der foreløbig i et år skal virke i TV-produktafdelingen i Philips Radio.

SPAR OP (fortsat fra side 2)

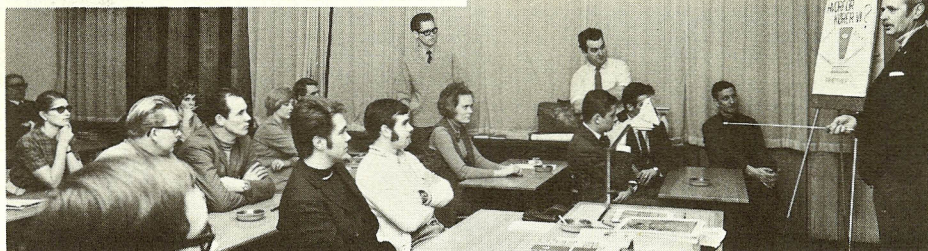
på 2 %, og tilskrivningen finder sted 1. juni og 1. december. Det er en betingelse for tilskrivningen af disse ekstrarenter, at beløbene står i mindst 12 måneder, slutter afdelingschef H. Nilsson.

Henvend Dem på sekretariatet/personalekontorer

At det ikke er småpenge, der opspares, fremgår af tallene for de fjortendages-lønnede, som alene i det sidste halvår har indsat 212.000 kroner på A-konti.

Har De også lyst til at spare op til julen eller andre formål, er De velkommen til at henvende Dem på personalekontor eller sekretariat i det selskab, hvor De er ansat.

SPORTEN



Motorsportsinteresserede Philips-medarbejdere undervises på Sønderø Skolen i Lille Værløse i teorien bag orienteringsløbene af kursusleder Henry Larsen fra motorklubben VW-Sport.

14 HOLD TIL ORIENTERINGSLØB

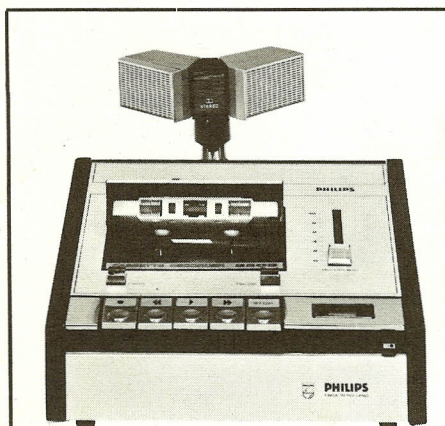
Interessen for den nye motororienteringsafdeling er stor – Det nye år startet med kursusrække

Ildrætsforeningens nystiftede motororienteringsafdeling, „PHIMO“, deltog den 23. november i „Motorsportsklubben af 1961“'s orienteringsløb, som startede og endte ved Sengeløse Kro. „PHIMO“ stillede med 14 hold. Løbet var svært i betragtning af, at det var for begyndere, men alle vore deltagere klarede sig gennem løbet med et pænt resultat.

I november og december holdtes tre aftenmøder, hvoraf det sidste var et „H-julemøde“, hvor vi hyggede os med kaffe og tegnefilm. Men vi gennemgik også – som kortlæsningsøvelse – „Tour de H-jul 1970“, som VW-S afholdt den 3. december. Her deltog Jørgen Lundgren-Lizzi Nielsen og Flemming Christensen-Jytte Christensen.

Interessen for „PHIMO“ har været stor, og i det nye år lagde man ud med en kursusrække under VW-S's auspicer på Sønderø Skolen i Lille Værløse. Den startede den 14. januar og strækker sig over fem torsdage. De to første aftener var der instruktion, og i aften og de to følgende torsdage kører vi orienteringsløb.

Flemming Christensen



ØKONOMISK KASSETTELØSNING: En ny stationær kassettebåndoptager 2503 uden udgangsforstærker er en økonomisk kassetteløsning, hvis De allerede har en stereoradio, hvor udgangsforstærkeren findes i forvejen. Den nye model har kun få betjeningsfunktioner: Ind- og afspilning samt hurtig frem- og tilbagespoling dirigeres via trykknapper og skydepotentiometer. Der er viserinstrument til optagekontrol og tilslutning til radio, grammofoon eller stereoforstærker. Kabinettet er 21,5 cm i kvadrat og udført i palisander og matskuret metal. Den vejledende forbrugerpris er 745 kr

PHILIPS SLOG SAS

Skytterne håber at vinde igen og dermed hjemføre den nyudsatte vandrepokal for første gang

Philips slog SAS med ni points på skydebanen i Gothersgade den 1. december. Philips-skytterne havde haft en lidt dårlig 15 meter-start på sæsonen, og da man stadig havde to nederlag i et par prøvedyster sidste år mod SAS i erindring, var det med en vis spænding, man stillede op til den nye dyst.

Lykken vendte imidlertid. De otte brave Philips-skytter fik oprejsning ved at slå SAS med ni points. K. Haagensen indkasserede tillige en halv flaske snaps som bedste Philips-skytte med ialt 180 points.

Der mangler endnu en omgang af kampen mod SAS. Philips håber – og venter – at vinde den og dermed hjemføre den nyudsatte vandrepokal for første gang.

Vintertræning på 300 meter, bl. a. med henblik på det nordiske sportsstævne, foregår hver lørdag.

John Langhoff

FRA SEJR TIL SEJR

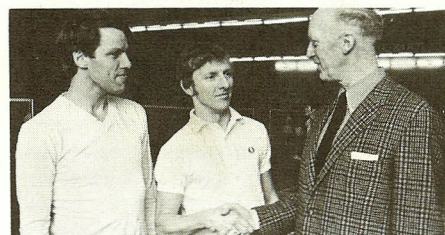
Hvad flid og træning dog kan føre til: De næsten siamesiske badminton-tvillinger, Kent Hansen og Niels Larsen fra Philips-Electrologica, er de sidste uger gået fra sejr til sejr.

I den anden week-end i januar deltog de i Hallen i Valby i KFIU's begyndermesterskabsstævne, hvor de ydede en bemærkelsesværdig præstation. I herre-single blev Kent Hansen nr. 1 og Niels Larsen nr. 2. I herre-double besatte de i fællesskab tredjepladsen. Og i mixed-double – hvor vi desværre ikke selv har så mange friske piger – spillede de sammen med to piger fra Sparrekassernes Data-central. Sammen med Inge Lise Hansen blev Kent Hansen nr. 1, mens Niels Larsen besatte andenpladsen sammen med Anny Hansen.

Når man samtidig tager i betragtning, at begge de dygtige badminton-spillere yder en stor indsats i fodbold, føles resultatet næsten endnu finere.

Hugo Bentzen

De flerdobbelte badmintonbegyndermestre Niels Larsen og Kent Hansen lykønskes af badmintonafdelingens leder, Hugo Bentzen.



Mandag den 18. januar bragte „Aktuelt“ en omtale af nyindretningen af produktionslokalene i Philips Radio foruden et interview med direktør S. A. Windelin og fællestillidsmand Sv. Loft om samarbejde.



Luftfornyelsens effektivitet måles i det nye, lyse og venlige produktionslokale, som arbejderne tager i brug om et par uger

Indrettede selv nye arbejdslokaler for 2-3 millioner kroner

■ Fabrikkslokaler i stil med kontorlandskaber blev resultatet, da arbejderne på Philips Radio A/S fik lov til at indrette produktionshallerne sådan, som de gerne vil. For Philips bliver prisen 2-3 mill. kr., oplyser direktør S. A. Windelin.

Ny-indretningen var tiltrængt. En trivselsundersøgelse i 1968 afslørede utilfredshed med produktionslokalene, der var 35 år gamle, grå, med asfaltgulve og blyindfattede fængselslignende ruder, som var næsten umulige at få gjort rene.

Om føje tid er det en saga blot.

Omkring 1. februar begyndes arbejdet i det første, ny-indrettede produktionslokale med grønne planter mellem produktionslinierne, gardiner, moderne vippe-vinduer, som let kan gøres rene, også udvändig, vægge malet i orange og pastelblåt og — grønt, lyst linoleumsgulv og luftfornyelse 8-10 gange i timen uden træk. Luftfornyelsen foregår ved lys-armaturet, Philips' seneste påhit.

64 arbejdere, 13 pct. af styrken, blev fordelt i 8 grupper enige om moderniseringen. De droppede tanken om tæpper på

gulvet, fordi der både spildes loddeting og metal-spåner.

Moderniseringen blev det første praktiske resultat af radiofabrikkens seneste forsøg på samarbejdsfronten, at skabe »selvhjælpende grupper«.

Grupperne skal hver dag overholde en fastsat produktionsnorm.

Hvordan må den helt selv om. Det er målet.

Aktion »selvhjælpende grupper« startede med, at 64 arbejdere kom på virksomhedskurset for at lære organisationsudviklingsteori. Da kurset var færdigt, sagde de: »Tak for det, må vi så få noget konkret at øve os på«.

Øvelsesopgaven blev moderniseringen af radiofabrikkens produktionslokaler, prisen to-tre mill. kr. »Så det er ikke bare småpenge, de fik lov at lege med«, siger direktør Windelin.

I alt bruger Philips i Danmark 10-12 mill. kr. de kommende to-tre år til fabriksindretning ud af en samlet investering på 40-50 mill. kr.

Læs side 3 om samarbejdet på Philips, der håber at blive een af de virksomheder, der kommer med i Jernets samarbejdsforsøg

søg på
"on"

ttes:
eren
et

g med en fri-
i landskendte
oskilde havn
s, fordi skip-
Derimod vi-
ejde ombord
ionalmuseet.
ære startet i

-årige Mogens
s udskrevet fra
s om ti dage.

lørdag aften
ord og fik en kniv
er skolepsykolog
en, der er tilknyt-

lige over, at kvæ-
t slem som først an-
roligt, hvad skippe-
sit arbejde med unge
jord, og det ville være
hvis dette arbejde

en om at fortsætte ar-
nøglefigurens fravær
går på et møde mellem
ibets reder, museums-
e Crumlin-Pedersen,
og børneværnsrepræ-
Feld samt skolepsy-
fadsen.

evet landskendt som
« for unge, der har
keligheder. Resulta-
lle forventninger.
-alla.

e miljø
des
folk

Et hav af strejker kunne undgås, hvis parterne på fabrikken måtte forhandle

Af Jens Holmsgaard

■ Lurende utilfredshed blandt arbejderne er sommetider den egentlige baggrund for en spontan strejke. Den konkrete strejkeårsag er bare dråben, der fik bægget til at flyde over. Men i det arbejdsretslige system vil strejken blive kendt overenskomststridig, arbejderne pålagt at gå i arbejde samt idømt bød.

I 1954 oplevede Philips Radio A/S en spontan strejke. Den kom til at vare i 6 uger. I dag er den klassisk. Den bruges som undervisningsmateriale i Dansk Arbejdsgiverforenings arbejdsretskurser på Egelund. Den endte med, at parterne på Philips kom til at samarbejde på en god måde.

Strejken gav stødet til samarbejdet. AKTUELT har som led i serien omkring arbejdsretten haft en samtale med Philips administrerende direktør i Danmark, S. A. Windelin, og fællestillidsmand Svend Loft. Det var Windelin og Loft, der i løbet af 50'erne lagde grunden til samarbejdet.

Chok

Direktør Windelin: — Strejken kom som et chok for den daværende direktion. Den havde bestræbt sig på et godt forhold til medarbejderne. Og så viste det sig pludselig, at der var mange ting galt. Den vigtigste lære, vi drog af strejken, er, at kommunikationen overhovedet ikke havde været i orden. En række små ting hobede sig op. Nu blev strejkeårsagen, at en mand blev fyret. Det kunne ligeså godt have været noget helt andet.



For 17 år siden lå det hele på gulvet hos Philips Radio. I dag taler direktør S. A. Windelin, (tv), og fællestillidsmand Svend Loft (th), om at oprette selvhjælpende grupper.

skulle følge LO's røde betænkning. Den er mere rød ud-end indvendig.
— Og LO's og Dansk Arbejdsgiverforenings nye samarbejdsaftale?

dere, der ikke er tillidsmænd, ikke skulle være på kursus sammen.

Windelin: — For 15 år siden var sådanne fælleskurser alt andet end

vi sætter alt ind på at undgå dette. Det ved medarbejderne, og det skaber tryghed — og så kan vi tale med de mennesker om det. Vi er kommet

1970

Kurven fr

Meget godt
Godt
Nogenlunde god
Ikke særlig god
Dårligt
Meget dårligt
Ved ikke/kan ikke
bev. spørgsmålet
I alt
Gennemsnit-
point x)

x) Gennemsnitspoint
"Ikke særlig godt"

Den specifice

60. i ny for

■ Repræsentar-
nes Samarbejds-
Statsebedsmær-
weekenden tilslut
slutning af de to
skete ved et møde i

Sammenslutning
besluttet af en kl-
ling. Den skal ske i
ny organisation.

AS og Samrådet
senteret med 36 m-
den nye organisation
beslutning herom ta-
nisationers 65 und

Tre di

■ Den 31-årige
György Baldauf,
tes, i går, da han n-
met over sin bil i et
skov på Fyn.

Den 65-årige per
Bjørnlund Hansen
blev så hårdt kvæst
lykke, at han senere

Han kom køren

Thy går om kort tid i alme og fotograferer tilføjer ved den jyske

neget, siger lederen, kystfartsmuseet i Esbjerg. Han ønsker at udvide fangstmetoder og endnu bruges enkelte

kun i Løkken, for et fotograferer old, kystfiskerne gælder i første på ruller, siger



up
tion

minister for statspensionsvæsen, i fjor måtte en tale, er stadig plads, og vil nu søge

taler til Ritzau, at relationen passet ind i, så han kan fortælle med de statsan-

Fællestillidsmand Loft: — Afskedigelsen var dråben, der fik bægeret til at flyde over. Det blev den første strejke, hvor tillidsmanden — jeg selv — blev fyret og genansat. Arbejdsretssystemet hindrede os i at komme i gang igen. Havde arbejdsgiverne måttet forhandle, mens strejken stod på, var det hele blevet overstået i løbet af 8 dage. Nu måtte direktør Sommerfeldt sige: — »Jeg har ingen mulighed for at gøre noget«. Et hav af strejker kunne have været undgået, hvis man i første omgang havde fået lov at løse problemerne lokalt. Men det forhindrer det meget strenge retssystem.

Windelin: — Jeg er jo nok ikke helt enig med Loft i det billede, han tegner af strejken i 54. Men det er historie nu.

Vi klarer os selv

— Hvad gjorde man siden?

Windelin: — For det første skabte vi et kommunaktionssystem, så vi får meddelt os til hinanden.

— Er der også skabt et system til forhandling om alle de små problemer?

Loft: — Vi har ikke haft en strejke siden.

Windelin: — Vi lærte også, at parterne i virksomheden er bedst tjent med at klare deres problemer selv, så de ikke har nødig at løbe til mæglingssmøder m. v. Organisationernes folk kan, hvor dygtige de end er, ikke have den samme indlevelse i den enkelte virksomhed.

Loft: — De siger det så pænt — de mennesker er totalt blottet for fornemmelse for et arbejdsmiljø.

Windelin: — Jeg talte nu mest om vor indstilling om at ville klare tingene selv.

— Er der et godt arbejdsmiljø i dag?

Windelin: — Det synes vi fra ledelsens side. Vi er nået langt i samarbejdet. Næppe nogen fabrik i Danmark har gennemgået en strukturrendring som vor hovedfabrik, hvor ingen medarbejdere i dag har det samme arbejde som for få år siden. Og det er sket, skønt noget af det vanskeligste for medarbejderne er at blive flyttet sådan rundt. Det synes jeg siger noget om vort miljø.

Loft: — Det er svært på den måde at sige noget om vort miljø. Men jeg kan sige, at det i mange tilfælde ville betyde tilbageskridt for os, hvis vi

Loft: ... er lavet efter det skema, vi havde for flere år siden.

Afdelingsudvalg

— Hvordan klarer de problemerne?

Loft: — Vi fjerner dem helst, inden de bliver problemer. Vi har i snart 10 år haft underudvalg på afdelingerne, sådan som samarbejdsaftalen nu er inde på. Underudvalgene løser direkte afdelingens sager, inden de når at blive problemer. I det centrale samarbejdsudvalg diskuteres der ikke lokumsproblemer. Det er jo desværre det stadium, mange ligger på.

— Hvad diskuteres da i SU?

Loft: — Produktionsproblemer.

Windelin: — Fabriks-layouter. Ændringer i produktionen. Overgang til nye produktioner. Personaleproblemer.

— Er SU et led i planlægningsprocessen?

Loft: — Vi har endda ført det et skridt videre. Underudvalgene medvirker i løsningen af den enkelte afdelings planlægning.

Windelin: — De kortsigtede plan-drøftelser foregår i afdelings-samarbejdsudvalgene. De langsigtede i det centrale samarbejdsudvalg. Det har vi fået opbygget gennem de sidste 15 år.

— Både systemet og et tillidsforhold?

Loft: — Et system er ikke nok. Tillidsforholdet er det vigtigste.

Windelin: — Vi kom fra noget, der lå på gulvet. Vi er kommet væk fra en situation, hvor man skulede til hinanden og til en mere positiv, hvor hver især spørger, hvad man selv kan gøre.

Begge: — Og i dag har vi et meget vidtgående samarbejde.

Nul poker

— Klagerne over arbejdslederne er forsvundet?

Loft: — Ja. Det er én af de ting, jeg har set som noget meget vigtigt. Uanset, hvor godt tillidsforhold, man har til topledelsen, hjælper det ikke spor, hvis der ikke er et tillidsforhold til den daglige ledelse — til værkføreren. Her er der i dag et perfekt samarbejde. F. eks. er det i dag helt utænkeligt, at topledelsen, værkførere, tillidsmænd og arbej-

naturlige.

— Hvad er vigtigst for et godt samarbejdsklima?

Loft: — Tillid og åbenhed. Man må ikke spille poker med hinanden.

Windelin: — Vi må hellere sige nej, hvis vi mener nej, fremfor at snakke udenom.

Oplysning

— Tør ledelsen give fortrolige oplysninger fra sig i SU?

Windelin: — Det skal man ikke være bange for. Vi har aldrig haft dårlige erfaringer med at give oplysninger. I øvrigt bekender vi os i al almindelighed til princippet om, at der ikke er så meget fortroligt i en erhvervsvirksomhed, som mange mennesker går og mener.

— LO og DA siger i kommentarerne til den nye samarbejdsaftale, at oplysninger, der gives i SU som fortrolige, kun bør stemples som fortrolige for en vis tid.

Loft: — Jeg er ikke enig. Det kommer an på, hvor langt, man er inde i samarbejdet. Hvis vi får at vide, at om et år skal 50 afskediges fra den og den afdeling, vil 100 mennesker flygte fra os, hvis vi siger det to uger efter.

Windelin: — Fortrolighed bruges her for ikke at skabe utryghed. Sædvanligvis viser det sig, at problemet er løst i løbet af året ved naturlig afvanding.

Vi ved af erfaring, at tingene ændres, som tiden går. Derfor bør man ikke i for god tid fremlægge fortrolige planer for en større kreds.

Hensyn

— Hvornår giver tillidsmændene besked videre om spåede afskedigelser?

Loft: — Længe før det bliver virkelighed. Lad os tage et eksempel. Sidst i januar flytter metalafdelingen 6-7 km sydpå til belysningsafdelingen ved Bredskiftevej. Det fortalte vi i oktober. Siden har vi drøftet tingene med folkene, og det er endt med, at vi har fået skaffet de mennesker beskæftigelse på andre afdelinger ved Prags Boulevard. Havde vi offentliggjort det tre måneder tidligere, var de utvivlsomt alle sprunget, mens de mente endnu at kunne få andet arbejde.

Windelin: — Ingen ledelse kan give garanti mod afskedigelser. Men

ind i en god cirkel. Selv med at flytte 6-7 km opstår mange problemer. Der er arbejdskammerater. Børnepasning. Modstand mod at skifte.

Loft: — En af kvinderne i afdelingen — næste år har hun været der i 25 år — ville heller ikke flytte med til Bredskiftevej. Hun blev omskølet til montagearbejde, men efter 24 år med metalvarer kunne hun ikke slippe det. Så hun tager med til Bredskiftevej. Hun var ellers også perfekt og dygtig til montagearbejdet.

Windelin: — Her er altså et eksempel på, at det er arbejdet i sig selv, der binder. For arbejdskammeraterne flytter ikke med. Det viser, at hvert menneske skal behandles individuelt. Så meget hensyn skal der til.

Loft: — Løsningen for dansk industri er vel, at man sætter mennesket i fokus.

Windelin: — Ja, det gælder vel alle steder i samfundet.

Selvhjælpende grupper

— Trivselsundersøgelsen viste utilfredshed med arbejdstempoet?

Windelin: — Vi arbejder meget med akkordsystemet. Men vi har da fået indbygget, at man går på fast ugeløn, når man har været her en vis tid.

Loft: — På længere sigt vil vi afskaffe akkordsystemet.

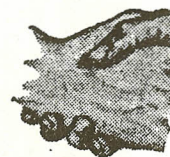
Windelin: — Jeg er helt enig med Dem i, at det bør man tilstræbe.

Loft: — Det ligger i vore tanker om selvhjælpende grupper. Vi eksperimenterer med 4 + 1-grupper, sådan at forstå, at den ene kan besætte alle fem pladser i gruppen, de fire andre kun deres egen. Efterhånden er det meningen, at alle 5 skal kunne besætte alle 5 pladser. Gruppen skal indbyrdes kunne aftale frihed. Det er tanker, der ligger i selvhjælps-systemet. Før gik det hele i stå, når to-tre ved båndet var syge. I dag arbejder båndet, selv om der ganske vist kommer en mindre produktion ud af det. Med selvhjælpende grupper lægger den produktionstekniske afdeling normen. Resten ordner grupperne selv. Men det er altså noget på længere sigt.

Windelin: — Man må stadig finde produktionsnormer for præstation inden for en eller anden periode.

Loft: — Men den enkelte bliver selv mere medbestemmende om det.

.. Læg
Forsik
i vore H



HAAND

Aktie
... 12 mil'

SH. 6



Direkt

Impo