

LOUPART-PRISEN TIL PHILIPS I DANMARK

Overrækkes ved en højtidelighed i Eindhoven 6. sept.

På et møde i Philips-koncernens øverste ledelse, Raad van Bestuur, mandag den 14. juni, blev det vedtaget at tildele den danske Philips-organisation Loupart-prisen for 1970.

Overrækkelsen finder sted ved en højtidelighed mandag den 6. september i Eindhoven, hvor direktør S. A. Windelin på den danske Philips-organisations vegne vil modtage prisen.

De fem afgørende kriterier

Udvælgelsen af den årlige Loupart-pris-vinder sker ifølge statutterne altid på grundlag af fem kriterier, der alle tages med i betragtning, men hvis indbyrdes prioritering hvert år forud for bedømmelsen fastsættes af Raad van Bestuur.

Forud for den bedømmelse, der placerede Danmark som vinder af årets Loupart-pris, var de fem kriterier prioriteret i denne rækkefølge:

- 1) Organisatorisk evne til at finde de rette medarbejdere, træne, placere og lede dem.
- 2) Hurtig og konstruktiv tilpasning til de stadigt vekslende forhold med hensyn til omsætning og omkostninger.
- 3) Praktisk medvirken til opnåelse af kontinuitet og sikring af maksimal og effektiv beskæftigelse i koncernen.
- 4) Udsyn og frimodig, inspirerende handling.
- 5) Velovervejede balance mellem nationale og koncerninteresser.

FESTLIGT STÆVNE I STOCKHOLM

Ildrætsforeningens formand, Preben Laudrup, havde forud for de nordiske Philips-mesterskaber i Stockholm fra fredag den 11. til søndag den 13. juni udtalt, at det danske hold – efter tre gange i træk at have vundet pokalen fra de nordiske kolleger – måtte forberede sig på, at vi denne gang ville møde meget hård modstand. Det kom til at holde stik. Vi fik ikke pokalen med hjem.

Selv om det danske hold havde trænet energisk og ved kampene i Stockholm lå fuldt på højde med, hvad der præsteres herhjem-

(fortsættes side 4)

SPÆNDENDE FORSØG

Der må være noget mere til medarbejderne end lønnen, siger værkerfører V. Falck i en samtale med „Løn og Virke“, hvor også underdirektør C. Hermann og fællestillidsmand Sv. Loft deltager. Samtalen findes som artikel i det sidste nummer af LO's blad og er som særtryk indlagt i dette nummer af „Philiskopet“.

FEM 25 ÅRS JUBILARER

Torsdag den 12. august:

Montrice fru Grethe Oppenheim, Philips Radio A/S. Reception kl. 11 i mødelokale C i Jenagade.

Tirsdag den 17. august:

Radiomontør Hans Christensen, Repax A/S. Reception kl. 10.30 på værkstedet i Herlev.

Fredag den 20. august:

Fuldmægtig Peter Thonning, Philips Radio A/S. Reception kl. 10.30 i mødelokale C i Jenagade.

Mandag den 30. august:

Montrice fru Edith Hansen, Philips Lampe A/S. Reception kl. 11 på fabrikken i Tårnby.

Onsdag den 1. september:

Ingeniør J. L. Gram Jensen, Philips Lampe A/S. Reception kl. 10.30 i demonstrationslokalet i Philips Lampe A/S, Industrigården.

ÅBENT HUS PÅ INDUSTRIGÅRDEN



8-årige Jan, søn af fru Lydia Steensgaard fra telefonbordet, var så begejstret for aftenen, at han håbede, den blev gentaget hver måned. Han sad på første række sammen med bedriftslæge Johs. Hagelsten og frue samt salgstekniker Poul Esbech og frue.

Personaleforeningen PAP strøg i år sommerudflugten af programmet. I stedet indbød bestyrelsen alle medlemmer med familie til „åbent hus på Industrigården“ onsdag den 26. maj – og det blev en succes.

Besøget indledtes med et mini-Philips-show i foredragssalen. Deltagerne deltes derefter i tre hold, som gik på rundtur i huset. EDB-afdelingen havde ladet computerne være i

funktion, og i Philips-Electrologica, Philips Lampe og Salgsafdeling Industri fortalte man i demonstrationslokalerne de mange medarbejdere om firmaernes aktiviteter.

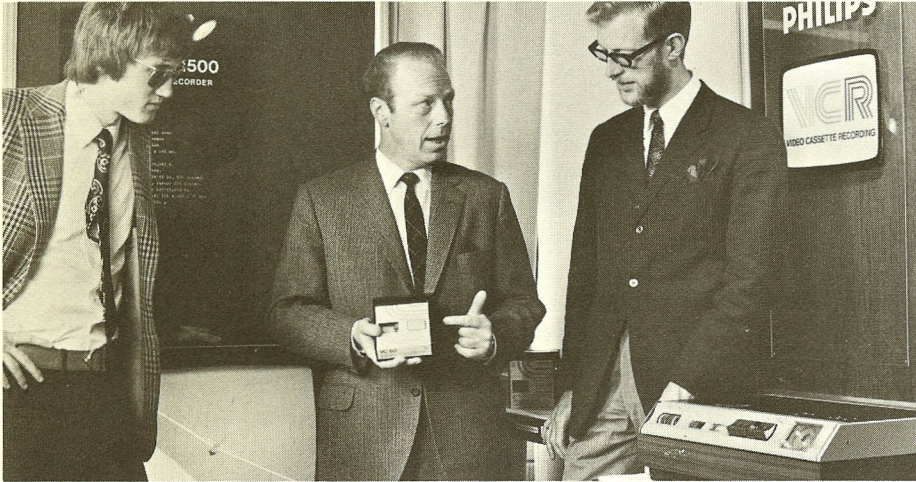
Senere på aftenen samledes de mere end 100 deltagere i kantinen, hvor alle fik udleveret en SAS-flyvebakke, og hvor der endelig spilledes op til dansen, som sluttede den hyggelige aften.

Der blev lyttet interesseret til P. Svenssons beretning om, hvorledes edb-maskiner letter det administrative arbejde (t. v.). PAP-formand K. Rosendahl (i skjortærmer) havde en stor andel i den vellykkede afvikling af aftenen og var også en flittig kavalier på dansegulvet (t. h.).



SUCCESS FOR PHILIPS VCR-SYSTEM PÅ NORDISK SEMINAR I TV-BYEN

Præsenteres snart for et større publikum og ventes på det danske marked i løbet af 1972



Produktchef Jørgen Sommerfeldt snakker TV-kassetter på Philips' stand i TV-byen med to andre medlemmer af Philips' video-team, Steffen Dam (t. v.) og Helge Svendsen.

Kassette-TV har i de sidste måneder været ivrigt diskuteret i pressen. Men først for nylig løftedes sløret herhjemme for kassetterne i deres endelige udformning. Det skete på et todages seminar i TV-byen i Glad-saxe, den 15.-16. maj, arrangeret af Nordisk Film- og TV-Union i samarbejde med Danmarks Radio med emnet „Billed-kassetten – udfordring og perspektiver“. For Philips var det produktchef Jørgen Sommerfeldt, der foretog præsentationen.

Der har været stor forhåndsinteresse for Philips videokassettesystem, der både kan optage og gengive såvel i farve som i sort/hvid i forbindelse med en almindelig TV-modtager. Da dette system desuden er det eneste, der er fuldt udviklet med henblik på et europæisk publikum, samlede det ganske naturligt hovedparten af interessen om sig på seminaret i TV-byen.

Serieproduktionen i gang

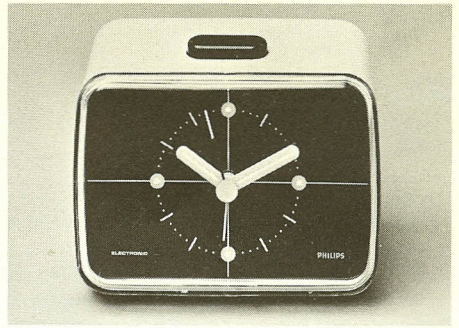
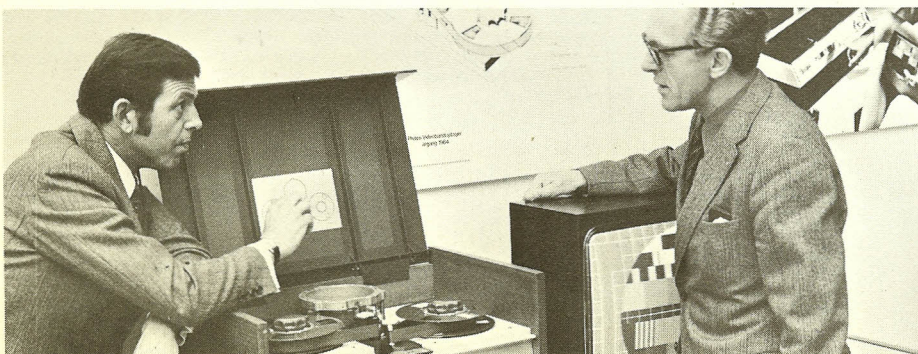
Udviklingen af videokassettesystemet på Philips-laboratorierne er gået efter forventningerne, og netop i denne tid går serieproduktionen i gang. VCR-systemet vises første gang for et større publikum på radio- og TV-

udstillingen i Berlin i august. Herefter vil det blive præsenteret på en række udstillinger i andre lande. På det danske marked ventes det at blive lanceret i løbet af 1972.

Siden præsentationen for et år siden er en række europæiske elektronikkoncerner sluttet op om Philips-systemet. Listen omfatter i dag AEG-Telefunken, Blaupunkt, Grundig, Loewe Opta, Nordmende og Saba, alle Vest-Tyskland, Revox og Lenco, Schweiz, Zanussi, Italien, og Thorn, England. Den japanske Sony-koncern, der bl. a. på det amerikanske marked sælger sit eget system, har meddelt, at man i Europa slutter sig til Philips VCR-system.

Philips første model, N 1500, har indbygget kanalvælger, UHF-modulator og tænd/sluk ur, hvormed man kan indstille videobåndoptageren til på et givet tidspunkt at tænke og optage, for så senere igen at stoppe og afbryde. Kanalvælgeren gør det muligt for seerne at optage et program, mens man samtidig ser et andet. Optagelserne kan ske både i farve og sort/hvid. Kassetterne har en spilletid på 60 minutter og kommer til at koste 200-250 kr. Prisen for selve video-recorderen bliver antagelig 5-6000 kr.

SÅ HURTIGT GÅR UDVIKLINGEN. Den første TV-båndoptager for forbrugere var en opsigtsvækkende nyhed, da den for syv år siden blev sendt på markedet af Philips. Men et par dage før TV-kassette seminaret i maj i TV-byen, hvor dens afløser blev demonstreret, fik den overladt en hædersplads på Danmarks Tekniske Museum i Helsingør. Direktør K. O. B. Jørgensen (t. h.) takkede prokurist J. H. Lissau, Salgsafdeling Industri, for den kun syv år gamle museumsgenstand.



Den nye serie batteridrevne ure fra Philips omfatter blandt andet dette vækkeur. Som de øvrige ure har det elektronisk justering, der sikrer præcision i batteriets fulde levetid.

BATTERIURE DER IKKE TABER

Sammenlignet med andre el-ure har batteridrevne ure mange fordele. De er ledningsfri, kræver ingen installation og svigter ikke ved strømafbrydelser. Men hidtil har man ikke kunnet forhindre, at de gik langsomere, efterhånden som batterierne blev brugt. Nu er problemet løst af Philips ved hjælp af en såkaldt „syncrotime“, der er et elektronisk system opbygget af transistorer og dioder.

Det nye system, der justerer urets gang, så det går præcist i op til to år på et ganske almindeligt 1½ V batteri, er for første gang taget i anvendelse i en serie ure, som Philips Elapparat har sendt på markedet.

Serien omfatter tre typer, hvoraf de to er ure til køkken, stue, kontor og forretning, medens den tredje er vækkeure i to farveudgaver.

INGEN IDÉKASSE-IDEER

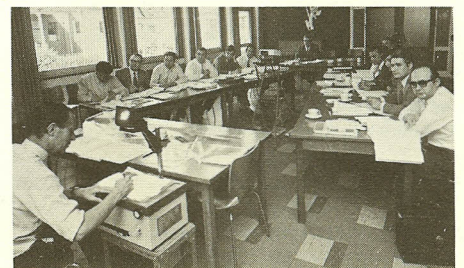
I sidste nummer af „Philiskopet“ opfordrede Jenagade-idékassens belønningsudvalg medarbejderne til at være med i en konkurrence om de bedste forslag til modernisering af idékasserne og til at tænke over en mere hensigtsmæssig placering.

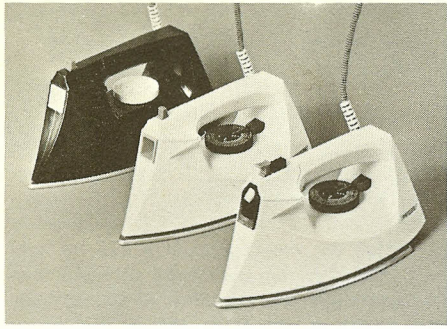
Konkurrencen blev udskrevet, netop som der var udbetalt henved 6.500 kroner for ni gode idékasseforslag – og hvoraf de to største udbetalinger fik en meget hædrende omtale i dagbladet „Politiken“.

Da konkurrencen sluttede den 24. maj var der ikke indkommet noget forslag. Belønningsudvalget har derefter besluttet selv at lægge hovederne i blød.

INTERNATIONALT SERVICEKURSUS I PHILIPS RADIO

Ti forskellige lande var repræsenteret på et internationalt servicekursus for professionelt måleudstyr til TV i København fra 6. til 15. juni. Kurset blev ledet af Jørgen Ibsen, som sammen med sine medarbejdere viste apparaterne i funktion og gav gode tips til servicearbejdet. Rundt om konferencebordet sad Philips-medarbejdere fra Australien, Formosa, Spanien, Italien, Østrig, Belgien, Tyskland, England, Holland og Norge. Trods et meget intenst kursusprogram blev der dog også tid til besøg i Nord-Sjælland og i Tivoli.





STRYGEJERN MED STÆNKESPRAY: Et strygejern, der kan klare særligt kraftige stofkvaliteter og besværlige folder, er sendt på markedet af Philips Elapparat. Det er forsynet med en indbygget stænkespray, som gør det muligt at stænke tøjet under selve strygningen. Det er ét af en serie på tre, der alle er udstyrede med et nyt dampsystem, som giver 50 % mere damp. Også formgivningen er ny og utraditionel. Spray-strygejernet er det til højre.



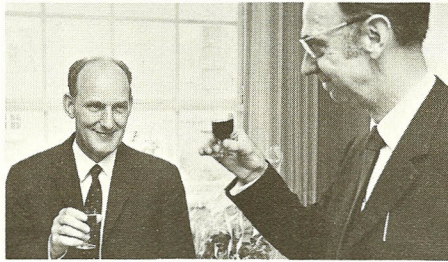
PHILIPS-PRIS TIL AKADEMI-STUDERENDE: Efter anmodning fra „Akademiet for fri og merkantil kunst“ stillede Philips Radio i foråret eleverne en reklameopgave, der skulle indgå som led i akademiets årsoppgave. Emnet var „farve-TV“, og den bedste løsning blev foreslået af Merete Rude. Som en ekstra anerkendelse overrakte reklamechef Kurt Jensen, Philips Radio, en kassettebåndoptager til den dygtige vinder.

HAR DE HØRT FRA SKATTEVÆSENET?

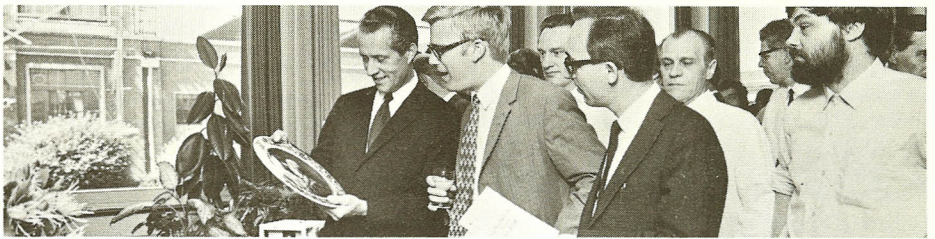
Skatteopgøret for 1970 er over os. Man har forudsagt, at hver 8. skatteyder vil få besked fra skattevæsenet om, at det ikke umiddelbart kan erklære sig enig i de givne oplysninger.

Hvis De hører fra skattevæsenet, kan årsagerne være mange. Det kan eventuelt skyldes, at De ikke har vedlagt den lønopgørelse, som personalekontoret udleverede i januar. (Den samme opgørelse er tilsendt skattemyndighederne, men er i nogle tilfælde endnu ikke kommet bopælskommunerne i hænde.)

Såfremt De ikke ligger inde med lønopgørelsen eller med Deres 1970-lønsedler og derfor mangler dokumentation for Deres Philips-indtægt, er der hjælp at hente. For de 14-dages lønnede kan henvendelse ske til Sv. Aa. Laursen på lønningkontoret i Jenagade, og for månedslønnede til fru E. Kjerulff i personaleadministrationen på Industriegården. En fotokopi af lønopgørelsen vil derefter blive tilsendt Deres skattekommune direkte.



Med tre korte og tre lange hurraråb lykønskede C. Hermann og de mange receptionsgæster mandag den 10. maj specialarbejder Børge Jansen med hans 25 år hos Philips. Det skete i marketenderiet på fabrikken på Brostykkevej, hvor han her er omgivet af (fra venstre) Anne-Lise Roed, Minna Engelberth, Elisabeth Poulsen, Henny Møller, Helen Pettersen og Sonja Kristensen. Blandt gaverne var et armbåndsur fra kolleger på Brostykkevej, en Philishave og en Ronson lighter fra funktionærerne, samt en lampe fra kolleger på Jenagade-fabrikken.



NU OGSÅ MØNTSAMLERE HOS PHILIPS

Hvis De interesserer Dem for mønter, er der nu åbnet mulighed for at dyrke denne hobby hos Philips. Ved Philips Philatelist Forenings generalforsamling tirsdag den 18. maj besluttede man at åbne foreningen for numismatikere (møntsamlere). Interesserede kan henvende sig til Finn Gall (Philips Radio A/S, afd. MK 3, tlf. 78 66 33).

Generalforsamlingen afvikledes under god tilslutning, idet 33 af de 50 medlemmer var til stede.

Bestyrelsesmedlemmerne H. Jansen, Sv. Aage Winther og E. Schwanenflügel blev genvalgt.

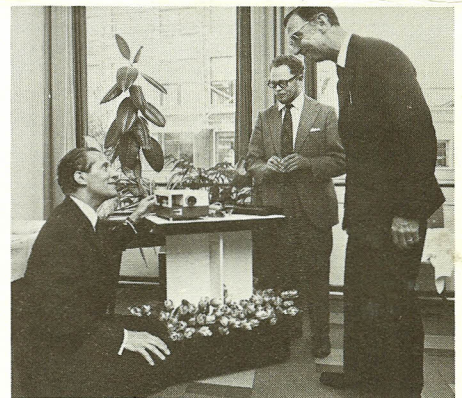
Lederen af dubletcirkulationen, fru Fiurendal, oplyste, at der har været 81 hæfter i cirkulation med mærker fra hele verden, dog især skandinaviske og vesteuropæiske.

Efter generalforsamlingen var der auktion, efterfulgt af lodtrækning på medlemsnummer. Førstepremien, 1 stk. centralposthus til en værdi af 175 kr., gik til Holger Christensen.

Til slut var der amerikansk lotteri, og her gik førstepremie, 3 stk. postfriske Dybbøl-blokke, til J. Kreutzfeldt, Miniwatt.

Foreningen holder nu ferie indtil første tirsdag i september. **E. Schwanenflügel**

Frimærkeklubbens medlemmer kan også tage deres børn med til møderne. Det benyttede den 13-årige Erik Schwanenflügel sig af. Her studerer han frimærker sammen med E. Stjørn. J. Kreutzfeldt, fru Hartelius og Knud Leth Rasmussen er optaget af samme syssel.



Afdelingsleder Jørgen Ibsen blev på sin 25 års jubilæumsdag den 1. juni mindet om sit „andet“ fædreland, idet han fra personaleforeningen fik et bogværk om Italien, som han i den forestående ferie besøger for 14. gang, denne gang endda i campingvogn. Og når han vender hjem, kan han glæde sig til at se billederne fra ferien ved hjælp af projektor og lærred, som var kollegers og medarbejderes jubilæumsgave, overrakt af S. Janlev. Gaven præsenteres herover for C. Hermann. Foroven beundrer jubilaren et Delft-blue fad – en gave fra kolleger i Holland – sammen med P. Kiewit, Eindhoven, og E. Helmer Nielsen.

TAK

Mit jubilæum blev en dejlig fest, som jeg ønsker at bringe alle, der glædede mig på dagen, en stor tak for.

Børge Jansen

Tak for en hjertelig hyldest på dagen. Jeg var glad, både for de mange håndtryk og for gaverne, som jeg sætter stor pris på.

Jørgen Ibsen

SPORTEN

SPORTEN

SPORTEN

FESTLIGT STÆVNE I STOCKHOLM

(fortsat fra side 1)

me, blev resultatet en anden-plads, side om side med finnerne, mens værtsholdet hjemførte pokalen. Svenskerne besatte førstepladserne i samtlige discipliner: Bowling, bridge, skydning og tennis. Danmarks bedste placeringer lå indenfor bridge og tennis.

Vandt i bridge over Norge og Finland

De danske bridge-resultater var pæne. Mod Norge var resultatet 17-3, mod Finland 20-3, mens Sverige vandt over os med 20-3. Det danske hold bestod af Bent Frandsen, Ernst Pedersen, Knud Leth Rasmussen og Birte Othmar.

Pæne danske solopræstationer i tennis

Til kampen om tennis-mesterskabet mødte fra Danmark: Elsebeth Lund Nielsen, Emmy Petersen, Villads Simonsen, Børge Larsen og Jørn Gilså. Holdet vandt over Finland 5-0, over Norge 4-1, men måtte også her se Sverige vinde, dog kun med cifrene 3-2. Der var virkelig pæne solopræstationer fra de danske spillere.

I bowling var Sverige helt suveræn og vandt med 8.338 points over Finland (7.707), Norge (7683) og Danmark (7.526).

De danske bowling-spillere var Ursula Jørgensen, Elly Olsen, Minna Møller, Jørgen Jørgensen, Ernst Aagesen og Erik Nielsen. Skytterne mødte også hård modstand og måtte se sig besejret af Sverige (1.021 points), Finland (891 points) og Norge (894 points). Danmark fik 729 points.

Skytteafdelingen var repræsenteret af Allan Frederiksen, Kurt Haagensen, Kurt Jensen, Leif Jønsson og Harry Lykkegaard.

Spændingen om udfaldet af mesterskaberne udløstes lørdag aften under en festmiddag på restaurant Gondolen. Her skulle Preben

Det danske bowlinghold til de nordiske mesterskaber (fra venstre): Elly Olsen, Ernst Aagesen, Jørgen Jørgensen, Ursula Jørgensen, Erik Nielsen, Minna Møller.



PHILISKOPET

UDGIVET AF

PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:

Niels Jørgensen (ansvarh.)
og Henning Bjerno

Lay-out:

Steen Poulsen
Bladudvalg:

Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.

Næste nummer udkommer
den 26. august.

Stof må være redaktionen i hænde senest
den 6. august.



Leif Jønsson (t. v.), Allan Frederiksen, Kurt Haagensen, Harry Lykkegaard og Kurt Jensen repræsenterede Danmark på skydebanen.

Laudrup på det danske holds vegne overrække en Bjørn Winblad figur til værtsholdet. Han måtte dog stå med tomme hænder, idet gaven var forsvundet i flyet på vej til Stockholm - nu må en erstatning eftersendes.

Om søndagen var der bustur rundt i Stockholm. Om eftermiddagen tog det danske hold på Skærgårds-tur og var så interesseret, at de kun med nød og næppe nåede flyet til København.

Sportsstævne i København om to år

Næste gang, de nordiske Philips-idrætsfolk mødes, bliver i 1973 her i København. Det er foreløbig aftalt, at der skal dystes i 15 meter skydning, damehåndbold, bordtennis og badminton. Der var dog også nævnt sportsgrene som svømning, volleyball og fodbold. Den endelige fastsættelse foretages senere på året.



Tennisholdet, der fik en pæn placering: Fra venstre Villads Simonsen, Emmy Petersen, Jørn Gilså, Elsebeth Lund Nielsen og Børge Larsen.

SENSATION PÅ FODBOLDBANEN

Philips fodboldhold slog Gulf, der var ubesejret i otte kampe

Philips klarer sig strålende i fodboldturneringen. Efter nederlag i de to første kampe er det blevet til ti points i de næste seks. Her er resultaterne: 5-2 over RIF, 4-4 mod Superfoss, 4-1 over Handelsbanken, 1-1 mod Tranberg, 6-1 over Danmarks Radio - og en sensationel sejr på 2-1 over det stærke Gulf-hold, der indtil da var ubesejret med en målscore på 35-4 for otte kampe og 16 points.

Philips ligger nu på andenpladsen med sine ti points for otte kampe. Selv om resultaterne lover godt for den nærmeste fremtid, er der dog stadig brug for spillere, og eventuelle interesserede kan henvende sig på lokal 304.

Niels Larsen

MANGE PRÆMIER TIL PHIMO

Motorsportsafdelingen PHIMO kørte søndag den 23. maj om formiddagen sit andet orienteringsløb. Der var start og mål ved Grevehallen, og til dette løb var VW-S inviteret med. Men der mødte desværre kun tre hold fra denne klub, og vi stillede selv kun med syv hold. Løbet var på cirka 40 km og sværere, end vi havde troet, idet sidste placering havde 233 strafpoints. Bedste hold blev R. Høgsted/J. Rasmussen med 50 strafpoints. Stillingen i klubmesterskabet efter de tre første runder er følgende: Nr. 1: Jørgen og Lizzi Lundgren, nr. 2: Torben Christoffersen/Villy Jensen, nr. 3: Jens Kjærulff/Stig Jepsen.

PHIMO medlemmer har i det første halvår hentet mange præmier i orienteringsløb hos andre klubber. Alene i tre løb har PHIMO taget 40% af præmierne. Jørgen og Lizzi Lundgren har vundet samtlige klubmesterskabsløb samt adskillige andre løb, de har deltaget i. De har efterhånden samlet en god portion præmier hjem.

Og så holder vi sommerferie i juni og juli. Men reservér søndag den 8. august, hvor vi kører begrænset løb hos MK 61.

Flemming

BRIDGE-MESTRENE KÅRET

F. Schultz-Lorentzen og Jannik Kofoed vandt Philips-parmesterskabet 1971

Kampen om Philips-parmesterskab var i år meget åben. Nye par var dannet, og helt nye par var kommet til, så man kunne ikke på forhånd udnævne et par til favorit.

Mesterskaberne blev spillet over seks aften. I de første fire runder lå K. Leth Rasmussen-E. Pedersen og B. Othmar-B. Frandsen på henholdsvis første og anden pladsen, kun få point skilte disse to par. F. Schultz-Lorentzen-J. Kofoed lå på en fjerde plads, da femte runde begyndte. Parret var 34 point efter nr. 1. Men så viste det sin styrke ved at score henholdsvis 209 og 194 point (middelt 165) i de to sidste runder, og dermed avancerede det til førstepladsen. Slutresultatet blev:

1. F. Schultz-Lorentzen-J. Kofoed 1121 p.
2. B. Othmar-B. Frandsen 1964 p.
3. K. Leth Rasmussen-E. Pedersen 1063 p.

Spænding i B-rækken

I B-rækken var spændingen meget stor. De tre første par skiftedes til at føre, og spændingen udløstes først den sidste aften. Her blev resultatet:

1. B. Ørneborg-K. Larsen 739 p.
2. R. Rasmussen-I. Andersen 731 p.
3. U. Førsterling-B. Kirkegaard 713 p.

Philips rykkede op i mesterrækken

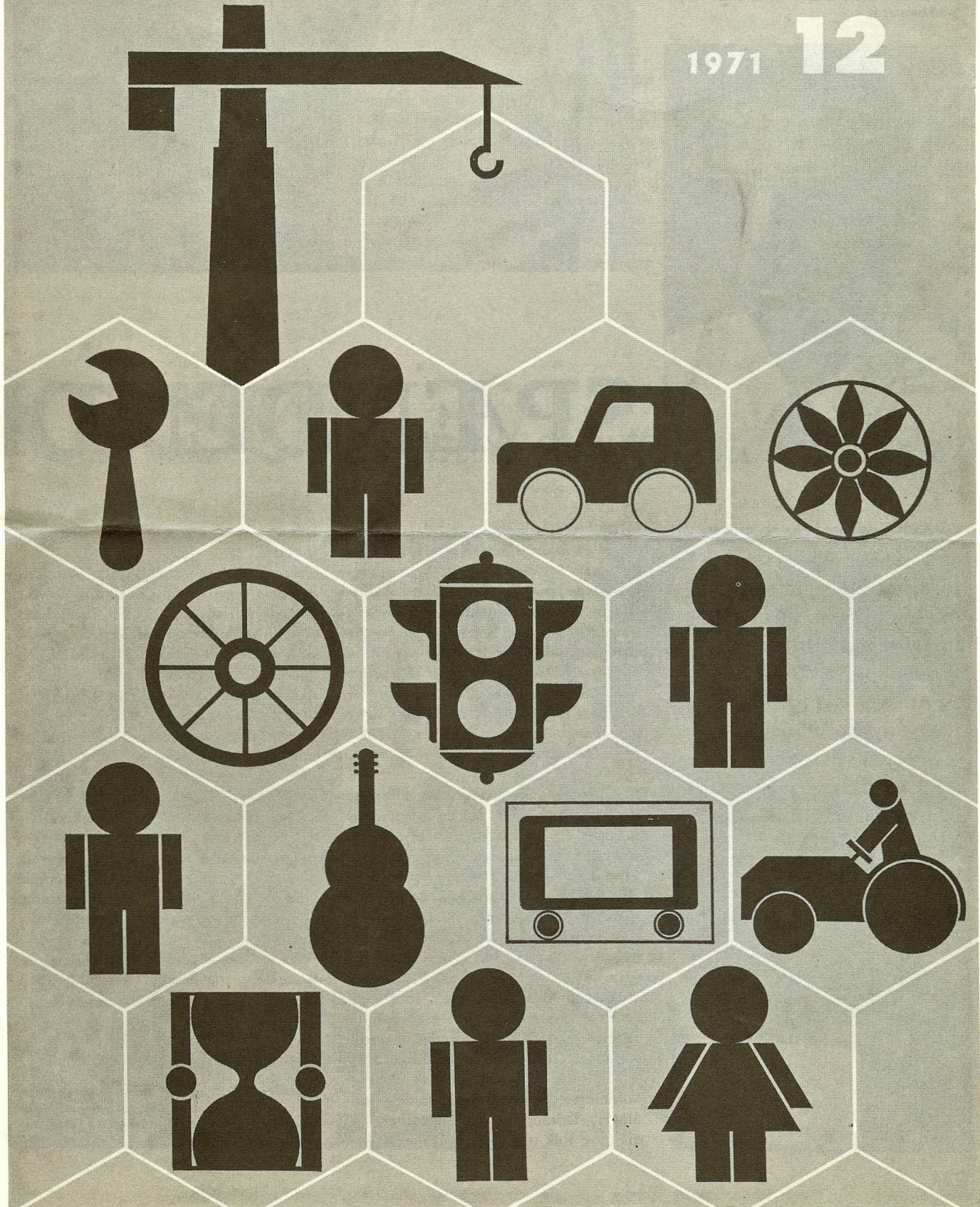
HIH (Haand i Haand) var med 128 kampoints en meget sikker vinder af A-rækken i KFIU's holdturnering. Philips, der var en lige så sikker nr. 2 med 110 kampoints, rykkede dermed op i mesterrækken. Philips var i øvrigt det eneste hold, HIH ikke vandt over. Den indbyrdes kamp endte uafgjort.

K. Leth Rasmussen

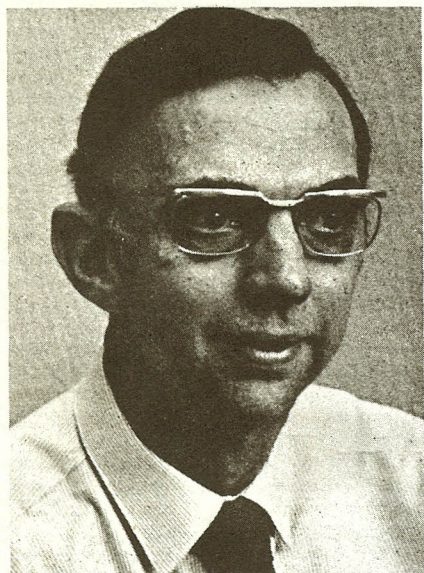
særtryk af:

LØN OG VIRKE

1971 12



Direktør C. Hermann: Den nye struktur på arbejdspladsen får afgørende konsekvenser for ledelsesstrukturen. Arbejdslederen bliver i højere grad konsulent.



SPÆNDENDE

— Arbejdet er blevet mere afvekslende. Vi kan selv fordele arbejdet imellem os og vi hjælper hinanden, fortæller medarbejdere hos Philips Radio A/S på Amager, der har indledt forsøg med produktionsgrupper af selvstyrende art. På længere sigt er målsætningen månedsløn og afskaffelse af kontroluret.



— Hvis vi ikke prøver at omstille os, hvordan får vi da de unge ind på arbejdspladsen om bare 5 år. Bag dette spørgsmål ligger et meget spændende forsøg hos Philips Radio A/S, på Amager. Det er en samlebandfabrik for kanalvælgere til TV. Som et første skridt har man standset et samleband og næsten som i håndværkets dage ladet hver arbejder lave sit produkt eller små grupper på 5-7 personer være fælles om en produktion. På længere sigt er målsætningen månedslønning og afskaffelse af kontroluret.

Systemet, man forsøger at indføre, er det, der populært kaldes selvstyrende grupper. På Philips foretrækker man udtrykket, selvhjælpende grupper, fordi grupperne ikke kan styre en anden vej end den øvrige virksomhed. Som tillidsmanden Sv. Loft siger: En gruppe kan ikke vedtage at blive et bananpakkeri, hvis den bliver ked af at lave kanalvælgere.

Det centrale i forsøget er, som værktøjer Verner Falck siger: Hvordan får vi folk til at blive glade for at fremstille et sådant produkt som en kanalvælger (en lille kasse på størrelse med en husholdningsæske tændstikker, fuld af lodninger, ledninger og duppeditter). Vi må have folk til at føle sig bedre tilpas.

Der må være noget mere til dem end lønnen.

Forsøget er kun lige startet. Man kalder hele sagen for organisations udvikling, forkortet til OU. Det formuleres som en målrettet og kontinuerlig udvikling mod ledelsesformer, der giver den enkelte medarbejder de videste muligheder for at påvirke sin egen arbejdssituation således, at arbejdstilfredsheden øges. Herved motiveres medarbejderen til at udnytte sine ressourcer bedst muligt med det formål at skabe en effektiv og fleksibel organisation, som til enhver tid kan tilpasse sig de aktuelle krav.

Til disse krav hører, at virksomheden hurtigt og gnidningsfrit kan omstille sig til nyt på produktionsområdet og ændrede ydre forhold som hensyn til forurening, efteruddannelse, markeds- og samfundsforhold.

Af målsætningen fremgår videre, at fremtidens mennesker sandsynligvis vil

Fire forsøgskaniner ved det standsede samleband: Arbejdet er blevet mere afvekslende, siger Inger Breitner, Anna Jørgensen, Lise Lotte Kramer og Berit Krebs.

◀ Tillidsmand Svend Loft: Målet er at fjerne akkordjageriet og stempeluret.

kræve af arbejdspladsen, at den foruden en rimelig løn og tiltalende arbejdslokaler også tilbyder interessant arbejde, hvor mulighederne for at udvikle særlige evner og anlæg tilgodeses, at man selv kommer til at bestemme over sin egen arbejdssituation og arbejdsindsats, får medbestemmelse i virksomhedens generelle forhold, og at arbejdspladsen i øvrigt bliver et sted, hvor man henter inspiration og livsindhold.

Projekt-grupper

For at bringe disse idealer ned på jorden har man planlagt en organisation, der bl. a. består af projekt-grupper, hvis væsentligste opgave er at igangsætte forsøgsgrupper, støtte dem i arbejdet og følge dem ved at indsamle og diskutere resultater. Som en hjælpefunktion for aktiviteten i hele virksomheden er etableret en fremdrifts-gruppe, hvor bl. a. virksomhedens direktør, C. Hermann, tillidsmanden Svend Loft og værkføreren Verner Falch

er medlemmer. Foruden at følge og inspirere arbejdet i projektgrupperne skal fremtidsgruppen etablere uddannelse både for grupper og enkeltpersoner, hvis det er nødvendigt for OU-arbejdet. Desuden skal fremdrifts-gruppen sikre information til medarbejderne bl. a. igennem samarbejdsudvalget om, hvordan organisationsudviklingsarbejdet går.

Endelig oprettes interessegrupper, hvor alle kan deltage og deltagelse er frivillig. Man har ingen rapporteringspligt, men

FORSØG *med selvstyrende grupper*



formålet med disse grupper er at diskutere arbejdet med organisationsudvikling og skulle en og anden få en god idé, er vedkommende naturligvis velkommen til at underrette fremdriftsgruppen herom.

— Hvordan starter sådan noget og hvordan virker det? Spørgsmålet stilles til direktør C. Hermann, værkfører V. Falck og tillidsmand Sv. Loft.

— Den egentlige idé og inspiration er udgået fra virksomhedsledelsen, mener Verner Falck. Men et udgangspunkt er, at man har bemærket, at der igennem en årrække er lyttet til medarbejderne, og at deres forslag er taget til følge. Vi har læst en masse om disse nye teorier og forsøgt at hjælpe firmaet med at løse disse problemer. Bl. a. har vi haft sagkyndig assistance fra Teknologisk Institut ved udarbejdelsen af planerne. Desuden har vi i fremdriftsgruppen talt så ofte og længe vi ville. Der er intet hokus pokus i noget af det. Det er et spørgsmål om et godt tillidsforhold til hinanden. Hvis tillidsmanden og værkføreren fører krig mod hinanden, kan sådan noget ikke laves.

— Derfor er det også lige meget, hvem der startede, blot man er enige om det, siger Sv. Loft.

— Dybest set er formålet vel at få medarbejderne til at bestille noget mere?

Svend Loft: For os er det også et spørgsmål om at arbejde os bort fra akkordsystemet. Akkordjageriet medfører blot, at der arbejdes så meget som muligt uden hensyn til kvaliteten. I øvrigt er medarbejderne ikke uinteresserede i, om virksomheden klarer sig godt eller dårligt. Det forsøg, vi nu har i gang, er en følge af det samarbejde og den respekt for hinanden, der er opbygget gennem en årrække. Verner Falck: Værkførergruppen har størst anledning til betænkelighed, fordi denne gruppe afgiver mest uden at vide, hvad den får igen. To af værkførerenes væsentligste funktioner, kontrollen og igangsætningen, overgår til de selvhjælpende grupper. Derfor kan der melde sig en vis angst hos værkførerne: Hvad skal vi lave i fremtiden?

Direktør C. Hermann: Fremtiden vil måske oven i købet stille større krav til værkføreren som en slags konsulent, både psykologisk og teknisk.

Man hjælper hinanden

— Hvordan fungerer systemet?

— Foreløbig har vi kun få grupper i gang. Tidligere har vi eksperimenteret med større grupper, men nu har vi koncentreret os om en produktion på 1000 enheder pr. uge svarende til, hvad fem pladser kan lave. Ideen er bl. a. den, at alle fem i gruppen skal kunne lave det hele. Tidligere lavede hver af de fem en

femtedel af produktet. En af fiduserne ved de små grupper er bl. a., at de kan fungere, selv om der kun er tre tilbage. Så kan de fordele arbejdet imellem sig. Teoretisk kan gruppen fungere, selv om der kun er én. Ved samlebåndet havde man en gruppe reserver, der kunne træde ind forskellige steder. Men med 20 pladser ved et bånd kunne man løbe tør for reserver i bestemte funktioner.

— Hvad er det, gruppen selv kan bestemme?

— Gruppen kan selv fordele arbejdet og den er selvkontrollerende. I stedet for at en værkfører kommer og kontrollerer produktet, er gruppen nu ansvarlig for kvaliteten.

— Ikke alle er lige dygtige. Bliver de dygtige ikke utilfredse, når de skal dele fortjenesten med de mindre dygtige?

— *Selv om vi kun har kørt få uger, har vi gjort den bemærkelsesværdige iagttagelse, at de dygtige hjælper de mindre dygtige sådan, at den samlede produktion er steget. Samtidig er kvaliteten forbedret.*

Ved båndproduktion må man sætte tempoet efter den langsomste, men i gruppearbejde er det de hurtigste, der angiver tempoet. I den lille gruppe kan de hjælpe hinanden. Hvis der sidder 20 ved et bånd på 30 meters længde, er der ingen kontakt mellem den første og den sidste. Det bliver tværtimod en alles krig mod alle.

Den nye struktur på arbejdspladsen vil få afgørende konsekvenser for ledelsesstrukturen. Ikke alene vil arbejdslederjobbet i højere grad blive et konsulentjob, men det vil gå videre til afdelingsleder og direktørjobbet. Mens alle var travlt optaget af kontrollerende og igangsættende opgaver, måtte direktøren træffe en række detaljebeslutninger — og ofte på et forkert grundlag, fordi informationen forinden var farvet af at passere en række led. Mange af disse detaljebeslutninger kan direktøren måske nu blive fri for.



Værkfører Verner Falck: Der kan melde sig en vis angst hos værkførerne. Hvad skal vi lave i fremtiden, når arbejderne sætter sig selv i gang og kontrollerer sig selv?

Ved en forrykkelse af beslutningsprocesserne kommer alle til at beskæftige sig med det, de egentlig burde, arbejderne med at igangsætte og kontrollere sig selv, værkføreren bliver rådgivende og vejledende og ledelsen kan koncentrere sig om egentlig virksomhedsledelse. På den måde bliver det måske mere interessant for os allesammen. Det er allerede mit indtryk, at arbejderne i grupperne er mere glade for at gå på arbejde.

Nyt lønsystem

— Hvordan lønnes gruppen. Deler den puljen?

Sv. Loft: Principielt er den enkelte stadig på stykakkord, men på lidt længere sigt vil vi gerne finde frem til en aflønningsform, så akkordsystemet kan borteliminere. I England har man noget, der kaldes kontraktløn. D. v. s. at lønnen på grundlag af en vis produktion fastsættes som en fast månedsløn for en tre måneders periode. I den periode kan produktionen gå op eller ned. Lønnen er den samme. Efter periodens udløb kan man på grundlag af produktionen forhandle sig frem til aflønningen for den kommende tre måneders periode. En fast månedsløn tror jeg er en af de ting, mine arbejdskammerater ser hen til. Der er store ulemper forbundet med de stærkt svingende ugelønninger efter antallet af arbejdsdage, sygedage, akkordvilkår m. v. Et vigtigt led i gruppearbejdet er også felxtilid, sådan at den enkelte i gruppen selv kan bestemme på hvilket tidspunkt vedkommende vil arbejde og som et endemål: Væk med stempeluret.

— Er det gået som virksomhedsledelsen og tillidsmanden siger, mener medarbejderne, at de bestemmer noget som helst og er de blevet glattere for at gå på arbejde? Spørgsmålet stilles til fire i en arbejdsgruppe, Inger Breitner, Anna Jørgensen, Lise Lotte Kramer og Berit Krebs. De siger nogenlunde samstemmende:

— Vi kan selv fordele arbejdet imellem os, og vi hjælper hinanden. Arbejdet er blevet mere afvekslende. Vi har en fælles interesse i at få en produktion ud fra gruppen.

Tillidsmandens tanker om månedsløn og stempelurets afskaffelse er ny for medarbejderne. De har meldt sig frivilligt til forsøgsgruppen og oplyser, at de er timelønnede i forsøgsperioden. Alle er enige om, at gruppen må kunne arbejde sammen og kunne forliges for at systemet kan fungere . . . i al sin enkelhed måske det mest revolutionerende ved det selvstyrende gruppesystem. Ved samlebåndet er det temmelig ligegyldigt, hvad man mener om sin sidemand.

Flemming Hansen.