

## FLEX-TID HOS MINIWATT

**Fast arbejdstid fra kl. 9 til 15.30 og fleksibel arbejdstid fra kl. 7 til 9 og kl. 15.30 til 17.30**

Fleksibel arbejdstid er en ønskedrøm for mange. Morgenfriske, såkaldte A-mennesker, trives bedst ved at begynde dagen tidligt og så til gengæld slutte arbejdet lidt før om eftermiddagen. Og B-mennesker, som har vanskeligt ved at komme op på fuld ydeevne straks fra morgenstunden, vil hellere både begynde og slutte lidt senere.

For disse medarbejdere indebærer fleksibel arbejdstid store fordele. Men det gælder også for familier, hvor begge arbejder i erhvervslivet, idet man kan tilpasse sig efter hinanden, også hvad arbejdstiden angår, og derved få mere tid til at være sammen. Det giver også lettelse, når det gælder om at få klaret private ærinder som tandlægebesøg og indkøb etc. Og endelig kan trafikken i storbyen spredes ud over et længere tidsrum. Netop den fastlåste arbejdstid er en stress-faktor, som bidrager til forceret trafiktempo og øget ulykkesrisiko.

### Forsøget afløst af permanent ordning

Den fleksible arbejdstid er gennemført i stor udstrækning i udlandet, f. eks. i Tyskland, og den er også så småt ved at vinde indpas herhjemme. Derfor besluttede direktionen allerede for et års tid siden, at der på et begrænset geografisk område skulle gennemføres et forsøg, så vi hos Philips kunne høste vore egne erfaringer på dette område.

Til at gennemføre forsøget valgtes Miniwatt, der har til huse på Emdrupvej i nord-vest kvarteret. Her er ansat cirka 60 medarbejdere i såvel kommercielle som administrative afdelinger. Premieringen fandt sted den 1. august 1971, efter at ledelse og medarbejdere i de forudgående måneder havde været igennem ret omfattende drøftelser for at finde frem til et tilfredsstillende grundlag. Det eneste store problem i diskussionerne om fix/flex-tiden var formen for tidsregistrering. Fra medarbejderside havde man i starten en fornemmelse af, at der var tale om kontrol. Den fornemmelse er forsvundet, og timetællerne betragtes i dag som en hjælp i ens egen registrering af arbejdstiden. Og forsøget er nu blevet en permanent ordning for medarbejderne hos Miniwatt.

### Samme antal arbejdstimer som hidtil

I stedet for den hidtidige fastlåste arbejdstid deles dagen i en fix-tid og en flex-tid. Det betyder, at samtlige medarbejdere findes på arbejdspladsen mellem kl. 9 og 15.30 – den fikserede arbejdstid. Den fleksible tid



Medens frk. Kirsten Hornhaver fra telefonbordet i Miniwatt ser til, placerer underdirektør J. Hege-lund sin kodenøgle i tidstælleren, der registrerer den arbejdstid, der præsteres. I en rude ved siden af kodenøglen kan man aflæse timetallet, og på siden af apparatet sidder en tabel, der viser, hvor mange timer man på den aktuelle dato skulle have præsteret, for ved månedens slutning at opnå det totale antal arbejdstimer.

ligger mellem kl. 7 og 9 og kl. 15.30 og 17.30. I perioden fra 1. maj til 15. august er sluttidspunkterne dog en halv time tidligere. Inden for en kalendermåned skal hver medarbejder præstere det samme antal arbejdstimer som hidtil.

Til regnskab med den enkeltes arbejdstid er der i afdelingerne opsat tidstællere for hver medarbejder. Tælleren startes, når man ind-

(fortsættes side 2)

## REPAX-HOLD FLOT PLACERET I POLITIKENS VIRKSOMHEDSSPIL

**Blandt de ni bedste af i alt  
628 hold**

Politikens og ICL's Virksomhedsspil havde i år deltagelse af 447 hold, og blandt disse var der også hold fra Philips. Det endte med en meget fin placering, specielt til Repax-holdet, der kom ind blandt de ni bedste. Det bestod af Børge Gøtz, Ole Hein, Ejvind Jensen, Johan Palle og John Vilfred.

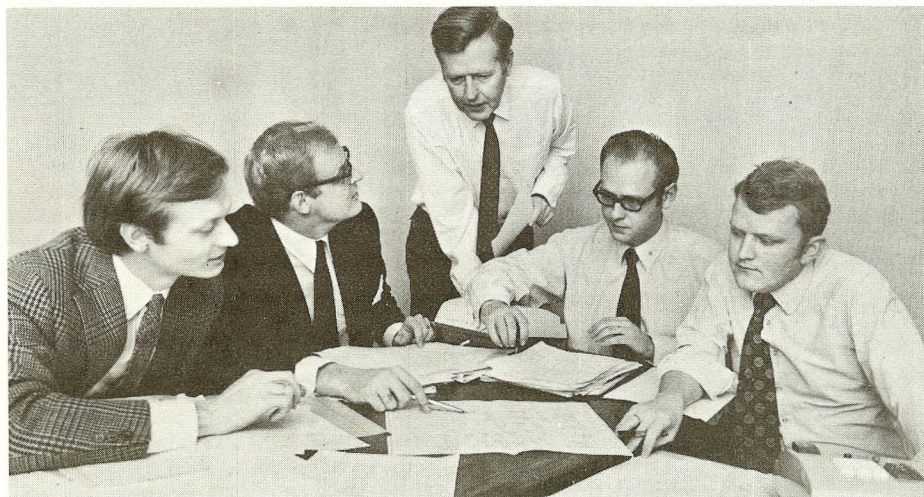
Formålet med virksomhedsspillet var at træne medarbejdere fra forskellige firmaer i at drive en virksomhed i hård konkurrence. Man fik på papiret stillet kapital og produktionsapparat til rådighed, og derefter lød opgaven på at afsætte varerne i et skiftende marked samt at få den højeste mulige forrentningsprocent af den investerede kapital.

Flere af Philips-holdene klarede sig fint gennem første runde med de 447 hold og også gennem anden runde, hvori 108 hold deltog. Men efter tredje runde var kun Repax-holdet tilbage. Om deres drømme kunne man læse i Repax' „Fredagshilsen“ den 28. januar: „Vi skal spille fire gange endnu, og så er det spændende, om vi når finalen. Det kunne være morsomt at stifte bekendtskab med de øvrige finalister.“

Men så langt nåede de dog ikke. De måtte slutte i semifinalen efter at have spillet 22 omgange. Den forrentningsprocent, Repax-holdet opnåede var 18, men modstanderens var 21. Holdet var altså tæt på finaleprisen: 10.000 kroner og en ekstra konkurrencedyt i England.

Repax-medarbejderne er enige om, at det har været et morsomt og lærerigt spil, og selv om det ikke indeholdt noget om vareeksportation og ordreafgivelse, føler de sig endnu bedre rustet til at kaste sig over de daglige realiteter i Repax. Frem for alt har spillet udviklet et endnu bedre sammenhold kollegerne imellem.

Løsningen af opgaverne i Politikens og ICL's Virksomhedsspil foregik om aftenen på kontoret i Repax. Her er (fra venstre) Ejvind Jensen, Johan Palle, Børge Gøtz, Ole Hein og John Vilfred i diskussion om, hvorledes man skal tilrettelægge produktionen af en ny vare.



# PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:  
Niels Jørgensen (ansvarh.)  
og Henning Bjerno

Lay-out:  
Steen Poulsen  
Bladudvalg:

Rolf Carlsson, Erik Hornsleth, John Jensen,  
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,  
Sv. Loft, V. K. Nyberg og K. Rosendahl.

Næste nummer udkommer  
den 12. april

Stof må være redaktionen i hænde senest  
den 20. marts

## FLEX-TID

(fortsat fra side 1)

sætter sin kodenøgle, og stopper automatisk, når nøglen tages ud. Nøglen skal være isat, så længe man er i huset. Undtaget herfra er dog overarbejdstid.

### Medarbejderne registrerer selv arbejdstiden

Bortset fra frokostpausen skal kodenøglen altid tages ud af tidstælleren, når man forlader huset. Kundebesøg, eksterne møder, sygdom og aftalt fritid registreres derved ikke på tællerne, men føres på specielle lister, som medarbejderne selv ved månedens slutning gør op og konfererer med afdelingens leder.

Det blev ved etableringen af den fleksible arbejdstid betonet, at medarbejderne i de enkelte afdelinger måtte tage hensyn til afdelingens funktion, specielt med henblik på betjeningen af kundekredsen.

### Arbejdstiden udnyttes mere effektivt

Når ordningen så hurtigt blev permanent, skyldes det, at systemets positive sider havde væsentlig overvægt: Arbejdstiden udnyttes mere effektivt og har resulteret i en nedgang i mængden af overarbejde. Der er flere årsager hertil. Dels har medarbejderne i en vis udstrækning tilpasset arbejdstiden efter arbejdsbyrden, dels kan de arbejde uforstyrret først eller sidst på dagen, og dels kan de bedre tilpasse arbejdet efter egen rytme – f. eks. er tendensen til at stoppe midt i en opgave blevet reduceret.

### Fem Miniwatt-medarbejdere om fix/flex-tid

Hvorledes fix/flex-tiden er blevet modtaget viser blandt andet udtalelser fra fem af Miniwatt-medarbejderne:

**Fru Litchen Bergstrøm**, debitorbogholderiet: Hvis der sker noget om morgenen, som optager ens tid, behøver man nu ikke længere at haste af sted. Det er en dejlig fornemmelse.

**K. Leth Rasmussen**, indkøbsafdelingen: Systemet er vældig godt. Som A-menneske kan man nu møde tidligt og så til gengæld få mere ud af eftermiddagen og aftenen hjemme. Og hvis man sidder med et stykke arbejde ved 16-tiden, kan man gøre det færdigt. Tidstællere betragter jeg ikke som kontrol, men som en regnemaskine, der fører bogholderi for mig.

**Fru Winnie Langli**, fakturaafdelingen: Jeg vil nok fortrinsvis benytte ordningen i sommertiden. Systemet giver også mulighed for fritimer, når der er behov for det.



**FIRE NYUDLÆRTE ASSISTENTER:** I februar sluttede fire kontorlærlinge deres uddannelse og fik af personalesekretær Finn Kern (til højre) overrakt deres lærebrev. De nyudlærte assistenter, der alle fortsætter hos Philips, er Torsten Stistrup Lundberg, Pia Møller, Tonni Schmidt og Bente Sebbler Larsen.

## PHILIPS-ELECTROLOGICA HAR EGEN DATASKOLE...

### Undervisningen foregår i lokaler på armaturfabrikken i Tårnby

I god tid forud for markedsføringen af de store datamaskiner herhjemme tænkte Philips-Electrologica også på undervisningen af de kommende brugere. Allerede i december 1970 startede „Philips Dataskole“. Det begyndte ganske vist lidt interimistisk i forskellige lokaler rundt om på Industrigården, men i august 1971 fik skolen bedre lokaleforhold på den nyindrettede armaturfabrik i Tårnby.

### TAK

Jeg har forsøgt at tage personlig afsked med alle de rare mennesker, som jeg kendte på fabrikken efter 37 års arbejde dér. Men det er ikke lykkedes helt, så hermed takker jeg alle for venlige ord og gaver ved min afgang fra Philips.

Sv. Aa. Christensen

**Finn Hougaard**, salgsafdelingen: Fix/flex-ordningen er udmærket. I begyndelsen følte vi tidstællerne som en form for mistillid til os. Men således som systemet praktiseres, har vi kun grund til at erklære os tilfredse.

**Fru Lis Mønsted**, debitorbogholderiet: Efter at vi har fået fleksibel arbejdstid, kan jeg tage det mere med ro om morgenen og give mig tid til børnene. Jeg kan f. eks. vente med at gå i børnehaven til kl. 8.30. Det er udmærket med tidstællerne. Jeg opfatter dem ikke som nogen kontrol.

### Yderligere forsøg i andre afdelinger

Selv om flex-ordningen nu med stor tilfredshed er indført hos Miniwatt, er det dog ikke givet, at den kan gennemføres i alle afdelinger. Men for at få erfaringer også med medarbejdergrupper, som ikke er repræsenteret hos Miniwatt, har direktionen besluttet at udvide forsøgsområdet.

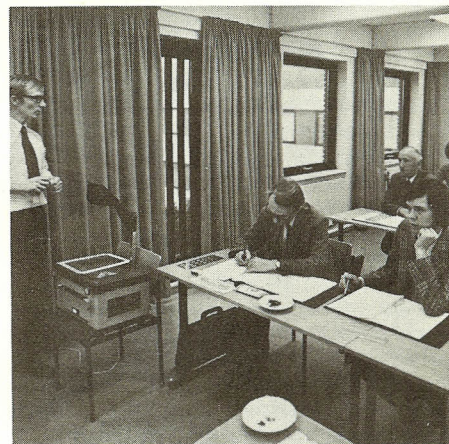
Derfor undersøges spørgsmålet i øjeblikket i PIT-afdelingen, RGT-fabrikens hjælpeafdelinger, Philips Data Service og den interne EDB-system-afdeling, ISA-gruppen.

– Også disse lokaler er foreløbige, fortæller dataskolens leder, Erik Vestø. Det er tanken, at skolen senere skal flytte tilbage til Industrigården til større og mere flexible lokaler. Der er behov for det, for aktiviteten inden for skolen er stigende. Men samarbejdet med fabrikken i Tårnby har været glimrende. Vi har afviklet i alt syv kurser herude, og alt er gået perfekt. Vi har f. eks. klaret bespisning og alle forplejningsproblemer i kantinen uden vanskeligheder af nogen art. Smørrebrød leveres fra køkkenet i Jenagade.

– Hvem underviser på dataskolen?

– Jeg har lånt lærere fra Philips' egen stab af eksperter på de forskellige felter. Skolen dækker hele EDB-området, og det er en del af filosofien bag den, at løst lærerpersonale, hentet ind på grund af deres specielle forudsætninger, er bedre end en fast stab, som på grund af den hurtige, tekniske udvikling næsten givet vil miste „jordforbindelsen“.

Philips Dataskole afviklede i februar to kurser i lokalene på Bredskiftevej i Tårnby. Lederen af skolen, Erik Vestø (tv.), ses her sammen med et af holdene.





Røntgeningeniør A. E. Haack fejredes tirsdag den 1. februar ved en festlig reception i Dansk Røntgen-Teknik's mødelokale i Århus. På billedet herover får 25-års jubilaren, der ses sammen med sin frue og søn, en Liesegangfremviser og en kinoskærm overrakt af M. H. Sørensen som en hilsen fra kolleger i Århus, Odense og København. Personaleforeningen Philips Jylland hylkede sin første jubilare med rødvin, der overrakte af formand Herluf Nielsen, mens næstformand Bent Brodersen oplæste en versificeret hilsen. I baggrunden ses P. Friis og O. Kühl. Også kunder og leverandører sendte gaver, blomster og telegrammer til jubilaren.



Tak til alle, som med gaver og håndtryk gjorde 25-årsdagen til et festligt minde.

A. E. Haack

Tusind tak til alle, der var med til at gøre min jubilæumsdag til en dejlig oplevelse og et kært minde.

Jørgen Andersen

## HUSK DEN ÅRLIGE TB-UNDERSØGELSE

Den årlige tuberkulose-undersøgelse er et tilbud til samtlige medarbejdere, som i arbejdstiden får deres lunger undersøgt, uden at det koster dem selv noget besvær. Til gengæld må selskabet kræve, at alle deltager i undersøgelsen, så man har sikkerhed for, at nyansatte ikke har tuberkulose, og at der hurtigst muligt iværksættes behandling, hvis et nyt tilfælde opstår.

Hvis De mener, at det er væsentligt mere end et år siden, De sidst har været kaldt til undersøgelse, bør De derfor straks henvende Dem til Deres sundhedscenter eller sekretariat.

TB-undersøgelserne finder sted en gang om året på Industrigården, men månedligt på Jenagade-området, hvor alle – også ikke-Jenagade-medarbejdere – kan komme med.

Overlæge Kay H. Clausen, der gennemfører undersøgelse, oplyser, at tuberkulosen heldigvis er gået stærkt tilbage. Men der påvises dog stadig 7-800 nye tilfælde her i landet hvert år, og i lande, som kun ligger et par timers rejse herfra, er tuberkulosesygdommen stor.

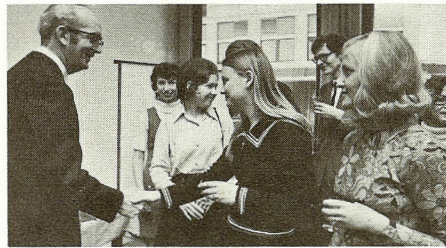
## TRE 25 ÅRS JUBILÆER



Da de nye telefonbøger for nylig blev delt rundt i Dansk Røntgen-Teknik, fik fuldmægtig Jørgen Andersen ikke nogen. Det blev der dog rådet bod på, da han torsdag den 3. februar fejrede sit 25 års jubilæum. Da forærede damerne i bogholderiet – fra venstre, frk. Anni Holm og fruene Elisabeth Lorentzen og Anny Hansted – ham et specielt fremskaffet eksemplar af den nye publikation. Blandt de andre gaver var en dia-fremviser og en terrasselampe, som på billedet herunder overræktes af O. Gulev, mens P. Friis ser til.



Der manglede hverken gæster eller gaver, da overassistent Karsten Bjørnholt torsdag den 3. februar fejrede sit 25 års jubilæum i mødelokale C i Jenagade. På billedet herover er det en af receptionsgæsterne, Sigurd Schou, der viser jubilaren, hvorledes han skal betjene den nye elektronflash med kipbar reflektor. Af de øvrige gaver ses desuden perleskærm, transistorradio og skibsbarometer. Om skibsuret, som var en gave fra værkstedsfunktionærerne, fortalte Verner Falck, at der egentlig skulle stå en matros ved siden af og slå glas på en klokke. Her havde man dog valgt et ur med indbygget værk, hvad jubilaren lod til at være tilfreds med. På billedet lykønskes Bjørnholt af damerne fra sin egen afdeling, data-gruppen i Repax.



## TAK

Hilsen og tak til alle, som var med til at gøre min jubilæumsdag til en festlig oplevelse.

Karsten Bjørnholt

## NY FORMAND I PPR

Conrad Brinckmann efterfølger Erik Hornsleth på formandsposten i personaleforeningen i Jenagade

Efter 14 år i personaleforeningen PPR's bestyrelse, deraf de sidste seks år som en uhyre initiativrig formand – trak Erik Hornsleth sig på generalforsamlingen fredag den 25. februar tilbage fra sin tillidspost og efterfulgtes af Conrad Brinckmann, Philips Elaparat. Når Hornsleth ikke ønskede at modtage genvalg, skyldtes det, at han midlertidigt er udlånt til kursustilrettelæggelse og konsulentbistand i Jern- og Metalindustrien. – Det er let for mig at sige tak for tiden, der er gået, sagde Hornsleth efter at have fået overrakt et skibsbarometer, der med ønske for fremtiden var indstillet på smukt. – Indsatsen har båret lønnen i sig selv ved, at der er kommet flere og flere til vore sammenkomster.

Det var generalforsamlingen bl. a. et udtryk for. Cirka 130 medlemmer var mødt op og deltog i den forudgående middag med kold laks og engelsk beuf. Den saglige del af aftenen styrede Erik Gerhøj på udmærket måde. Der skete yderligere to nyvalg: Sigurd

Schou, personalebutikken, overtog kassererposten efter J. Klarskov Jørgensen, der har forladt Philips, og Børge Gøtz blev indvalgt i bestyrelsen.

Efter generalforsamlingen var der dans i diskoteket og senere på aftenen serveredes en platte.

V. K. Nyberg (til venstre), der genvælgtes som næstformand ved PPR's generalforsamling, overrakte et skibsbarometer til den afgående formand Erik Hornsleth som tak for hans indsats i foreningen. Til højre den nye formand, Conrad Brinckmann.



## NYE PRODUKTER



**EN ELEKTRISK DÅSE-ÅBNER** er blandt de nyheder, som Philips El-apparat for nylig sendte på markedet. Den kan monteres på væggen eller bruges direkte på bordet, og er i begge anvendelser en praktisk ting at have ved hånden. Virkemåden er ganske enkel: Dåsen anbringes i holderen, og håndtaget trykkes ned. Resten sker automatisk, og man kan fortsætte sine øvrige sysler, fordi dåsen blot bliver siddende i holderen, når den er åbnet.

Låget holdes fast af en lille magnet, så det hverken falder på gulvet eller ned i dåsen. Og så undgår man de velkendte savtaktede kanter, som har givet anledning til mange småulykker. Også i hjemmebaren vil den nye dåseåbner være en nyttig hjælper! Vejl. forbrugerpris 128 kr.



**KAFFEMAT TIL 10 PERSONER:** Philips Elapparat lancerer nu en 10-kops kaffemat, som med sit kompakte ydre minder om „lillebroderen“ Kaffemat 4, men byder på flere ekstra fordele: Et nyt patenteret dampsystem sikrer f. eks., at alt vand opbruges ved hver kaffebrygning, så „hengemt“ vand ikke medgår i næste „bryg“. Kaffemat 10 skal i øvrigt kun afkalkes et par gange om året.

### FAMILIEFEST I ÅRHUS

Fredag den 28. januar holdt Personaleforeningen Philips Jylland sin første fest – det blev en familiefest på restaurant Klostergården i Århus med mere end et hundrede deltagere.

Det var nok en overraskelse for de fleste, at der indledtes med en familie-rheinlænder, inden man gik til bords. Men derved fik man blandt deltagerne på en nem måde.

Humøret var højt fra starten, og dansen begyndte allerede efter silden, og den gode stemning varede hele aftenen, som vekslede mellem fællessang, lotteri og dans.

Nøjagtig en måned senere mødtes 32 af medlemmerne – eller halvdelen af medarbejderne i Århus – til den første ordinære generalforsamling, hvor der var lutter genvalg. Det mest bemærkelsesværdige var forhøjelse af kontingentet fra 2 til 3 kroner.



**PHILIPS PÅ CAMPINGUDSTILLING:** Under temaet „Ta' Philips med“ deltog Philips Radio i „Camping og Fritid '72“-udstillingen i Bella Centret fra 25. februar til 5. marts. At Philips virkelig har udstyr til underholdningen i sommerhuset og på campingpladsen viste det transportable program, der består af 19 forskellige apparater, deriblandt syv interessante nyheder. En af disse præsenteres her

af reklamechef Arne Brauer for nogle af udstillingens gæster: Det nye 9 tommer TV, der kun vejer ca. 5 kg og kan tilsluttes lysnet eller 12 volt akkumulator. Det kan leveres til maj til en vejl. forbrugerpris på 1595 kroner. „Ta' Philips med“ bliver også fællessymbol for forårets øvrige kampagne for transportabelt udstyr i kasettebåndoptagere, fjernsyn, portagrammer og transistorradioer.

## SPORTEN SPORTEN

### PHILIPS-VM I GOLF

Danske Philips-medarbejdere, der spiller golf, har mulighed for at møde kolleger fra andre dele af verden til en handicapturnering over 18 huller. The World Golf Tournament om Anthony Guépin-vandrepokalen spilles i Eindhoven lørdag den 16. og søndag den 17. september.

Adgang til konkurrencen har Philips-medarbejdere, der har amatørstatus, og som i forvejen har spillet i officielle golfturneringer. Nærmere oplysninger kan fås i informationsafdelingen.

### NU OGSÅ SPORT I JYLLAND

„Philips Sports Forening“ lægger ud med fodbold, håndbold, badminton og bordtennis

Kun kort tid efter at medarbejderne i Jylland har stiftet deres egen personaleforening, starter de nu også en idrætsforening. Den har ikke mange medlemmer, men tilstrækkeligt til at kunne deltage i „Århus Firma Sport“s turneringer inden for fodbold, håndbold og badminton. Det er dog som med Tordenskjolds soldater: Det er de samme, der går igen i de forskellige discipliner.

– Til skræk og advarsel for andre hold har vi kaldt os „PSF ÅRHUS“ (et navn, der minder stærkt om Philips' succesrige fodboldhold PSV i Eindhoven), fortæller foreningens formand, Torben Bach Sørensen. I fodbold har vi meldt os både til sommerturneringen og til cupturneringen. Trøjer, bukser og fodbold fik vi allerede sidste år fra København. Vi har spillet otte træningskampe og mener selv, at vi har fået sammenspillet et godt hold.

I håndbold deltager vi i ÅSF's cupturnering og er også med i semifinalen. Vi vandt over Rank Xerox 10-2 og over Malerne 10-7. I den sidste kamp havde vi endda tre udviste på samme tid.

I badminton er vi også tilmeldt ÅSF og har indtil videre spillet to kampe, som begge endte uafgjort 3-3. Vi har ikke kunnet få træningslokaler til rådighed, så vi er kraftigt hæmmet i forhold til vore konkurrenter.

På bordtennis-området har vi – efter velvillig indstilling fra Sven Møller, DRT – fået mulighed for at spille i kantinen efter arbejdstids ophør. Vi købte en spånplade, som vi malede og nu foregår der en heftig aktivitet på dette område.

Af forskellige årsager er afdelingen oprettet som en selvstændig forening. Økonomisk og administrativt er den dog underlagt hovedafdelingen „Idrætsforeningen Philips, i København.

Bestyrelsen består af Torben Bach Sørensen, Philips-Electrologica, formand (badminton), Jørn Esmann, Philips-Electrologica, næstformand (fodbold), Peter Kjeldsen, Philips Lampe, kasserer (håndbold), Flemming Hald, Philips-Electrologica, (bordtennis) og Knud Pedersen, Philips Lampe, der er suppleant.

### BRIDGEAFDELINGENS JUBILÆUMSSÆSON

**Knud Leth Rasmussen genvalgt som afdelingsleder**

Bridgeafdelingen kan i den kommende sæson fejre sit 10 års jubilæum. Det mente Grethe Tolstrup burde fejres, og hun foreslog derfor på bridgeafdelingens ordinære afdelingsmøde onsdag den 23. februar, at der valgte et festudvalg til at forberede festlighederne. Der var enighed om at vælge Turid Budtz og Kurt Olsen til dette hverv. Så nu kan medlemmerne begynde at glæde sig.

Til afdelingsleder genvalgte Knud Leth Rasmussen, og til stedfortræder valgtes Finn Gall, som afløser for F. Schultz Lorentzen. Der var tillige genvalg af spilleudvalgsmedlemmerne Grethe Tolstrup og Ruth Øberg.