

Arbejde er ikke alt - heller ikke for direktøren

Philiskopet bringer på side 3 en samtale med G. Henric Egnell, der snart forlader posten som administrerende direktør for Philips Industri og Handels A/S.

Der bliver afskedsreception for G. Henric Egnell tirsdag den 29. april kl. 10-12 i foredragssalen på Industrigården.

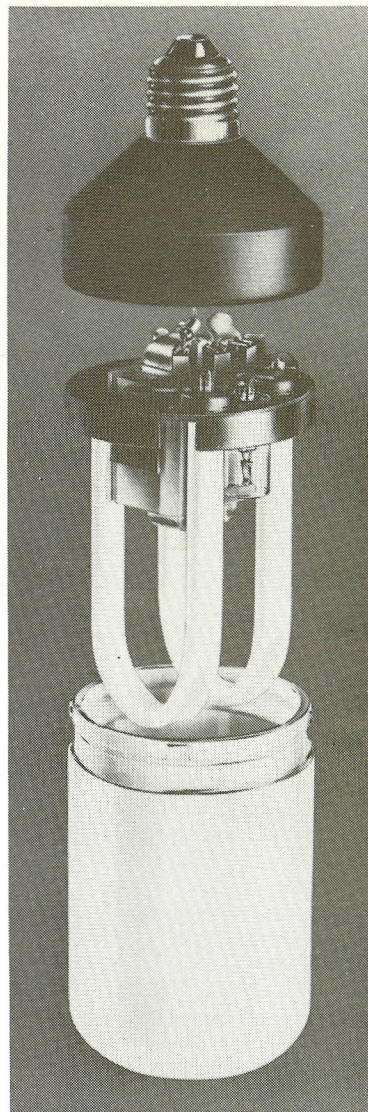
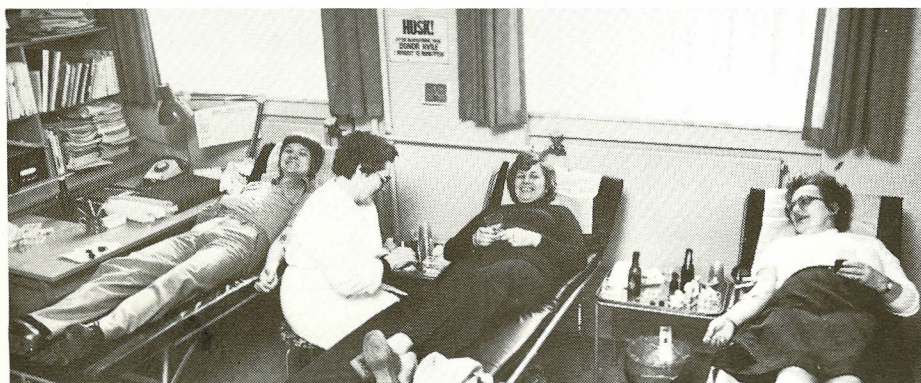


G. Henric Egnell



Hvor nøden er størst - er AP nærmest. Vi præsenterer AP Radiotelefon, der snart flytter fra Hvidovre til Jenagade på side 4 og 5.

DIT BLOD - EN ANDENS REDNING lød opfordringen til medarbejderne på Philips fra Blodbanken 19. marts. 80 mødte op og gav blod - en kraftig nedgang i forhold til sidste tapning. Her er det fra venstre Boye Melin Jensen, sygeplejerske Karen Hesselfeldt, Ruth Christiansen og Eva Olsen, der bidrager til Blodbanken. Ruth Christiansen modtog en nål i anledning af, at hun havde givet blod 50 gange.



Glødelampens afløser

Philips kommer nu med en ny lyskilde - SL - der kan erstatte den eksisterende glødelampe. Den nye lyskilde reducerer energiforbruget med 75 pct. og levetiden er fem gange så lang som glødelampens. SL-lampen er et miniature lysstofrør med starter og spole indbygget i glasbolben, der er forsynet med en almindelig glødelampesokkel. Se side 5.

1979-omsætningen blev 95 milliarder kr.

Den internationale Philips-koncerns omsætning blev i 1979 på 95 milliarder kroner. En stigning på 7 pct. i forhold til året før.

Person søge anlæg på forsøgsbasis

Man ringer - og ringer - og ringer. Ingen tager telefonen, og det er vigtigt, man får fat i vedkommende. Situationen er velkendt, og det er et stærkt irritationsmoment, hvis en sag forsinkes, fordi man ikke kan træffe en bestemt medarbejder. Og det er baggrunden for, at et antal personer på Industrigården og i Jenagade nu er tilsluttet et nyt Philips personsøgeanlæg.

Systemet er først for nylig indført, og endnu er kun 10 personer tilsluttet. Men afhængig af, hvornår bevillingerne går igennem, skal det udbygges, og kan så omfatte omkring 100 personer.

En undersøgelse på Industrigården og i Jenagade har vist, at omkring 40 personer har et arbejde, der indebærer, at de kan være vanskelige at træffe over telefonen. Men Hans O. Nielsen, Ejendomsforvaltningen, der står for gennemførelsen, er overbevist om, at behovet vil vise sig endnu større, når systemet kommer til at fungere rigtigt.

Indtil videre kører anlægget over en speciel boks ved telefonomstillingen, men når det udbygges, skal opkaldene gå over selve centralen. Anlægget har en rækkevidde på 2-3 km udover Industrigården og Jenagadeområdet. Det er ensrettet - man kan altså ikke tale over det - men når ens kodenummer kaldes, »bipper« den bærbare boks, og man har så - når anlægget er udbygget - 45 sekunder til at bevæge sig til nærmeste telefon. Her kalder man sit eget kodenummer, hvorefter man kobles di-

rekte ind til den, der har kaldt. Forlader man området, skal boksen hænges på en speciel reol, der ved opkald på kodenummeret registrerer og videregiver, at vedkommende ikke er at træffe.

Søgeanlægget vil være en stor hjælp i det daglige arbejde, men Hans O. Nielsen understreger, at det er vigtigt, man begrænser brugen. Det bør være sidste løsning at kalde en person, og det skal kun gøres, hvis det er strengt nødvendigt at træffe vedkommende - ellers får de stakels bærere aldrig arbejdsro.

Sparer tid i køkkenet

Philips har lanceret to nye mikrobølgeovne til den private husholdning, der betyder bedre, mere energirigtig og hurtigere madlavning.

En mikrobølgeovn er langt mere end det, man normalt forstår ved en ovn. Den optøer, koger, steger, bager og opvarmer - og det sker på rekordtid. En bagt kartoffel er færdig på 4 minutter, ½ kg kartofler koges på 8 minutter, dybfrosne ærter på 5 minutter, en hel kylling er færdig på 18-20 minutter og en æblekage på kun 7 minutter.

Ovnen er energivenlig. Den bruger kun 1300 Watt, eller mindre end det halve af, hvad et almindeligt el-komfur sluger. Med en mikrobølgeovn bruges der ikke energi til opvarmning af luften omkring ovnen, af kogegrejet eller ovnrummet. Varmen op-



Philips' mikro-ekspert, Irene Nielsson, demonstrerer den nye mikrobølgeovn.

står kun inde i maden, og det sker straks når ovnen tændes - der bruges altså heller ikke energi til forvarmning.

Mikrobølger er elektromagnetiske bølger svarende til dem, vi kender fra radio, fjernsyn og synligt lys. De har helt specielle egenskaber, blandt andet passerer de gennem glas, porcelæn, plastic og papir uden at opvarme det. Derimod påvirker bølgerne fedt-, sukker- og vandmolekyler, der optager deres energi som varme. Mikrobølgerne trænger ind i maden, hvor de får molekylerne af fedt, sukker og vand til at vibrere hurtigt, så der opstår gnidningsvarme - i princippet det samme der sker, når man varmer hænderne ved at gnide dem kraftigt mod hinanden.

Praktisk taget alt kogegrej kan bruges i en mikrobølgeovn, bortset fra udstyr af metal, der kaster bølgerne tilbage. Det vil sige, at mad kan opvarmes og tilberedes direkte på de tallerkener eller i de skåle, det skal serveres i. Med andre ord, opvasken begrænses til et minimum.

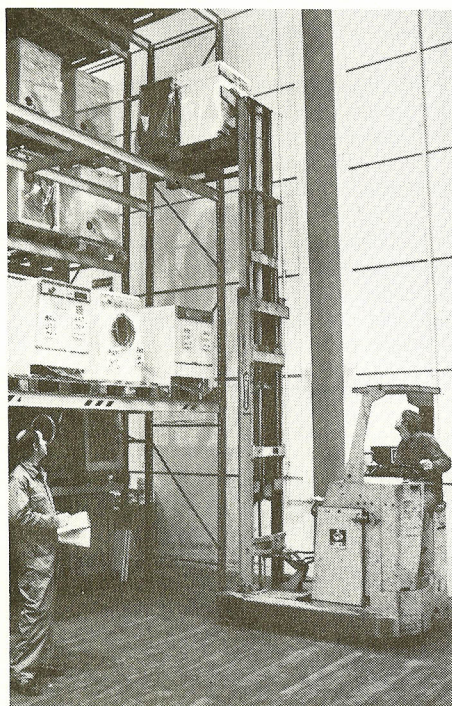
En Philips mikrobølgeovn finder plads i ethvert køkken. Den kan tilsluttes en almindelig 220 Volt stikkontakt, og den fås både som bordmodel og som indbygningsmodel.

Mikrobølgeovnen er et af de mest sikre husholdningsapparater. Bølgerne ændrer ikke sammensætningen af det stof, der bliver påvirket af dem, og de virker kun inde i ovnen. Åbnes døren, stopper energiproduktionen omgående. Der er ingen varme plader eller dele man kan brænde sig på, så også børn kan bruge den.

Vejledende udsalgspris er 3.995 kr.

Læs om markedsføringen af mikrobølgeovnen på bagsiden.

Alle bestod truckførerprøven



Palle Forslund fra Landtransport-skolen har John Jørgensen i trucken til prøve.

59 medarbejdere på PCL har fået certifikat til gaffeltruck efter at have deltaget i PCL's interne truckførerkurser. Det giver en dumpeprocent på nul - et meget fint resultat i forhold til kurserne på Landtransport-skolen, hvor dumpeprocenten normalt er meget høj.

- Resultatet viser, at folk har lettere ved at bestå prøven, når de kører med den trucktype, de er vant til, og når prøven holdes det sted, de arbejder, siger Kaj Ekstrøm, PCL. Og det viser sig da også, at dumpeprocenten for interne kurser som helhed er meget lav, nemlig kun 0,1 pct.

- Det vanskeligste ved prøven er det teoretiske stof. Derfor har vi ofret nogle timer på undervisning, ligesom vi har gennemgået teori hæftet med kursisterne. Vi har selvfølgelig lagt særlig vægt på de punkter, der normalt giver problemer, som f.eks. belastningsdiagrammer, der kan være svære at aflæse for mange mennesker. Og det har altså givet resultat.

Kaj Ekstrøm håber, at det for fremtiden bliver muligt at holde kurser for mindre end 12 deltagere. Efter 1. juli bliver det nemlig et krav at førere af gaffeltrucks har certifikat, og det vil blive umuligt at ansætte en medarbejder uden certifikat, hvis man skal vente med at holde prøve, til der er samlet 12 personer. Og det er ingen løsning at sende folk enkeltvis på Landtransport-skolen - den har nemlig en venteliste på 4000. Eneste mulighed er altså at lave kurser internt, og at censorerne vil afholde prøver for en enkelt eller to truckførere.

Ændringer i bestyrelsen

På generalforsamlingen i Philips Industri og Handels A/S den 10. april blev det besluttet at udvide bestyrelsen med direktørerne Jan Hoekman og Thorkil Meldal. Desuden indtræder professor, dr. phil. Thor A. Bak i stedet for direktør Svend Rasmussen.

Bestyrelsen består derefter af direktørerne S. A. Windelin (formand), H. Bertelsen, G. Henric Egnell, Jan Hoekmann, Thorkil Meldal, civilingeniør Haldor Topsøe, professor Thor A. Bak, smed John Jensen og civilingeniør Swenn Poulsen.

Arbejde er ikke alt - heller ikke for direktøren

I forbindelse med det forestående direktørskifte har Philiskopet haft en samtale med G. Henric Egnell. Han fortæller her om sin opvækst og karriere, om sit syn på Philips og erhvervslivets vilkår - og om den mere private Egnell og hans planer for fremtiden.

- Som 10-årig byggede jeg mit første krystalapparat, og i hele skoletiden var jeg radioamatør, fortæller G. Henric Egnell. Siden prøvede jeg at tjene penge på min hobby, og min bedstemor købte en radio af mig for 100 kr. Apparatet havde kostet mig 95 kr., så fortjenesten var god. Det kommercielle begyndte således tidligt for mig - og selv om køberen nok var ekstra positiv, fik hun dog en radio, som fungerede.

Philips blev tidligt en realitet for den unge svensker, blandt andet fordi hans radioer blev bygget med Philips-dele.

- Da jeg skulle vælge erhverv, vaklede jeg mellem ingeniør eller læge. Men da jeg ville være færdig så hurtigt som muligt for ikke at belaste familiens kasse, faldt valget på ingeniør. Jeg læste i Stockholm - på ingeniør-linjen - og blev færdig i 1945. Herefter skulle jeg aftjene værnepligten, jeg blev marineingeniør og nåede inden hjemsendelsen i 1949 at blive løjtnant.

Tredje gang . . .

I 1949 blev jeg ansat hos Philips i Sverige. Det skete ikke uden problemer - idet jeg prøvede tre gange, inden jeg kom ind. Første gang var der formentlig en bedre ansøger, anden gang søgte jeg, fordi der var tale om radiatorproduktion i Norrköping - men da det kom til stykket stoppede produktionen - og derfor blegnede min interesse. Fra Norrköping blev mine papirer sendt videre til Stockholm - men jeg hørte ikke noget derfra. Der gik et års tid - og jeg blev optaget på Massachusetts Institute of Technology i USA. Her ville jeg suge til mig af al den teknologi, vi havde været afskåret fra i krigsårene - og siden vende hjem til Sverige og starte egen virksomhed.

Philips havde imidlertid fundet ud af, at jeg var færdig i marinen - og efter en lang samtale droppede jeg mine rejseplaner og blev ansat hos Philips.

Bladverdenen kaldte

Her var jeg i seks år, indtil familieselskabet Sydsvenska Dagbladet kaldte. Bladhuset skulle flyttes uden for byen - og jeg fik den udfordrende opgave som teknisk direktør at planlægge flytningen for de 1000 mand - samtidig med at der skulle kunne laves avis hver dag.

Karriere hos Philips

I 1958 kom G. H. Egnell tilbage til Philips, i 1961 blev han vice-administrerende direktør, og i 1969 blev han kaldt til Holland, hvor han blev chef for Philips Data Systemer.

- Det var en fantastisk interessant - og arbejdsmæssigt meget engagerende tid, siger G. H. Egnell, men da jeg i forbindelse med en omstrukturering i 1976 fik tilbudt

mit nuværende job, slog jeg straks til. Som privatmand var det lige som at komme hjem - og arbejdsmæssigt er mine forventninger (som var store) blevet indfriet.

Samarbejde vigtigt

- Enhver organisation har sin egen stil - og når man har været længe et sted, identificerer man sig med denne stil. For Philips' vedkommende giver vi os tid når vigtige spørgsmål skal afgøres. Vi arbejder langsommere end mange firmaer for eksempel i USA, men det behøver ikke at gå ud over effektiviteten.

- Samarbejde og kommunikation er uhyre vigtigt - og jeg har støttet bestræbelserne på at få nedsat udvalg, der kunne arbejde med disse spørgsmål. Vi skal selvfølgelig også passe på ikke at ende i den modsatte grøft, hvor al tiden går med møder. Møder skal være korte og effektive, de skal være forberedt, sådan at deltagerne på forhånd har mulighed for at gøre deres stilling klar.

Hvor er spillereglerne

- København er blandt mine bedste Philips-job - selv om vilkårene ikke altid har været lette. Det er til at få grå hår af alle de hastige og utilstrækkelige indgreb i den danske økonomi, der gør det virkelig besværligt at drive en virksomhed efter lagte planer.

G. H. Egnell fremhæver især to punkter: For det første efterlyser han, at virksomhederne får en chance for at kende »spillets regler« - de mange pludselige indgreb gør det vanskeligt at planlægge.

For det andet kører debatten om multinationale selskaber på en unfair måde. Der er mange facetter, også i det spørgsmål. Vi behøver imidlertid ikke føle os trufne i den forbindelse. Philips er godt nok et multinationalt selskab i den forstand, at firmaet eksisterer i et stort antal lande - men det arbejder uafhængigt af andre interesser, og afdelingerne i de enkelte lande tilpasser sig de lokale forhold. Jeg er for eksempel overbevist om, at Philips i Danmark positivt medvirker til at skabe værdier her i landet.

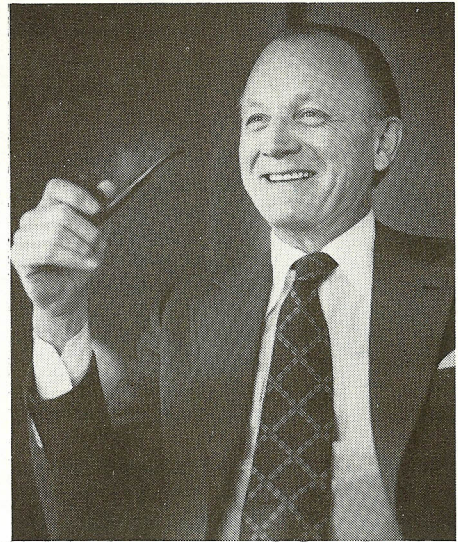
At sejle er at leve

Men arbejde er ikke alt - heller ikke for en administrerende direktør.

- Sejlsport har altid været min hovedinteresse. Jeg har desværre ikke haft båd, mens jeg har været i Danmark - det er noget, jeg skal have ændret, når jeg bliver pensionist. Det er et paradis at være på havet.

- Og så er der vores gård ved Norrköping. Den har jeg savnet, mens vi har rejst omkring - og vi flytter nu ind deroppe. Her skal jeg arbejde med skovbrug, jagt og fiskeri - og føre tilsyn i øvrigt. Selvfølgelig er forpagtet ud i øjeblikket, men min søn er ved at blive uddannet til landmand, så han kan overtage driften.

Nu er jeg jo ret ung som pensionist - og hvis de gøremål, vi her har talt om, ikke slår til, er det muligt, jeg vil sætte noget i



G. Henric Egnell

gang, for eksempel en virksomhed. Tiden bliver min egen.

Noget af det, G. H. Egnell glæder sig mest til ved sin kommende tilværelse, er det, at han selv kan bestemme over sin tid.

- Det har jeg ikke helt kunnet i 36 år. Der har altid været et eller andet, der har bundet mig - om ikke andet så min samvittighed.

Sverige er dog ikke det eneste, der trækker i familien Egnell. Den kolde tid kan nemlig godt undværes, og planen er at bygge et hus på den byggegrund, der venter i Spanien - i øvrigt lige ved en golfbane.



Radiomekanikerlærling vandt Eurokonkurrencen

Jørgen Due, 19-årig radiomekanikerlærling fra B&O, og Søren Gregersen, 14-årig skoleelev, løb af med sejren i den danske del af Philips europæiske konkurrence for unge forskere og opfindere 1980. For begge er det tredje år, de deltager i konkurrencen og belønnes med præmie. De fik hver en hovedpræmie på 3000 kr. og adgang til den europæiske finale i Amsterdam i maj.

Jørgen Dues vinderprojekt var en mikroprocessorstyret fjernbetjeningsenhed, som fungerer ved hjælp af infrarødt lys. Han kan fjernbetjene sin radio, pladespiller og båndoptager, som han selv har bygget om til formålet. Desuden har han sat sig ind i programmering af mikroprocessorer, og han har programmeret den, han anvender, så den passer til formålet.

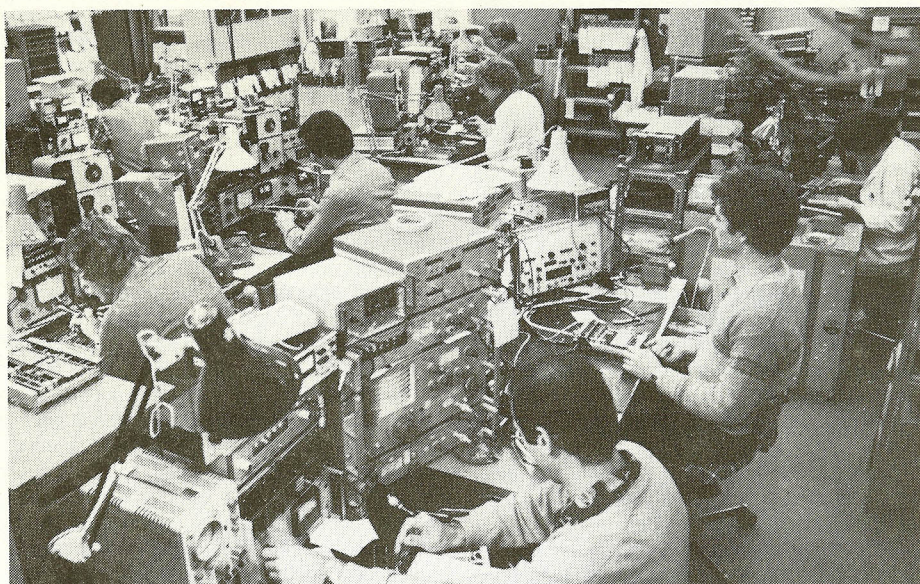
Søren Gregersens projekt var en afhandling om dråbenedslag, hvor analyserne bygges på forsøg, han selv har opstillet, udført og fotograferet. Hans eneste inspirationskilde har været en kort artikel i »Naturens Verden«. Opgavens løsning og systematisering af forsøgene er hans egen.

AP Radio - en summende bikube i J

A.P. Radiotelefon A/S, Hjørnagervej 18-20, 2650 Hvidovre. En adresse, der i en overskuelig fremtid bliver fortid. Virksomhedens aktiviteter og en stor del af medarbejderne flytter nemlig ud til Philips' fabrik i Jenagade.

Philiskopet har besøgt virksomheden for at præsentere det nyeste skud på Philipsstammen for vore læsere. Allerede i maj 1978 skrev vi om virksomheden - denne gang griber vi an på en anden led - nemlig ved at koncentrere opmærksomheden omkring produktionsprocesserne/arbejdsgangen. Illustreret ved billeder, der tidligere har været bragt i virksomhedens interne blad, »ap-titten«.

Et naturligt sted at begynde er udviklingsafdelingen, der ud over det at udvikle ny apparater følger de eksisterende apparater op, ser på mekanisk design og udvikler og fremstiller antenner. Det er også denne afdeling, der står for den tekniske dokumentation og de tekniske tryksager, ligesom den sørger for typegodkendelse.



Trimning og slutprøve er nåleøjet alle produkter skal igennem.

I printmontagen samles de print, der senere skal bruges som byggeklodser i det færdige apparat. Hvert enkelt print kontrolleres i printafprøvningen for til slut at ende på mellemlageret. På basis af de indkomne kundeordrer kan den kommende produktion tilrettelægges.

Så er vi kommet til apparat-samlingen, hvor byggeklodserne samles til færdige apparater af forskellige typer og sendes videre til trimning og afprøvning.

Har der undervejs været tekniske problemer, som har krævet hjælp udefra, er der gået bud til kontrolafdelingen. Den undersøger sagen, retter fejlen på stedet, om muligt, eller løser problemet ved ny instruktion. Hvis problemet er for stort og kræver specialinstrumenter, fungerer kontrolafdelingen som nøgle til laboratoriet, hvortil opgaven så videredelegeres.

Undervejs kan der også ske det, at produktionen er ved at stoppe - eller truer med at gøre det - fordi der mangler en

enkelt komponent. Arbejdet med at finde tilsvarende komponenter, der kan bruges i stedet, ligger også i kontrolafdelingen.

Trimning og slutprøve

Nåleøjet for produktionen er trimningen og slutprøven. Apparaterne bliver i første omgang udsat for to gange kulde/varme. Når apparaterne har været ude for disse hårde temperaturpåvirkninger foretages det egentlige mekaniske eftersyn. Her sættes første gang strøm til apparatet. Derefter forsynes det eventuelt med krystaller efter kundens ønske. Der sker på trimmepladserne en finjustering af apparaterne efter kundens specielle ønsker.

Apparaterne går derefter til slutprøvepladserne. Hver plads har en dybfryser og et varmeskab på henholdsvis 20° frost og 60° varme. Her skal apparaterne igen tur i fryseren, og derpå prøves, om alle data overholdes. Turen går herefter til varmeskabet, efterfulgt af et nyt eftersyn.



Samling af det færdige apparat.

Systemafdelingen arbejder med de mere komplicerede systemer. Det gælder blandt andet at hjælpe kunder, der har specielle ønsker med hensyn til det produkt, han skal bruge.

Ser vi på selve produktionen, taler vi om en gruppe på 160 medarbejdere. Første led er indkøbsgruppen, der sørger for at have de varer hjemme, der skal bruges i produktionen. Herefter følger komponentlageret, der forvalter de indkøbte komponenter. I planlægningsafdelingen arbejdes med en forholdsvis kortsigtet planlægning. Baseret på erfaring og mellemlagerets størrelse sættes nye moduler og enheder i produktion, så man kan sikre sig, at mellemlageret er i orden.

Metalgruppen og løsdelsafdelingen kan betragtes som underleverandører til produktionen. De fleste print er en tur gennem borerummet, hvor de bliver forsynet med kontakter m.m. før de går videre til printmontagen.



Komponentlageret forvalter de indkøbte komponenter.

Hvidovre

Hvis alt har været i orden, prøves apparatet gennem igen, denne gang ved stuetemperatur.

Sidste fase er, at apparaterne forsynes med svøb/ophæng. Så er de klar til at blive sendt af sted. - De går til lageret, der sørger for den videre ekspedition til kunderne.

Efter at apparaterne er klarmeldt og leveret til pakkeriet, kan de blive udtaget til stikprøve-kontrol. Kontrolafdelingen tager apparater ud, måler dem igennem og sikrer sig, at de opfylder de data, virksomheden lover kunden. Desuden ser den efter, at apparatet er sat ordentligt sammen. Kort sagt er det opgaven at sikre, at kunden kan være tjent med apparatet og at AP som leverandør kan lægge navn til produktet.

Salgsafdelingen sørger for, at der er arbejde til alle de øvrige funktioner. Ud over det egentlige salgsarbejde til eksport og hjemmemarked, er det også her man udarbejder brochurer og holder servicefunktionerne landet over i gang, blandt andet ved hjælp af de forskellige servicecentre.

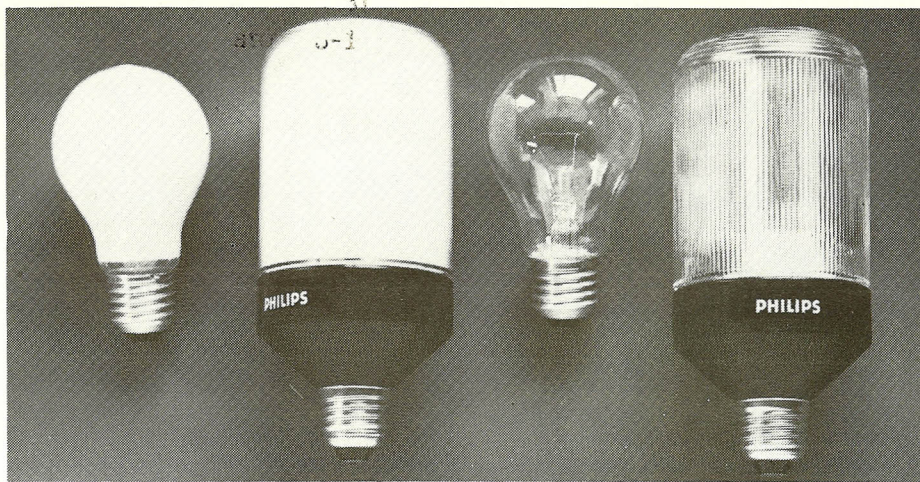
Et enkelt område er slet ikke nævnt i gennemgangen - det er administrationen, men skal vi ikke nøjes med at konstatere, at en sådan har man selvfølgelig også på AP.



Kontrolafdelingen har mange funktioner. Her er man i gang med stikprøvekontrol af AP 2000.



A. P. RADIOTELEFON A/S SOM BIFIRMA: På generalforsamlingen i Philips Industri og Handels A/S den 10. april blev det besluttet at A. P. Radiotelefon A/S, der hidtil har været datterselskab, nu oprettes som bifirma under Philips Industri og Handels A/S.



Den nye lyskilde, SL, findes i en klar og en opaliseret version ligesom glødelampen.

Ny lyskilde fra Philips kan erstatte glødelampen

Philips kommer nu med en ny lyskilde, der kan erstatte den eksisterende glødelampe. Den er et resultat af lang tids forskning, der gennem de seneste år tillige har resulteret i en række stadig mere energivenlige lyskilder.

Den nye lyskilde, SL, giver lige så meget og lige så godt lys som den eksisterende glødelampe. Energiforbruget er reduceret med 75 procent og levetiden er fem gange så lang. Den kommer på det danske marked i løbet af foråret, og prisen vil inkl. afgifter blive 115 kroner.

Det lave energiforbrug og den lange levetid gør den meget økonomisk i brug og specielt velegnet til udskiftning af glødelamper på steder, hvor den skal være tændt mange timer hver dag.

SL-lampen er et miniature lysstofrør med starter og spole indbygget i glaskolben, der er forsynet med en almindelig glødelampesokkel.

Den fås med to forskellige yderkolber. Den ene er klar prismatisk og den anden

opaliseret. Den prismatiske model kommer først i 18 og 13 watt udgaver. Den kan sammenlignes med 75 og 60 watt glødelamper. Senere kommer desuden 11 og 25 watt udgaver.

18 watt SL-lampen er 165 mm lang, 72 mm i diameter og den vejer 520 gram.

Udregnet efter de gældende el-priser bliver besparelsen med SL 18 W i forhold til en almindelig 75 W glødelampe:

	SL 18 W	75 W GLS
Lampens pris		
1 stk. à kr. 115,00	115,-	
5 stk. à kr. 5,00		25,-
Elforbrug:		
$\frac{18}{1000} \times 5000 \times 0,40$	36,-	
$\frac{75}{1000} \times 5000 \times 0,40$		150,-
I alt	151,-	175,-

Altså en besparelse ved brug af SL 18 W på 24 kr.

Denne besparelse er gældende ved det nuværende prisniveau, og med de højere afgifter på el, der kan ventes, bliver besparelsen endnu højere.

Den nye lyskilde kan brænde fem gange så længe som en glødelampe, og på steder hvor udskiftning af lamper er vanskelig og derfor dyr, bliver besparelsen endnu mere mærkbar. En pris på 50 kr. pr. udskiftning er ikke ualmindeligt ved f.eks. vejbelysning, og indregnes disse udskiftningsomkostninger spares der 224 kr. med en SL 18 W.

Men lad os se det i et lidt større perspektiv. Hvis hver husstand i Danmark udskifter blot én 75 W glødelampe med SL 18 W spares der årligt 44 millioner kroner. Regnestykket ser således ud: Besparelse pr. lampe er 75 watt ÷ 18 watt = 57 watt. 1 lampe pr. husstand = 2.000.000 lamper. Ved benyttelse 1000 timer om året bliver besparelsen 2.000.000 × 57 × 1000 = 114.000.000 kwt. Prisen pr. kwt. er omkring 0,40 kr. - altså et årligt fald i el-omkostningerne på 44 millioner kroner.

PHILIPS I EINDHOVEN SPARER ENERGI. Ved at holde lukket mellem jul og nytår sidste år sparede Philips i Eindhoven omkring ½ million kroner i energiomkostninger.

De 100.000 kr. blev sparet på el-forbruget, mens resten blev sparet på gas til opvarmning.



STØTTE TIL ENERGI-PROJEKT. Den hollandske regering støtter et energi-spareprojekt i Philips glasfabrik i Roosendaal, Holland, med ca. 1,2 millioner kroner.

Varmen fra de ovne, hvor glasset smeltes, bliver nu genbrugt til opvarmning af fabrikken og en tilstødende bygning hvor der produceres lamper.

Der er investeret omkring 5 millioner kroner i projektet, der sparer 1,6 million kubikmeter gas årligt eller omkring 1 mill. kr.

Nye undervisningslokaler betyder bedre forhold for intern kursusafvikling



Carl Hermann: - Kortsigtet politik at undlade at deltage i en planlagt uddannelse, fordi man synes, arbejdet kommer i første række.

Træning og efteruddannelse er en vigtig del af Philips' personalepolitik. Dels ønsker virksomheden, at den enkelte medarbejders kvalifikationer anvendes bedst muligt til fordel for medarbejderen selv og for virksomheden, dels er det et erklæret mål, at besættelse af stillinger på alle niveauer i videst muligt omfang sker ved intern rekruttering.

Det er uddannelsesafdelingens opgave at formidle den uddannelse, der er behov for. I væsentlig grad sker det ved at anvise kursusmuligheder på kursuscentre udenfor Philips, og desuden ved afholdelse af interne kurser.

Med etableringen af de nye undervisningslokaler i stueetagen på Industrigården har ikke mindst de interne kurser nu fået langt bedre rammer end tidligere. Lokalerne blev allerede taget i brug i november, men først for nyligt, er de blevet helt færdige.

Uddannelsesafdelingens nye lokaler består af et plenumlokale med plads til 30 personer - to grupperum med plads til otte personer og et grupperum med plads til 15. Det sidste skal senere kunne deles i to ved en foldevæg.

Alle de hjælpemidler, der er nødvendige for gennemførelse af kurser, er til stede - internt TV, videobåndoptagere, flip-overs og overheads - så der er virkelig tale om en forbedring i forhold til tidligere, hvor kurser - efter at kursuslokalerne i Jenagade blev nedlagt - måtte holdes rundt omkring i virksomheden i diverse mødelokaler.

Underdirektør Carl Hermann, afdelingen for arbejdsmiljø, organisationsudvik-

ling og uddannelse, siger, at de nye lokaler ikke alene er til rådighed for uddannelsesafdelingens behov. De kan også benyttes til møder og andre aktiviteter, når uddannelsesafdelingen ikke selv anvender dem. Lokalerne kan reserveres hos Jette Holm på lokal 2245.

- Men de vil nok være optaget af uddannelsesaktiviteter en stor af tiden, siger uddannelsesleder Birte Othmar. For når vi nu har fået så gode lokaler, er det naturligvis hensigten at lægge så megen kursusvirksomhed som muligt her i huset. Det gælder også kurser, som vi i uddannelsesafdelingen ikke står for, som f.eks. sikkerhedskurser og Philips Services forhandlerkurser.

Lokalerne har været flittigt brugt siden november, blandt andet til:

Engelskundervisning for tre hold, der modtager undervisning fra Folkeuniversitetet. Arbejdslederkurser med eksterne undervisere. Salgstræningskurser gennemført af kursusvirksomheden Mercuri. Organisation og EDB har gennemført en række kurser på internt tv for EDB's egne medarbejdere, og der har desuden været holdt kurser i personlig effektivitet under ledelse af Sven Møller Andersen.

Men hvad gør man egentlig, hvis man har ønsker om videreuddannelse?

Medarbejdersamtalerne vil være et naturligt sted at fremsætte sine uddannelsesønsker. Ellers kan man gå til sin nærmeste chef, der så bringer ønsket videre til gruppechefen. I forbindelse med den årlige budgetlægning gennemgår de enkelte gruppechefer nemlig sammen med uddannelsesafdelingen behovet for medarbejderuddannelsen indenfor deres område. Herefter udarbejder uddannelsesafdelingen et samlet budget for virksomhedens efteruddannelse. Når budgettet er godkendt, er det uddannelsesafdelingen, der sørger for det videre fornødne som tilmelding til eksterne kurser og tilrettelæggelse og gennemførelse af interne.

Herudover fastlægger MD-komiteen (Management/development), der består af T. Meldal, A. Echart, C. Hermann og S. Dresling, i samarbejde med hver gruppe-



Gangen mellem undervisningslokalerne fungerer som udstillingslokale for kunst-udøvende medarbejdere. Her retter Birte Othmar på et af E. Martinus Andersens malerier.

chef behovet for lederuddannelse for potentielle lederemner. Denne uddannelse foregår ikke alene lokalt på danske uddannelsescentre, men også internationalt på koncernens egne lederkurser.

- Philips har intet standard kursusprogram, siger C. Hermann. Vi mener, at den enkelte behov for uddannelse er meget individuel, og derfor søger vi i stedet at gennemføre en specielt tilpasset uddannelse for hver enkelt medarbejder.

- Og uddannelsesafdelingen er meget gerne behjælpelig med råd og vejledning, siger Birte Othmar. Vi ser gerne, at den enkelte medarbejder benytter os som konsulenter, hvis han eller hun har problemer med hensyn til hvilke kurser og uddannelsesstilbud, man kan have glæde af.

Det har vist sig, at lysten til at melde sig til efteruddannelse ofte kan være større end viljen til at deltage i de kurser, man er tilmeldt. Og uddannelsesafdelingen håber, at medarbejderne for fremtiden viser større respekt for deltagelse i kurser.

- Vi har meget dårlige erfaringer med at medarbejdere melder fra med kort varsel, siger Birte Othmar. Og det er gerne med den undskyldning, at arbejdet ikke tillader dem at deltage. Men de interne kurser kan næsten blive spoleret, hvis en stor del af deltagerne ikke møder op.

- Samme begrundelse bruges også ved afmelding fra eksterne kurser, og her koster det ofte Philips et afmeldingsgebyr. Og det er da utilfredsstillende at budgettet bruges på den måde.

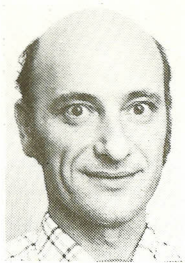
Carl Hermann er meget enig i, at man må kræve større respekt for en tilmelding til kursus. Og han tilføjer, at det i øvrigt er en meget kortsigtet politik at undlade at deltage i en planlagt uddannelse, fordi man synes at arbejdet kommer i første række.

Uddannelsesafdelingen vil gerne præsentere de nye lokaler for interesserede medarbejdere tirsdag den 29. april fra kl. 9 til 11. Er man forhindret den dag, er alle meget velkomne til at kigge inden for på et andet tidspunkt.

Så risikerer man ganske vist, at undervisningslokalerne er i brug, men det betyder ikke, at der ikke er noget at se på. Det er nemlig meningen, at gangen mellem lokalerne skal fungere som udstillingslokale for kunstudøvende medarbejdere. En medarbejder udstiller for øjeblikket sine malerier, og Birte Othmar opfordrer alle, der er interesserede i at udstille, til at henvende sig til uddannelsesafdelingen.



25 ÅRS JUBILÆUM



A. Pedini

Onsdag den 14. maj har afdelingschef A. Pedini, Hovedselskabet, 25 års jubilæum. Reception kl. 10.30 i lokale N 416.

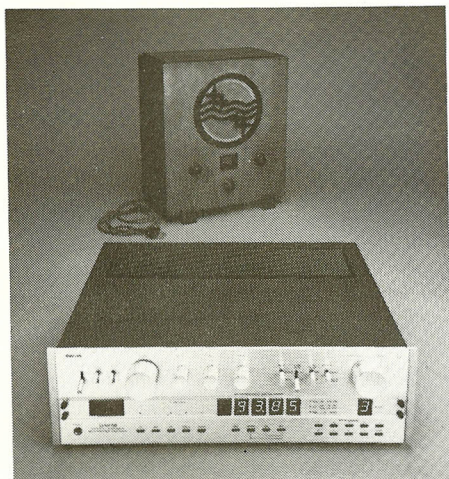
På pension

Inger Lisberg, der gennem de sidste 17 år har været sekretær for selskabets administrerende direktører, går nu på pension efter 20 års ansættelse hos Philips. For de, der ønsker at tage personlig afsked med Inger Lisberg, kan hun træffes på sit kontor på sin sidste arbejdsdag, mandag den 5. maj mellem 10.30 og 12.00.

Montrice Hana Jørgensen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 14. marts efter 12 år hos Philips.

Montrice Lissie Karen Carlsen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 21. marts efter 17 år hos Philips.

NY RADIOGENERATION - Der er 45 år mellem de to apparater på billedet - fælles er den nemme betjening, men der er stor forskel i teknik og driftssikkerhed. AH 799 er en mikroprocessorstyret digitalradio, som Philips netop har introduceret. Den forener fordelene ved avanceret teknik med enkel betjening. Radioen har forvalgt på ni vilkårlige stationer fra de tre bølgeområder. Mikroprocessoren finder selv frem til den bedste indstilling for den pågældende station. Når radioen er afbrudt, fungerer frekvens-displayet som kvarts-ur.



Overassistent Willy Verner Elkjær fejrede den 4. marts sit 25 års jubilæum ved en velbesøgt reception i Philips Lampe. På det lille billede lykønskes han og fru Connie af Per Bjørnholt og Torben Bech, der kom med boremaskine og fotografiapparat fra kolleger. Der var også hilsener fra personaleforeningen PAP, hvis formand han var blevet få dage forinden, fra idrætsforeningen samt kolleger i den svenske Philips-organisation og i koncerntretet. På billedet herover er jubilaren og hans frue omgivet af afdelingens kolleger Torben Bech, Jørgen Jensen, Alice Andersen og Connie Petersen.



Tage Woltemaht, teknisk overassistent i Philips Elektronik Industri, blev ved sit 25 års jubilæum modtaget med »Admiralens Vise« af sine matrosudklædte kolleger. Også Willy Rosenstock kom ind på jubilarens store sejlsportsinteresse, da han overrakte kollegernes gave - en walkie-talkie og et gavekort til hjælp til et kompas.



Tak

Til alle der med gaver, varme håndtryk og pæne ord var med til at gøre mit jubilæum til en uforglemmelig festdag, bringer jeg hermed min hjerteligste tak.

Willy Verner Elkjær

En hjertelig tak til alle der med gaver og gode ønsker var med til at festliggøre min sidste arbejdsdag hos Philips.

Steen Johansen

Hjertelig tak til alle kolleger og venner som glædede mig på min sidste dag på Philips.

Knud Larsen

Hjertelig tak til alle som bidrog med gaver, hilsener og lyse ideer, for at gøre mit 25 års jubilæum til en festlig og uforglemmelig dag for min familie og mig.

Tage Woltemaht

Udnævnelse

Servicechef Kield Hansen, Philips Data Systemer A/S, er udnævnt til afdelingschef pr. 1. maj.

7-tallet

Velholdt 26" farve-TV sælges.
Henvendelse lokal 2628.

Karrebæksminde: Nyt sommerhus til leje. Ca. 40 kvm., 2 kamre, 4 køjer, toilet m/bruser, k/v vand, el-køkken, el-varme. Pr. uge 850 kr. Henvendelse til Johs. Johannsen, lokal 2497.

Utraditionel markedsføring

Enhver EJER af en mikrobølgeovn skal blive en tilfreds BRUGER. Det er den målsætning man arbejder ud fra i markedsføringen af de nye Philips mikrobølgeovne til privat-husholdninger, og der er taget utraditionelle metoder i anvendelse for at opfylde målsætningen.

- Det er ikke alene vores opgave at sælge produktet, siger Warny Kofod, Philips Elapparat. Vi skal også lære forbrugerne og forhandlerne, hvordan man får størst udbytte af ovnen. Selve produktet er ikke nyt - mikrobølgeovne har været anvendt i restaurationskøkkener i mere end 20 år - men det er nyt, at ovnen nu er tilgængelig for den hjemlige husholdning. Derfor er det nødvendigt med en ekstra indsats for at gøre forbrugerne bekendte med ovnen og for at gøre dem opmærksomme på dens mange anvendelsesområder.

Supplement

Mikrobølgeovnen er et supplement til komfuret og den almindelige ovn. I omkring 90 pct. af de tilfælde, hvor man ellers ville bruge komfur eller ovn, kan mikrobølgeovnen med fordel anvendes, men den erstatter altså ikke de traditionelle produkter fuldt ud.

På Industrigården er der indrettet et demonstrationskøkken, hvor Philips' mikro-eksperter demonstrerer ovnen for forhandlere og deres personale. Derudover holdes der demonstrationer ude omkring i landet.

Men Philips slipper ikke ovnene, når de er solgt til forbrugerne. Ved køb modtager man en kagebog - ikke så meget for opskrifternes skyld, men for at vise hvordan man går frem med en mikrobølgeovn - og desuden er der oprettet en Philips Mikroklub, som køberne kan blive medlem af. Igennem klubben formidles opskrifter og gode tip til medlemmerne, ligesom man håber at få tilbagemelding fra dem om deres erfaringer.

Som noget helt nyt, er der oprettet en telefonservice, hvor forbrugerne direkte fra Philips kan få råd og vejledning.

Desuden er Elapparat indstillet på at lave kurser for mindre grupper af forbrugere, hvis der viser sig behov for det.

Det er Irene Nielsson, der står for demonstrationen af ovnene, ligesom hun har kontakten til forbrugerne via telefonservicen og Mikroklubben. Hun er ikke professionel madekspert, men har flere års erfaring som husmor, samtidig med at hun har arbejdet som indretningsarkitekt.

Det er med fuldt overlæg, der ikke er ansat en professionel til at demonstrere ovnene. Det er nemlig ikke nødvendigt at have særlige forudsætninger for at bruge en mikrobølgeovn. Enhver, der kan lave mad, kan få glæde af ovnen.

- Vi kan med god ret kalde os eksperter på mikrobølgeovne, siger Warny Kofod. Philips har solgt mikrobølgeovne i mange år, så det nye for os er ikke produktet, men markedsføringen af det. De mange års erfaring betyder også, at vore teknikere udover landet kender mikrobølgeovnen, så den service vi kan tilbyde, er i orden.

Irene Nielsson og Warny Kofod vil gerne demonstrere ovnen specielt for Philips' medarbejdere. Det vil ske i demonstrationskøkkenet på Industrigården i dagene 19., 20. og 21. maj fra kl. 16.30 og ca. to timer frem. Tilmelding hos Irene Nielsson på lokal 2554.

Telefonmesteren som opfinder

Mange hos Philips nyder allerede godt af telefonmester Max Andreassens opfindertalent. De svarekasser, han har udviklet, anvendes i mange afdelinger. Ja, de er så gode, at KTAS også har købt et par anlæg, som er installeret hos Rockwool og Dansk Esso i Hedehusene.

Nu har Max Andreassen en ny kreds klar, en kreds for automatisk viderestilling til et ekstraapparat uden eget nummer på centralen.

Da vi fik EBX 8000 centralen forsvandt en god egenskab ved den viderestilling, vi kendte ved de gamle centraler. Det var muligheden for at et hovedapparat, ved at løfte røret af under et viderestillet kald, blev koblet ind på samtalen og altså kunne overtage den.

Det kunne man i de gamle centraler, fordi der var tale om nogle ekstrakredse uden for centralen. I EBX 8000 er der tale om en indbygget funktion i programmet, og her forsvinder samtalen fuldstændig fra hovedapparatet, hvis det ikke svarer inden for tre til fire ringninger.

Den ny kreds er beregnet for anvendelse ude hos brugerne, og den genindfører muligheden for at koble sig ind på en viderestillet samtale. Den vil først og fremmest sørge for, at efter et antal ring til hovedapparatet (antallet kan indstilles på kredsen), vil der ringes til begge apparater. Hvis der svares fra hovedapparatet, vil ekstraapparatet blive koblet helt ud. Svares der fra ekstraapparatet, vil ringningen til hovedapparatet naturligvis stoppe, men hvis det løftes af, er det også med i samtalen, oven i købet med en tikkertone, som advarer om at det har koblet sig ind. Nu kan ekstraapparatet lægges på, tikkertonen forsvinder og hovedapparatet taler med den kaldende.

Foreløbig findes omstilleren kun i 1 til 1 type, men sammen med en svarekasse kan man for eksempel lave en 10 til 1 installation, hvor hvert hovedapparat markeres med sin opkaldslampe.

Nærmere oplysning om den ny omstillere kan fås gennem telefonkontaktpersonerne.

Omstillingsbordet har haft besøg fra Fyn. Tre hold telefonister fra Odense kommune var herovre for at lære bordene at kende. Kommunen tager i maj den første EBX 8000 på Fyn i brug. Den står på Odense Rådhus og er med sine i alt 2250 ekstra-

apparater den største EBX 8000, som Philips Telekommunikation har leveret hidtil.

Vore telefondamer tog sig kærligt af »eleverne«, og efter få timer betjente de opkaldene til os, som om de aldrig havde siddet ved andre slags borde.

Amager Rundt Søndag d. 11. maj

Over 50 friske Philips medarbejdere med familie har i år meldt sig til det 42 km lange cykelløb Amager Rundt. Det er rekordtagelse her fra Philips.

Vi mødte alle på Philips, Prags Boulevard 80 kl. 9.30, og vi starter samlet herfra. Så det skal nok blive en festlig tur.

Husk at tage madkurven med - vi spiser frokost når den sidste er nået i mål.

Der er mulighed for bad og omklædning her på Philips.

Og så en rigtig god tur.

Erling Kjær - lokal 2384

Idrætsforeningen omfatter nu 14 idrætsgrene

Idrætsforeningen Philips har holdt den 14. idrætsgren over dåben - nemlig sportsfiskeri. Det skete på foreningens generalforsamling den 25. marts, hvor 55 medlemmer var mødt op.

Officielt og økonomisk bliver sportsfiskeri først en del af den bestående idrætsforening ved årsskiftet 1981, men allerede nu er der mulighed for ture og møder, hvor interesserede kan lære noget om fiskeri.

På generalforsamlingen blev der stillet forslag om en idræts-weekend for hele firmaet. Forslaget vil nu blive behandlet og foreningens bestyrelse vil senere komme med dens indstilling.

Til bestyrelsen blev genvalgt:

Sekretær, Kirsten Hansen, revisor, A. Pedini og formand, P. Laudrup.

Man sluttede generalforsamlingen med at vise et videobånd fra sidste nordiske sommersportsstævne i Stockholm, og samtidig ønskede man hinanden held og lykke med det næste sommerstævne, der holdes i København i maj måned 1981.

PHILISKOPET

UDGIVET AF

PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S

Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende),

Betty Hjorth, Karin Kaas og Kirsten Topsøe-Jensen.

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Poul-Erik Bech, John Jensen, John Kreutzfeldt,

Gerda Frederiksen, P. Laudrup, Sv. Loft,

V. K. Nyberg, Vilhelm Nygaard og Swenn Poulsen.

Næste nummer udkommer:

Fredag 23. maj.

Stof må være redaktionen i hænde senest

torsdag 1. maj.