

## FLERE GRUPPER MÅ MED I DET SAMARBEJDE

– siger fabriksdirektør C. Hermann i en rundbordssamtale med „Philiskopet“ i anledning af, at samarbejdsudvalget har bestået i 25 år og i fredags holdt sit møde nr. 200



Deltagerne i rundbordssamtalen i anledning af jubilæet, f. venstre: Verner Falck, Sv. Loft, C. Hermann.

– Den udvikling af organisationen, der er så godt i gang i produktionssektoren i Philips Radio A/S, bør nu udbygges og omfatte flere af grupperne i Jenagade.

Det var en af de tanker, der blev fremsat i en samtale mellem fabriksdirektør C. Hermann, fællestillidsmand Sv. Loft og formanden for Værkstedsfunktionærernes Sektion, værkfører Verner Falck i anledning af, at samarbejdsudvalget i Jenagade i fredags, den 17. november, passerede en milepæl: Det var – på én dag nær – 25 år siden, udvalget etableredes, og det var møde nr. 200.

### De første møder kun af informativ karakter

– Der var ikke rigtig kød på det ben, der hed samarbejdsudvalgsmøde i de første år, fortæller Sv. Loft, der har været medlem og næstformand siden 1952. – Møderne var kun af informativ karakter, og fra vor side brugte vi dem kun til at give luft for utilfredshed med værkførerne – som ikke havde sæde i udvalget. Vi fik indført, at der kom gæster med fra afdelingerne, men det var mest for, at de kunne høre, at vi diskuterede hidsigt. Jeg forsøgte, uden om samarbejdsudvalget, at få ledelsen til at bringe mere liv i møderne ved at give flere oplysninger fra sig.

### Under-samarbejdsudvalg

Samarbejdsudvalget var fra starten på ti personer, ligeligt fordelt på arbejdsgiverrepræsentanter (A-medlemmer) og arbejderrepræsentanter (B-medlemmer). Men efterhånden som produktionen udvidedes fra glødelamper, radiatorer, apparater, cykeldynamoer og Philips have til også at omfatte bånd-

optagere, gramofoner og dikteremaskiner, steg antallet til mere end 20. Da alle lokale spørgsmål skulle behandles, betød det, at arbejdet gik meget langsomt.

Loft: – Derfor stillede vi i 1962 forslag om (fortsættes side 2)



ÅRETS FØRSTE ANDESPIL: Fredag den 3. november holdt personaleforeningen PPR den første af årets andespil og julefester hos Philips. En af de lykkelige sidemandsvindere, Mona Andersen, får her overrakt en sammenplantning af PPR-formand Conrad W. Brinckmann, mens hovedpræmievinderen Leif Guldholt er klar til at sætte sig med sine to Holmegaard-osteknapper. Til venstre fru Gerda Guldholt.

## EUROPÆISK ORDRE PÅ 10 MILL. KRONER TIL PHILIPS LAMPE

Skal producere 100.000 vejbelysningsarmaturer på fabrikken i Tårnby

Philips Lampe A/S er blevet udvalgt som produktionscenter for et nyt vejbelysningsarmatur. Ordren lyder på 10 mill. kroner og omfatter 100.000 armaturer, der skal leveres til en række europæiske lande i løbet af fem år.

Armaturet er udviklet af Philips Lampe A/S i samarbejde med koncerncentret i Eindhoven.

Produktionen starter i august 1973 på armaturfabrikken i Tårnby. En væsentlig del af råmaterialerne vil blive indkøbt hos danske underleverandører.

## INGEN VILLE HAVE TROET DET...

Direktør S. A. Windelin om de fremskridt, der er gjort i de sidste 25 år, og om flere, som er på vej

Ved det jubilerende samarbejdsudvalgs møde nr. 200 den 16. november sagde udvalgets tidligere formand, direktør S. A. Windelin, bl. a.:

– Da jeg forleden bladede i referaterne af de første samarbejdsudvalgsmøder, som jeg selv deltog i for 25 år siden, steg mange minder om fra de gulnede blade, og en tanke slog mig: „Hvordan ville vi, der dengang sad omkring bordet, have reageret, hvis en spåmand havde fortalt os, hvilke emner samarbejdsudvalget skulle komme til at beskæftige sig med i 1972?“ Han var nok blevet mødt med ironiske smil! Udvalgets A-medlemmer havde utvivlsomt ment, at så meget ville arbejdsgiverne aldrig lade gå fra sig. Og med henvisning til den be-

rømte § 4 ville B-medlemmerne sikkert have mindet om arbejdsgivernes „umistelige ret til at lede og fordele arbejdet“.

Nu er vi jo allesammen enige om, at det først og fremmest er beslutningstagning og ansvar, der skal fordeles – også i produktionen.

Det, der er sket i de sidste 25 år, viser, at vi mente noget med det, når vi sagde, at vi ville samarbejde.

Retter vi blikket fremad, så kan det vel stadig være svært at forudsige de nye fremskridt, som er på vej. Men jeg tror, at blot de næste 10 år vil lade os opleve en udvikling i retning af delegering og medarbejdernes involvering i beslutningsprocesserne, som langt overgår, hvad der er nået i de nu forløbne 25 år.



**DENGANG...** Deltagerne i det første møde, den 18. november 1947 – fra venstre: Svend Hansen, Arne Erichsen, P. Bøg-Sørensen, Agnes Stenderup, H. G. Busck, Grethe Linnerup-Jensen, Hans Rasmussen, Ivar Paludan, S. A. Windelin og Sv. A. Chr. Pedersen.

**FLERE GRUPPER** (fortsat fra side 1)  
at oprette under-samarbejdsudvalg, som skulle løse afdelingernes egne problemer. Der nedsattes 11 af disse. Vi fik tillige gennemført, at tidsstudiechefen kom med i det centrale udvalg.

**Ikke A- eller B-medlemmer – men personer med egne meninger**

Falck: – På dette tidspunkt kom vi værkførere med i udvalget som A-medlemmer, og vi blev betragtet som arbejdsgiverrepræsentanter. Det er først i „den nyere tid“, at vi er blevet accepteret som personer med egne meninger.

Loft: – Det er noget specielt for vort udvalg, at vi aldrig diskuterer A- og B-grupper. Falck: – Særlige udvalg kan endda nedsættes, uden at der er lige mange medlemmer af hver.

Loft: – Vi kan i dag udmærket være uenige på arbejderside. Hvis jeg i de første år havde sagt noget sludder, ville mine kammerater ikke have sagt mig imod under mødet. Det gør de da heldigvis i dag.

Falck: – Der er et plus mere ved vort samarbejdsudvalg. Det træffer ikke afgørelse om alle forhold, men nedsætter specielle udvalg, som så får myndighed til selv at træffe afgørelser. Her kan nævnes udvalg for arbejdsstudie, idékasse, musik til arbejdet, omflytning og afskedigelser.

**Langsigtede planer og fortrolige drøftelser**

– Hvor mange under-samarbejdsudvalg findes der?

Hermann: – I hver af de tre produktionsafdelinger, i kvalitetskontrol, fabrikslager, produktionsteknisk afdeling, servicelager og ejendom. Der er fra 4 til 8 medlemmer med afdelingslederen som formand. De holder møde en gang om måneden. Disse udvalg har eksisteret siden 1963.

Loft: – Efter denne ændring kunne vi i det centrale samarbejdsudvalg begynde at beskæftige os med mere langsigtede planer. De såkaldte lokumsspørgsmål har været bandlyst siden.

Hermann: – En række af de langsigtede planer har været diskuteret fortroligt. Det skete således i 60'erne, da vi skulle til at ændre struktur fra at producere mange forskellige apparater til at være specialfabrik for et enkelt produkt.

**Ikke både blæse og have mel i munden**

Loft: – For os er det væsentligt, at vi kan diskutere det rent beskæftigelsesmæssige under fortrolige former. Og vel skaber det da problemer for os i forholdet til vore kammerater, at vi ikke kan fortælle alting. Men vi kan ikke både blæse og have mel i mun-

den. Vil vi være med til at løse problemer, må vi følge spillets regler, og vi har da heller aldrig overtrådt disse regler. Derfor er der gensidig tillid.

Hermann: – Nej, fortroligheden er aldrig blevet misbrugt. Og det er ganske nødvendigt at have denne mulighed for at diskutere situationer, som også for ledelsen kan være ubehagelige. Således var det vigtigt, at meddelelsen om nedlæggelsen af metalvareafdelingen ikke kom ud på et forkert tidspunkt.

**„Soldaterindeagtigt“**

– Har samarbejdet været inde i kriser?

Loft: – Ja, men det er efterhånden helt soldaterindeagtigt at tale om det. I 1954 måtte vi igennem en fem ugers strejke, men da den var forbi, skete der det positive, at direktionen gennemdiskuterede situationen og besluttede, at der skulle ske en forandring. Det var egentlig her, det gode samarbejde begyndte, ikke mindst med den daværende kontorchef, nu administrerende direktør S. A. Windelin, med hvem vi udarbejdede de lønreformer, som var noget helt nyt herhjemme, og som var vældig gode. Det er derfor forståeligt, at vi var møgede af det, da direktør Windelin blev hentet over i koncern-direktionen. Det var med en vis skepsis, vi tog mod Hermann som formand. Men i dag kan vi sige, at vi tabte ikke noget på gulvet, og at vi har et udmærket samarbejde, selv om han kan fare op. Det er egentlig det vidunderlige: Hvis Hermann for 15 år siden havde slået i bordet, så kopperne dansede, var jeg gået min vej. Det ville jeg ikke gøre i dag. Nu synes jeg, det er værdifuldt, også fordi jeg selv kan slå i bordet, uden at Herman går.

**...OG NU**

Samarbejdsudvalget 25 år senere – fra venstre: Eli Lassen, Bent R. Holm, Anni Andersen, Helge Helsfeldt, Vanda Jensen, Hans H. Olsen, Sv. Loft, direktør S. A. Windelin (gæst og gratulant), C. Hermann, H. Nilsson, Verner Falck, John Jensen, Klara Aahøj, Anna Marie Beckwith og S. Janlev.



**Ingen visioner i samarbejdsudvalgsaftalen**

– Hvad betød den nye samarbejdsudvalgsaftale af januar 1971 for Philips?

Falck: – Intet. Det væsentligste i den er, at enhver skal være medbestemmende for sin egen arbejdssituation. Og det er vi for længst gået ind for.

Loft: – Der er ingen visioner i den aftale for os.

– Hvordan går det med organisationsudviklingen?

Hermann: – Vi har bevidst lagt organisationsudviklingen ind under samarbejdsudvalget, og vi kan i dag konstatere, at den er godt i gang i produktionsafdelingerne. Men jeg tror, at vi koncentrerer os for meget om de selvstyrende grupper og nu tillige bør udbygge samarbejdet til at omfatte flere af de andre grupper. Det er mit ønske, at vi kunne dække hele Jenagade-området – uden at jeg dog i dag kan give løsningen på, hvorledes det skal ske.

**Skellet mellem produktion og administration**

Falck: – Vi kan ikke skabe tillid ved at lukke de andre ude af samarbejdet. Organisationsudviklingen har i øvrigt fremmet nærdemokratiets indførelse. Men det går for langsomt ude i afdelingerne.

Loft: – Det ville være dejligt at få nedbrudt skellet mellem de to grupper: Produktionen og hjælpeafdelingerne. Jeg tror, at det kunne lykkes. F. eks. var ingeniørgruppen tilsyneladende glædeligt overrasket over at blive inviteret til et informationsmøde i en af produktionsafdelingerne.

– Hvordan går arbejdet med selvstyrende grupper?

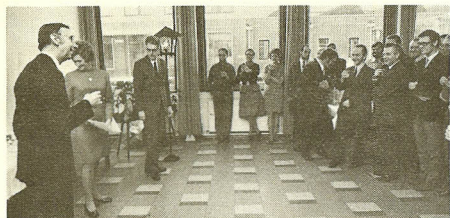
Hermann: – Vi er ved at træde børneskoene, og det er der ingen, der rigtig kan hjælpe os med. Vi arbejder med forskellige grader af selvstyre, hvor de ansatte får indflydelse på deres egen arbejdssituation. Det mest betegnende er vel, at de, der er i gang, ikke ønsker at gå tilbage til det gamle. Og der er ingen vej tilbage for os. Vi må ændre vor ledelsesform og vort produktionsapparat, og det er en stor udfordring.

Loft: – Resultaterne må tale for sig selv.

– Hvad er grunden til det gode samarbejde?

Hermann: – At vi respekterer hinanden som mennesker og dermed også hinandens meninger.

(fortsættes side 4)



**LAMPER TIL ANNE-MARIE SCHLOTTMANN:** Efterhånden som gaverne blev afsløret ved fru Anne-Marie Schlottmanns jubilæum onsdag den 8. november i Philips Radio, viste det sig, at der var et passende udvalg af lamper. Den mest bemærkelsesværdige var nok „smedejernslampen“, der her overrækkes af Bent R. Holm og Birgit Schwart Olsen. Jubilaren glæder sig måske specielt over glassene, som med tegninger af et slot og en mand refererer til efternavnet. På billedet til venstre gør underdirektør C. Hermann klar til at råbe hurra for dagens dame, der blandt sine mange gaver også kunne tælle et stentøjsfad fra PPR.



**EN KLEMME TIL PETER CLEMMENSEN:** Det vakte jubel ved 25-års jubilæumsreceptionen for specialarbejder Peter Clemmensen i Philips Radio fredag den 27. oktober, da John Jensen (billedet herunder) på medarbejdernes vegne afslørede den gave, som de selv havde forarbejdet som en hyldest til deres kollega, der til daglig kaldes „Klemme“. Det var en standerlampe, hvis skærm var udformet som en klemme. På billedet herover udbringer underdirektør C. Hermann et leve for jubilaren, der også fik pladespiller og kaffemaskine fra kolleger og venner og en stentøjsfigur fra Fællesklubben.



**AMAGERPIGER TIL DORIS RAMLØSE:** Torsdag den 9. november udbragte underdirektør C. Hermann (billedet herunder) et leve for 25 års jubilaren fru Doris Ramløse, der her ses ved receptionen i mødelokale C sammen med sin datter og J. Gottlieb. På billedet herover står jubilaren mellem en del af de mange gratulanter, der blandt andet lykønskede med „to amagerpiger“ og et fotografiapparat. Fællesklubben gratulerede med en medaillon. Fra Kvindeligt Arbejderforbund hilste den nyvalgte formand, fru Anna Kristensen, med et par stentøjslysestager.



#### TAK

Min hjerteligste tak til alle for et godt samarbejde gennem mange år, og en speciel tak til de, der tænkte på mig med gave, da jeg for nylig gik på pension.

**Preben Rasmussen**

Det blev en dejlig jubilæumsdag. Tak til alle, som var med til at hygge omkring mig. Og en hjertelig tak for gaverne.

**Peter Clemmensen**

Hjertelig tak til alle, der medvirkede til at gøre mit jubilæum så festligt. Tak for alle de dejlige gaver og blomster.

**Doris Ramløse**

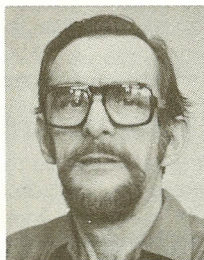
Tak for en hjertelig hyldest på dagen. Jeg var glad for både de mange håndtryk og for gaverne, som jeg sætter stor pris på.

**Anne-Marie Schlottmann**

## 25 ÅRS JUBILÆUM



Egon Jensen.



Børge Mikkelsen.

**Fredag den 1. december:** Prokurist, overingeniør Egon Jensen, Philips Lampe A/S. Reception kl. 9.45 i demonstrationslokalet i Philips Lampe A/S.

**Tirsdag den 19. december:** Specialarbejder Børge Mikkelsen, Philips Radio A/S. Reception kl. 11 i mødelokale C i Jenagade.



**FRA VUGGESTUE TIL LÆREBREV:** Kun ti års skolegang har hidtil holdt frk. Minna Olsen borte fra Philips. Forældrene, Rosa og Hans Olsen, er begge Philipsmedarbejdere, hvorfor deres datter kom i vuggestue og børnehave her. Efter endt skolegang kom hun i lære i Philips Lampe, på hvis armaturfabrik i Tårnby forældrene nu har deres virke. Mandag den 15. oktober fik Minna Olsen overrakt sit lærebrev af afdelingschef Helge Krebs. Bagefter lykønskede underdirektør Thomas Hansen sin unge medarbejder, der nu har tilbragt halvdelen af sit liv hos Philips.

## TRE MONTRICER PÅ KURSUS I HOLLAND

Lærte trimning og mekanisk kontrol af ny kanalvælger, som sættes i produktion på fabrikken i Jenagade i december

I begyndelsen af december starter produktionen af en ny kanalvælger, type ELC 2000, på fabrikken i Jenagade. Til marts skal produktionsniveauet være oppe på 4.000 stk. pr. uge, hvortil kræves 125 båndmeter eller 2½ montagebånd.

Som et led i produktionsforberedelserne var tre montricer, fruene Conny Tøtrup, Inger Jacobsen og Gunhild Elletoft, på et to-ugers kursus i Holland for at sætte sig ind i trimning og mekanisk kontrol af denne specielle type. Også værkførererne Erik Skaaning og Finn Gall deltog.

For at se, hvorledes produktionen var opbygget, besøgte fabrikken i Valkensward desuden i tre dage af afdelingsleder Eli Lassen, PTA, fællestillidsmand Sv. Loft og tillidsmand fru Vanda Jensen.

De tre montricer fortæller, at kurset var meget krævende, men der blev dog i fritiden også tid til fornøjelse. Blandt andet besøgte de Amsterdam i weekenden, og de var en tur i Belgien.

Efter hjemkomsten fra Holland fortsætter de tre montricer med produktionsforberedelserne til produktionen af kanalvælgeren ELC 2000. Fru Gunhild Elletoft er i gang med trimningen, som følges af (fra højre) fruene Conny Tøtrup, Inger Jacobsen og Vanda Jensen samt af Sv. Loft.

# SPORTEN

## K. HAAGENSEN BLEV PHILIPS-MESTER

K. Haagensen blev for andet år i træk Philipsmester i 200 m skydning. Det lykkedes for Haagensen at hjembringe pokalen med 142 p., skarpt forfulgt af en nybegynder på 200 m, Øystein Olsen, for hvem 200 m-sæsonen har vist, at han har gode evner på denne distance, forhåbentlig til glæde og gavn for os i den næste 200 m-sæson. Sæsonen i år har været enormt sløv – desværre er der kun 5-6 skytter, som er aktive på 200 m, heraf er 3 endda kun delvis aktive. Det har også kunnet ses på resultaterne, og det har især været svært at samle skytterne til holdkonkurrencer. Vi håber at kunne mønstre nye skytter til næste sæson, så Philipsnavnet igen kan komme på resultatavlen.

I denne måned starter 15-meteren med træningsskydning tirsdag og torsdag på skydebanen i Jenagade, hvor vi håber at se flere nye ansigter. Vi håber også, at veteranerne hurtigt vil komme i form, da vi den 28. november skal møde SAS i Gothersgade. Så på med skydevanten, venner, til den nye 15 m-sæson.

Eventuelle interesserede i skydning kan få oplysninger og en gratis prøvetime uden forpligtelse til medlemskab ved henvendelse til undertegnede på lokal 303 eller til Benny Frederiksen, Philips Radio A/S på lokal 480.

John Langhoff

## 92 VOGNE TIL ORIENTERINGSLOB

Stor deltagelse i „Phimo“-arrangementet på grund af det lave startgebyr på 9,98 kr.

Onsdag den 1. november holdt „Phimo“ et åbent orienteringsløb, hvortil også medlemmer af Dansk Automobilsports Union var indbudt. Prisen var meget lav, kr. 9,98 – som protest mod andres høje startgebyrer. Og det bar frugt. 92 vogne var tilmeldt.

Starten gik fra Tunehallen, hvor der var etableret tre startsteder. Løbsruten gik gennem Tune, Snoldelev, Havdrup, Ramsømagle, Tjæreby og tilbage til Tune. Løbet skulle køres på 102 minutter, hvilket nu ingen gjorde. Første hold startede kl. 19.00, og sidste hold kom i hus kl. 01.00. Det officielle resultat er endnu ikke udregnet, hvorfor vinderne ikke er udråbt.

Tak til vore medlemmer og deres fruer for stor hjælp ved afviklingen af løbet. Uden denne hjælp var det ikke gået så godt.

Flemming Christensen

# PHILISKOPET

UDGIVET AF  
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S  
Prags Boulevard 80, 2300 København S

Redigeret af:  
Niels Jørgensen (ansvarh.)  
og Henning Bjerno

Lay-out:  
Steen Poulsen  
Bladudvalg:

Conrad W. Brinckmann, Rolf Carlsson, John Jensen,  
Anne Margr. Jeppesen, H. Krebs, P. Laudrup,  
Sv. Loft, V. K. Nyberg og Ernst Aagesen.

Næste nummer udkommer  
torsdag den 28. december.

Stof må være redaktionen i hænde senest  
tirsdag den 5. december.

# FUP ELLER FAKTA OM PHILIPS

## Julekonkurrence med kassettebåndoptager eller transistorradio til to vindere

Hvor godt læser De „Philiskopet“, og hvor meget kan De huske? Det er igen i år det, der er sagen i „Philiskopet“s julekonkurrence. Vinder De, kan De selv vælge, om De vil have den nye topbetjente kassettebåndoptager N2211 eller transistorradioen RL412 Party. Men for at være med skal De udfylde kuponen, som følger med dette nummer af bladet. Der er 15 tal på kuponen svarende til de 15 punkter her på siden.

Vi fremsætter en række påstande, hvoraf de tre er fup, medens resten er fakta. Nu er det altså op til Dem at sætte kryds ud for de tal, der svarer til kendsgerningerne. Ud for de tre punkter, som er fup, skal feltterne være tomme.

Kuponerne skal være „Philiskopet“s redaktion i hænde senest fredag den 1. december. Blandt de indkomne løsninger trækkes først lod mellem de rigtige og dernæst blandt alle indsendere minus den allerede udtrukne. Vinderne vil straks få besked, så de kan bestemme, hvad de vil have, og resultatet offentliggøres i næste nummer af „Philiskopet“.

1. Dansk Røntgen-Teknik flyttede den 27. september fra lokalene i Industrigården til nyindrettede lokaler på Rymarksvej 108 i Ryvangen.
2. På Danmarks Tekniske Museum åbnede den kendte opfinder, fabrikant Karl Krøyer den 12. oktober en udstilling af arbejder fra „Philips europæiske konkurrence for unge forskere og opfindere.“
3. Philips har udviklet en video-long-playing plade, der kan spille i 45 minutter.

## TELEX PÅ INDUSTRIGÅRDEN

Al telexforbindelse til Philips-selskaberne på Amager er hidtil sket via telexinstallationen i Jenagade. Nu oprettes tillige to telexforbindelser på Industrigården. Den ene er placeret i Philips Lampe og betjener alene dette selskab. Den anden findes i postafdelingen på tredje sal og betjener alle øvrige selskaber. I tilknytning til denne er der placeret satellitstationer i form af perforeringsmaskiner i Dansk Røntgen-Teknik, i Salgsafdeling Industri, i Servicecentret og i sekretariatene på fjerde sal i nordfløjen. På disse maskiner kan man skrive sin meddelelse, som man får udskrift af i klar skrift og i hulstrimmel. Hulstrimlen afleveres til postafdelingen, som blot drejer den ønskede abonnent, hvor på strimlen stikkes ind i maskinen.



En instruktør fra Post- og Telegrafvæsenet underviser i foredragssalen på Industrigården en del af de kommende brugere af telexinstallationen.

4. Arne Myggen medvirkede i Philips Radio's „Olympiade Show 1972“.
5. Det nyopførte centrallager i Glostrup er på størrelse med Rådhuspladsen i København.
6. I et virksomhedsspil, arrangeret af Politiken og ICL, placerede et hold Philips-medarbejdere sig i februar blandt de ni bedste af i alt 447 hold.
7. Med en omsætning på 39 milliarder kroner i 1971 beholdt den internationale Philips-koncern sin placering som den fjerdestørste virksomhed uden for USA.
8. På udstillingen „Elektronik 72“ kunne Philips-medarbejdere komme i forbindelse med kolleger på Amager via samtaleanlæg.
9. Den kendte popsanger Johnny Reimar har hos Philips-Electrologica bestilt en computer, som blandt andet skal bruges til at holde styr på hans mange breve og henvendelser fra beundrere.
10. En gruppe folketingsmedlemmer bestående af blandt andre Lene Bro, Hilmar Baunsgaard og Morten Lange har, som led i folketingets samarbejdsbestræbelser, aflagt besøg hos Philips Radio A/S for at studere samarbejdsforhold.
11. Den 30. september holdt Philips Bridge Klub 10 års jubilæum.
12. Philips-filmen „Light“ var blandt fem præmierede industri-film, som i februar 1972 vist i Palladium i København.
13. Blandt de sportsgrene, man kan dyrke på Philips, er nu også Ping-Pong.
14. I en undersøgelse foretaget af forbrugerbladet „Tænk“, erobrede Philips elshavere både første- og andenpladsen.
15. Philips vandt i år Radioaden ved blandt andet at slå B&O og Rank Arena i fodbold.

## FLERE GRUPPER... (fortsat fra side 2)

– Hvad er forklaringen på, at samarbejdsudvalget fungerer så godt?

Hermann: – Vel nok det, at arbejdet i udvalget er så uformelt. Det mest positive er, at den stive ledelsesform er borte, at der er en dialog i gang, hvor enhver falder ind, når vedkommende har noget at sige. Jeg foretrækker langt, at enhver siger sin mening, fremfor at de tier for at takkes formanden. Falck: – Vor fornemste opgave er at ændre arbejdsmiljøet.

Loft: – Og pigerne kan selv tale deres sag direkte til Hermann uden at tale gennem mig. – Fremtiden?

Loft: – Om ti til femten år er vi som medarbejdere med til at antage og afskedige ledelsen.

Herman: – Min efterfølger bliver måske i realiteten ansat af medarbejderne.

Falck: – Hvornår er man moden til at få alle med i samarbejdet? Fremtiden er vanskelig at udtale sig om.

Hermann: – Der bliver meget at tage fat på. Beslutninger tager sin tid. At gennemføre dem går hurtigt. Men den totale effektivitet bliver større, når vi bruger de nye metoder. Derfor er vi på rette vej!