

PHILISKOPET

Nr. 3

24. juni 1988

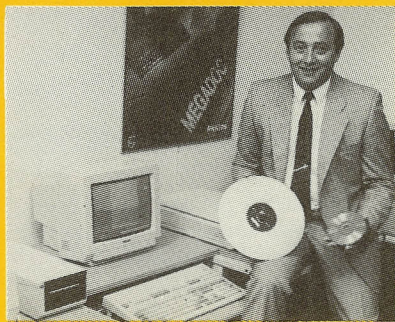
33. årgang

HVEM ER HVEM?

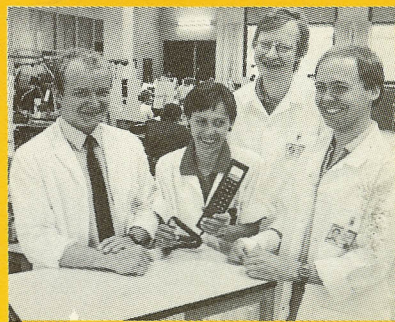
I »Philiskopet«s sommerkonkurrenceskal du gætte navnene på de fire 40 års jubilarer, som begyndte hos Philips som lærlinge. Se den indlagte kupon og deltag i konkurrencen om en CD Sound Machine, 3 clockradioer og 3 gaskrøllejern.



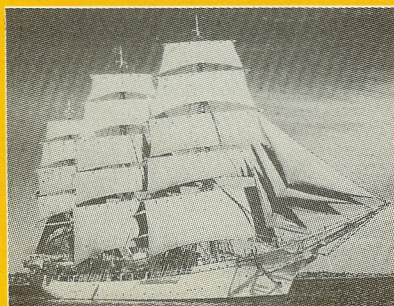
Næsten 100 medarbejdere og deres familie deltog i »Amager Rundt«. Fra starten foran Prags Boulevard 80 ses Conny Tøttrup og barnebarnet Tina.



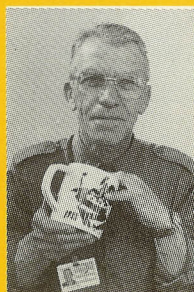
To premierer og en hel buket nye produkter kunne Arne P. Nielsen vise frem, da Datasystemer først på måneden holdt pressemøde. Læs mere side 3.



Bjarne Wandel, Birgitte Kikkert, Aage Snorgaard og Jacob Johnsen er holdet bag et nyt pilotprojekt om et nyt fleksibelt produktionssystem. Se artiklen på side 8.



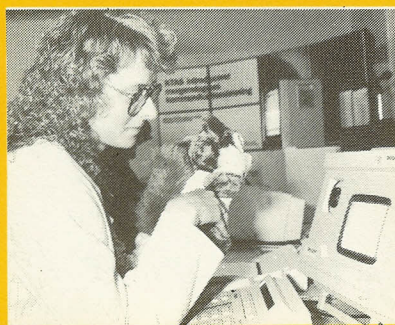
Officerer og elever fra Skoleskibet Danmark besøgte Philips et par dage, før eleverne afmønstrede. De fik en spændende eftermiddag – og skoleskibet en »ap navigator«. Læs mere side 9.



Smedenes tillidsmand i Jenagade, John Jensen, har været med i Samarbejdsudvalget i 25 år. På sidste møde i SU fik han Årskruset 1988 og en tak for sin indsats gennem de mange år.



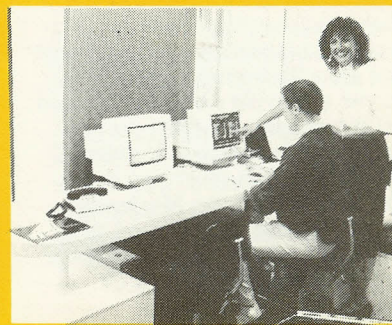
Den europæiske Fluke-chef Max van der Kruk (t.v.) og Willi Stelzer fra I&E viste de nye Fluke-instrumenter frem på »Elektronik88«-udstillingen. Se artiklen på side 4.



En ny videotelefon indgik i KTAS' præsentation for nylig af fremtidens kommunikationsudstyr. Den tiltrak journalisters og øvrige gæsters interesse. Læs mere side 2.



»Tigrene« jonglerer med bolde – ikke for sjov skyld, men for at signalere engagement og vedholdenhed. Fire af deltagerne fortæller om deres kursus. Læs mere side 6–7.



Philips Components deltog i »Elektronik 88« og bød selskabets kunder velkommen på en meget spændende opbygget stand. Læs mere på side 5.



Ny videotelefon

KTAS præsenterede i maj måned fremtidens kommunikationsnet efter ISDN-konceptet. ISDN står for Integrated Services Digital Network – eller på dansk »Det tjeneste-integrerede digitale net«.

ISDN vil, når det er færdigudbygget, give adgang til alle eksisterende offentlige telenet. Tale, tekst, data og billeder vil blive overført med samme lethed, som vi i dag telefonerer.

Det universelle kommunikationsnet forventes sat i kommerciel drift i 1990, men inden dette sker, ønsker KTAS at afprøve den nye teknologi. Dette vil foregå i et samarbejde med de øvrige danske televirksomheder og en række brugere tilsluttet forsøgsnettet.

I KTAS' præsentation indgik blandt andet den nye Philips video telefon, som er udviklet og fremstillet hos

Philips i Nürnberg. Såvel ved presse-møde som ved kontakt med kunder var der meget stor interesse for video telefonen.

I sidste halvdel af 1989 vil 200-300 kunder blive tilbudt abonnement på forsøgsbasis. Man regner med at kunne åbne for nettet i midten af 90'erne for alle. Den nye Philips' central, Sopho S, som tages i brug ved årsskiftet, er forberedt til det nye net.



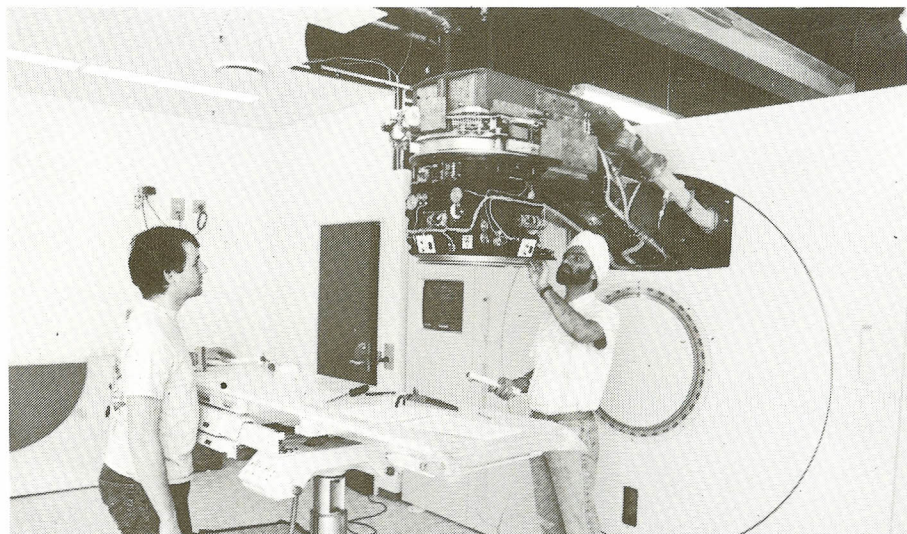
Per Bjørnholt er død

Direktør Per Bjørnholt døde den 17. maj af et hjerteslag og uden forudgående sygdom, 60 år.

Per Bjørnholt startede sin Philips-karriere som kontorlærling i 1944. Han var kun 30, da han i 1958 blev chef for salgsafdelingen for belysning i Philips Lampe A/S, tre år efter at han havde taget HD i salgsorganisation og reklame. To år senere udnævntes han til prokurist og overtog få år senere ledelsen af samtlige lysaktiviteter herhjemme. I 1984 blev Bjørnholt udnævnt til nordisk chef for lysområdet.

DUX på Grønland

C. O. Hessellund, Dux Radio og TV A/S, besøgte for nylig Grønland sammen med en repræsentant for grossistfirmaet Lars Rosenmeier aps. Hensigten var at udvide samarbejdet med radio/TV-forhandlere oppe i det høje nord. En af de kommende kunder af DUX' VHS-kamera-recordere er sikkert vognmand Rasmus Markussen fra Nuussuaq, der fik lejlighed til at prøve det nye udstyr, som Hessellund havde med derop.



Den ene af acceleratorerne til kræftbehandling ses her under installation på Herlev Sygehus.

Kræftbehandlingsudstyr til Herlev

En omfattende udbygning af behandlingsskapaciteten på Radiofysisk Afdeling på Herlev Sygehus er ved at være afsluttet.

Som led i udbygningen installeres blandt andet to lineære acceleratorer SL 25 fra Philips. Efter lidt forsinkelse af byggeriet kunne installationen af de to maskiner påbegyndes i febru-

ar og er siden skredet planmæssigt frem. Den forventes afsluttet i løbet af sommeren, hvorefter Herlev Sygehus råder over to af de mest moderne strålingsbehandlingsapparater, der findes på markedet i dag.

Den samlede ordre på udstyr til kræftbehandlingen ligger på cirka 20 millioner kroner.

Positivt pressemøde hos Datasystemer

Vi vil være blandt de største edb-leverandører

Der var varmt i demonstrationslokalet hos Philips Datasystemer den 7. juni, og varmen skyldtes ikke blot vejret og de mange fremmødte journalister, men i høj grad en række varme nyheder, der af medarbejderne med stor iver blev præsenteret på pressemødet.

Philips Datasystemer har et klart mål at arbejde mod. Koncernen stiler mod at blive blandt de absolut største edb-leverandører, og det mål skal den danske afdeling være med til at nå.

– For at blive blandt de største edb-leverandører kræves et veldefineret mål og et bredt produktsortiment, fortæller Arne P. Nielsen, der er markedsføringsdirektør i Datasystemer. Målet er klart, og med den nye P9000-serie af kraftige flerbrugerdatamater, de nye PC-produkter og vore meget spændende lagringssystemer, baseret på optiske plader, står vi stærkt på dataområdet. Og vi har en økonomisk baggrund, der sikrer, at vi kan være med i front i databran-chen.

På pressemødet understregede Niels Øberg, der er chef for Telekommunikation og Datasystemer herhjemme, at vi ønsker at opnå store volumenstigninger i de kommende år. Data-produkter er et af nøgleområderne i

Philips-koncernen, og der vil blive brugt mange ressourcer internationalt på at sikre Philips en førende position inden for forskning og udvikling af dataprojekter.

Vi vil forandre hverdagen

Det nye standardprogram til den nye UNIX-baserede P9000-serie vil lette administrationen i virksomhederne. Man har valgt nogle edb-programmer, som er udviklet af »erhvervs-gruppen A/S«, og de er faktisk så gode, at Philips har sikret sig rettighederne til også at markedsføre dem i Sverige, Norge og Finland.

Philips optiske lagringssystemer kommer på mange måder til at forandre danskernes hverdag. Måske vil telefonbogen og Kraks vejviser en dag blive lagret på en CD-ROM plade, som kan læses på prisbilligt udstyr. På få sekunder kan man søge en ønsket information frem mellem millioner af oplysninger. Samtidig er CD-ROM



En af de mest betydningsfulde nyheder på Datasystemer's pressemøde var P9000 UNIX serien, som her fremvises af Annette Janum.

pladen så billig at producere og nem at sende, at den kan bruges til udsendelse af prislister, medlemsfortegnelser, reservedelskataloger og andre typer oplysninger, som kræver stor lagerkapacitet. Og en CD-ROM har stor kapacitet, idet den kun 12 cm store plastplade kan lagre ca. 600 millioner bogstaver.

Den ene premiere på mødet var et PC-baseret system til lagring og genfindning af dokumenter. Systemet udnytter Philips CD-WORM optiske plader, er billigt, kan sende og modtage billeder af dokumenter over telefaxmaskiner og tilsluttes standardudstyr.

Den anden premiere var et dansk-udviklet program, der tillader brugere af Ventura desktop publishing programmet at arbejde med farvefotos på dataskærmen. Et farvebillede »skannes« ind i datasystemet, hvorefter de kan beskæres og zoomes direkte på skærmen. Herfra kan det overføres til en fotosættemaskine, der laver det om til tryk-klart materiale.

Med de nye produkter og en afdeling som på alle måder er indstillet på at ville markere sig, er der ingen tvivl om, at vi fremover vil se en lang række spændende initiativer og store kontrakter fra Dataafdelingen.

Lis Emmerkær viser 25 meter leksikon – her omdannet til en CD-ROM plade. Pladen ind-sættes i afspilleren. Systemet var blandt de nyheder, der vakte mest opsigt på pressemødet.



God start på Philips/Fluke samarbejdet



Philips/Fluke-standen på Elektronik 88-udstillingen i Bella Center.

Premieren på det nye samarbejde mellem Philips og Fluke fandt sted i forbindelse med »Elektronik 88«-udstillingen i Bella Center. Officielt starter samarbejdet herhjemme først den 1. juli, men allerede tirsdag den 31. maj – ved udstillingens åbning – præsenterede Willi Stelzer og hans medarbejdere i »Test & Measurement« det nye fællesprogram i instrumenter på Philips-standen.

Samarbejdet blev også kommenteret på et pressemøde samme dag, hvor

Stelzer sammen med direktør Jørgen Hegelund, den nordiske T&M-chef Roland Østlund, og Fluke-chefen i Europa Max van der Kruk fortalte om den nye strategi og orienterede om udviklingen inden for dette produktområde.

De byttede slips

Den hidtidige Fluke-repræsentant herhjemme, direktør Henning Hansen fra Tage Olsen A/S sagde på pressemødet, at han naturligvis var ked af

at sige farvel til Flukeagenturet, men glædede sig over fortsat at kunne have Fluke-instrumenter i sit firmas salgsprogram. Han videregav »Fluke-værdigheden« ved at overdrage sit Fluke-slips til Stelzer, som omgående forærede sit Philips-slips bort for at understrege glæden over, at Henning Hansen fortsat var i samarbejde med Philips.

Philips-standen var på 108 m² og var delt op i tre applikationsområder, nemlig Forskning/Udvikling, Test/Produktion og Customer Support, samt i to produktområder for Power Supply og for Fluke-produkter.

Godt besøgt

Trods kartoffelkur og generelt faldende investeringslyst var udstillingen godt besøgt, fortæller Willi Stelzer.

– Vi fik mange kontakter noteret op, og dem var vi meget omhyggelige med at behandle. De fleste henvendelser blev allerede samme dag besvaret skriftligt fra vort lille sekretariat på udstillingen. Nu en uge efter udstillingen er alle henvendelser behandlet – og så følger det meget betydningsfulde follow up arbejde, som vi håber resulterer i mange ordrer.

– Udstillingens projektleder, Sven Goldschmidt, fik også ansvaret for som standvært at sørge for, at det hele fungerede. Det viste sig at være en god idé, slutter Stelzer.

Pas på:

Det gnistrer og lyner!

Statisk elektricitet er et stigende problem inden for elektronikindustrien. Ikke fordi der er mere af den, men fordi elektronikken bliver mere og mere følsom.

Når man skal være mere opmærksom på statisk elektricitet nu end før i tiden, skyldes det at kredsløbene bliver stadigt mere følsomme. Fabrikkerne integrerer flere og flere kredsløb ned i de samme IC-chip, og det giver store vanskeligheder for de, der skal bruge dem.

Man er også begyndt at bruge nogle følsomme – men gode – materialer,

som også er statisk følsomme. Det gælder f.eks. Gallium Arsenid, som bruges til nogle meget følsomme GaAs FET transistorer. Som vi senere skal se, skal der meget lidt spænding til at slå sådan en fyr ihjel.

Vi ser på sagen

Da antallet af fejl fra statisk elektricitet steg bemærkelsesværdigt på vores fabrik i Jenagade, måtte der gøres noget. Der er ikke nogen statisk elektricitet, der skal ødelægge vores produkter! En gruppe på tre personer har straks bøjet sig over sagen, og vil snart komme med et udspil for at højne kvaliteten.

Bo Harwitz er leder af afdelingen for kvalitetsregistrering, og han ved meget om, hvor vi har problemer og hvor store de er. Som kvalitetsmand

er han meget interesseret i at få fjernet de gnister, som spolerer vores gode arbejde. Finn Bekker er ansvarlig for det udstyr, som findes i fabrikken, så han sidder også tæt på hændelserne. Endelig sidder Jacob Johnsen fra produktionsforberedelsen i gruppen. Gruppen startede sit arbejde i april og har en ide om at være færdige omkring sommerferien. På tapetet er der en stribe tiltag, som skal hjælpe os med at blive af med den statiske elektricitet.

Du mærker det ikke

Gruppen har lavet forsøg med statisk elektricitet, og det er chokerende, hvad de har set. Lader man sig op, skal man op på 3.000 volt, før man kan mærke det, når man rører ved en jordforbundet metalplade. Skal man også kunne SE gnisten, skal man op på 5.000 volt. OK, så ved vi det.

Tilsvarende forsøg har desværre også vist, at man kan ødelægge en GaAs FET transistor med under 500 volt! Man mærker altså ikke at man ødelægger komponenten, hvis man f.eks. har 1.000 volt på sig. Uha! De fleste integrerede kredse klarer mel-

Den produktfri stand

– Den produktfri stand, hvor det kun er firmaets navn, der udstilles. En utraditionel strategi, valgt af Philips Components, som slet ikke udstiller noget som helst, skrev »Børsen« om selskabets deltagelse i »Elektronik 88«.

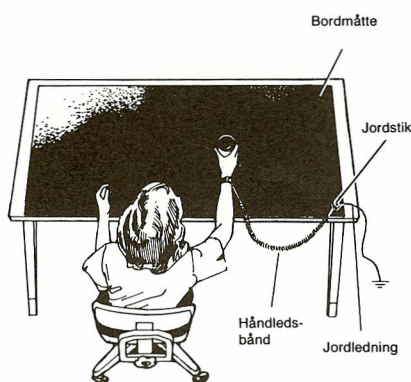
– Den multinationale gigants blå/hvide salgsområde, designet af Peter Bysted, er omhyggeligt støvsuget for produkter, der kunne forstyrre æstetikken. Magelige sofaer blandt grønne birketræer lægger op til en hyggelig sludder med gamle kunder. Kun to edb-skærme i et hjørne larmer lidt op i alt det blå/hvide, slutter Børsen.

– Vi er overbevist om, at vor strategi var rigtig. Vi besøger naturligvis vore kunder jævnligt, men her lykkedes det os på en uge at få kontakt med alle vore kunder. Vi har endda den fordel, at vi så mange fra hvert firma. Vort ønske om at udbygge kontakten med kunderne blev altså fuldt indfriet, siger Kurt Andersen fra Philips Components.

På udstillingen demonstrerede Philips Components deres nye edb-system, hvor alle oplysningerne fra de mange og omfattende datahåndbøger nu er lagt ind. En række kunder har allerede fået installeret systemet hjemme, og her kan de også indtaste deres ordrer og følge med i, hvornår de leveres.



Jette Ellegaard demonstrerer på »Elektronik 88«-udstillingen Philips Components nye edb-system for en af de mange gæster, der fandt vej til »den produktfri stand«. Yderst til venstre skimtes et træ i udkanten af den lille bøgeskov, der lavede op i udstillingen og var genstand for en del omtale.



Denne arbejdsplads er fint sikret mod statisk elektricitet. Især håndledsbåndet sikrer, at intet bliver ødelagt.

lem 1.500 og 10.000 volt. Nogle kan klare det, andre kan ikke.

Gruppen har også målt på de spændinger, vi møder hist og pist. Spadserer man et par meter med en kunststofkittel i tør luft, lades man op til omkring 2.000 volt. Trækker man et papir ud af et charteque opstår der ca. 5.000 volt. Typisk har man 4-500 volt

på sig, når man blot sidder stille. Det er den rene dræberspænding!

Det er blandt andet derfor, at der er udleveret håndledsbånd til alle de arbejdspladser, som kan komme til at skade vore kredsløb. Et håndledsbånd sikrer, at spændingen ikke kommer over få volt på den, der bærer det. Det er vigtigt at huske.

Hvad vil der ske?

Men håndledsbånd er ikke nok. Der er stadig mange steder, hvor man skal gå hen efter nogle varer, steder hvor man ikke kan regne med stillesiddende arbejde hele dagen. Her skal vi finde nogle bedre løsninger.

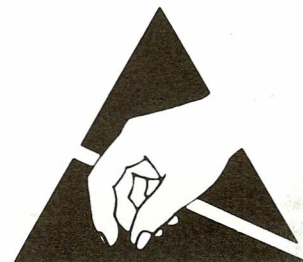
Gruppen har allerede en masse forslag til forbedringer, men de vil ikke blive indført, før det hele er klart. Der skal også være udstyr til at efterprøve, at det nye udstyr virker, alle arbejdspladser skal efterses, og personalet skal også have en ordentlig information. Det kommer altsammen.

Gruppen forhandler i øjeblikket om et professionelt kursus, hvor alle kan få et godt indblik i de problemer, statisk elektricitet skaber for os. De

modige kan endda blive ladet op til den spænding, de ønsker! Så kan man selv prøve, hvor lidt der skal til!

Vi vender tilbage til dette initiativ, når udspillet fra den aktive ESD-gruppe foreligger.

Jacob Johnsen



ATTENTION

Dette symbol betyder, at her er noget, der IKKE kan tåle statisk elektricitet.

Tigerkursus – sådan!

Fire af deltagerne fortæller



Rolf Andersen, Tina Skovby Larsen, Wiwi Nielsen og John Jacobsen jonglerer med bolde – ikke kun for sjov, men for at signalere engagement og vedholdenhed.

Uddannelsesafdelingens nye lederkursus, som blev omtalt i sidste nr. af »Philiskopet« er nu afsluttet. Her fortæller fire af deltagerne, Wiwi Nielsen, Tina Skovby Larsen, Rolf Andersen og John Jacobsen, hvad uddannelsen – som populært har fået navnet »Tigerkursus« – har givet dem:

– Tigerkurset har betydet utroligt meget for os. Mere end vi har turdet forvente. Når tigergruppen mødes, er engagement, udholdenhed og dristighed begreber, som præger vort samvær. Flere af os er blevet bekendt med, at omverdenen har registreret os som »Tigre« – en ny lederstil.

– I har udtrykt ønske om at holde sammen i gruppen. Hvad var det, der var så specielt ved dette kursus?

– Kurset var ikke bare et kursus. Alle kender problemet med at komme tilbage til hverdagen uden at få »af-

leveret« ens oplevelser og viden til andre. Man får ikke lov til at bruge sin nye viden på grund af den sædvanlige floskel, »Vi har ikke tid lige nu«.

– Så let lykkes det forhåbentlig ikke at affærdige en »tiger«.

– På kurset fik vi udleveret nogle enkle brugbare værktøjer. Vi lærte hinanden at bruge dem. Fordi alle blev engageret, udholdende og dristige, blev der stor respekt omkring alle deltagerne. Alle kom til orde, alle bidrog, alle hjalp – det svingede bare. Det var det, der gjorde det til et tigerkursus.

– Hvad er det vigtigste, I har fået ud af kurset?

– Der var ikke noget, der var vigtigst. Alt var vigtigt. Hver især vil vi kunne pege på nogle særlige punkter. Det væsentligste var, at alle viste engage-



»Tiger«-begrebet er ikke opfundet i Uddannelsevicepræsident Gerrit Jeelof's tale til en gruppe. Omtalen af hans foredrag findes i »Philips« kan rekvireres i Informationsafdelingen, lo

ment overfor hinanden. Det var ikke »ham eller hende« og »dig eller mig« mentalitet, vi benyttede. Det var os.

Hvis vi skal trække en vigtig ting frem, kan nævnes, at vi lærte at jonglere med bolde. Mange kan allerede nu jonglere med 3.

Hver især har besluttet, hvor mange bolde han eller hun vil jonglere med.

– Hvad skal det bruges til?

– At overbevise sig selv om ens egne grænser, og om at udholdenhed er nødvendig, når der er besluttet.

Hvor mange er bevidst om, hvor mange bolde (opgaver) de kan jonglere med ad gangen uden at tabe dem på gulvet? Nogle vil nok erkende, at de har haft for mange bolde i luften på én gang, med det resultat, at de alle blev tabt. Så hvorfor spille tiden på den måde?

36 tigre i 1988

Næste kursus indledes i slutningen af august



Svend Westergaard

Det nye »Tiger«-kursus er ikke det første leder-kursus hos Philips. Der er holdt mange andre i årenes løb. I 1985 gennemførte Svend Westergaard, som da var ret ny uddannelseschef, et kursus for Philips Datasystemer. Det blev meget rost dengang.

Vi har derfor spurgt Svend Westergaard, hvorfor vi får et nyt – og hvordan det nye kursus adskiller sig. Til det svarer han, at han er blevet ældre – og »klogere«, sådan at forstå, at han i dag kender Philips' organisation en lille smule bedre, end da han kom hertil i august 1985. – De ledelsesværktøjer, som jeg anvender, er stort set de samme. Men jeg har forment dem, og jeg anvender dem ikke for værktøjernes egen skyld, men netop som værktøj til at »opnå et eller andet«.

– Og hvad er det så, du vil med det nye Tiger-kursus?

– Jeg vil have de nye ledere til at blive bevidste omkring DET at være blevet leder. Det skal ikke kun være et spørgsmål om en stjerne på skulderen, en titel og måske en lille smule mere i lønningsposen. Jeg vil have, at de nye ledere hos Philips skal føle både ansvar for og respekt for... og stolthed over DET at være leder hos Philips. Og i deres daglige arbejde skal de demonstrere både vedholdenhed og engagement, d.v.s. begejstring for deres arbejde.

– Siger du dermed, at de »ældre« ledere hos Philips mangler nogle af disse egenskaber?

– Ikke nødvendigvis, men DET at vise LEDELSESENGAGEMENT, d.v.s. begejstring, og VEDHOLDENHED er noget, som jeg er begyndt at fokusere mere og mere på i de interne kurser, som jeg gennemfører rundt omkring i den danske organisation.

Og netop disse to begreber viser måske forskellen på de kurser jeg kørte, da jeg kom, og det som jeg i dag arbejder mere og mere henimod, nemlig en forståelse for, at uden et 100% engagement og en ditto vedholdenhed er det faktisk både tids- og pengespild at arbejde videre med uddannelse, træning o.s.v. Da jeg startede, sagde jeg ikke dette så tydeligt, som jeg gør det i dag. DET er hvad jeg mener med, at jeg er blevet ældre og klogere.

– Og måske dristigere?

– Det kan kun tiden vise. Men det er præcis hvad Philips har brug for. At kunne ændre sig fra at være en ele-

TIGER IS MODEL FOR THE 1990S

Philips manages to transform itself from an elephant to a tiger then it could become a model for the global operation of the 1990s. This view, quoted from the Wall Street Journal, was underlined by Mr. G. Jeolof, executive vice-president of Philips, when he gave the annual Roeterink lecture to the Company's Young Graduates Association in Eindhoven on December 10.

Mr. Jeolof said in his speech, entitled "Flexible and dynamic entrepreneurship", that external changes and an internal evolution had shown that Philips must change its product and market strategy, its organization and cost structure and its industrial culture in a very short period of time. Everything must be directed towards making Philips leaner and more dynamic.



Mr. Jeolof

At the beginning of the 1980s, Philips could still be described as a large, diversified, multi-national company with its centre of gravity in Europe. For the 1990s, its profile should be a leading world-wide, electronic company with its key activities spread evenly over the key areas of the world market – Europe, the Americas and the Far East – and a worldwide network of joint ventures.

pany as a definite contribution to flexible and dynamic entrepreneurship within Philips," added Mr. Jeolof. "It means that the global responsibilities for product and profit now lies either with the relevant product division representative on the Group Management Committee, or with the product division management."

Elaborating on the instruction to make Philips leaner and opener – like a tiger – Mr. Jeolof also spoke of the

ningsafdelingen, men har sin baggrund i de yngre Philips ledere i december 1987. News« for 18. januar. Aftryk af artiklen på side 2364.

»Jongler ikke med flere bolde ad gangen, end du kan« var et af værktøjerne – men øv dig.

– Hvad får jer til at tro, det får en langtidsvirkning?

– At det vil være tidsspilde, hvis det ikke får. Nye tigerkurser er på vej. Hvor der er en vilje, er der en vej. Philips er nødt til at uddanne/efteruddanne sine ledere kontinuerligt, hvis vi i Danmark vil overleve den behårde konkurrence. Dynamikken er der – brug den.

– Hvad er det, der kaldes netværket?

– Det er os – tigrene. Vi ved, der kommer flere. Et større og tættere netværk er på vej. Netværket har indtil nu betydet meget for os. Vi har allerede flere gange haft samråd, hvor vi hjælper og støtter hinanden. Et godt bagland er ikke at foragte.

Større fleksibilitet:

Produktion på en ny måde

Ændringerne er begyndt på fabrikken i Jenagade. Nu skal vi kunne fremstille mange forskellige biltelefoner på samme tid. Og kunne indføre nye varianter på rekordtid!

Det er kunderne, der presser på. Den stigende konkurrence har gjort dem kræsne og krævende. I fremtiden skal vi kunne »opfinde« nye modeller meget hurtigt. Laboratoriet skal udvikle hurtigere, produktionsforberedelsen skal lynhurtigt på plads, og produktionen af et nyt apparat skal herefter starte. Flexibilitet er nøgleordet.

For at kunne leve op til de stigende krav, skal vi være opfindsomme – finde nye veje i retning af mere fleksible former. I dag har vi det for svært, fordi vores produktionsapparat er for statisk og ikke kan tilpasse sig de skiftende forhold. Det gør vi nu noget ved.

Blandt produktionsfolk har man et begreb kaldet F.M.S. Det står for Flexible Manufacturing System, og rummer alle tiltag til at opnå et fleksibelt fremstillings system. Det er netop hvad vi har indført på et område af fabrikken, og som vi senere vil anvende alle de steder, hvor vi har brug for fleksibilitet.

Der stilles krav

Den nye filosofi – for nu at kalde det noget – stiller en lang række krav til vores måde at arbejde på, og især til vore resultater. Det drejer sig om at:

- vi skal kunne lave hvadsomhelst nårsomhelst
- vi skal kunne producere det, der er bestilt af kunden
- tiden fra bestilling til levering skal være kort
- kunden skal være tilfreds med kvaliteten

Det ville være dejligt, hvis det at opstille sine mål, var lige så let som at opnå dem. Sådan går det ikke. Vi har ikke fundet den evige sandhed. Til gengæld har vi pejlet os ind på en

model, som faktisk indfrier vores mål ganske godt.

Nogle af principperne har vi allerede brugt i nogen tid. Kanban systemet har været med til at fjerne nogle af de store mellemlagre, altså print eller andet, som ikke var gjort helt færdigt til brug. Den slags lagre er med til at bremse hurtige skift mellem forskellige typer.

For at kunne skifte hurtigt fra en type til en anden, er det vigtigt at der er så få varer som muligt, fra råvarerne kommer ind, til de færdige enheder ruller ud igen. Er der få varer, sikrer det også at der går kort tid med at tømme linien og skifte fra en type til en anden.

Vi ka' det hele

Det er sværere at kunne lave hvadsomhelst nårsomhelst. Det stiller krav til værktøjet og udstyret, som hurtigt skal kunne omstille sig. Også her er der sket forbedringer, så vi i dag kan producere f.eks. enhver 450 MHz NMT radio på det samme udstyr. Det bliver gjort endnu bedre.

Til efteråret vil nyt udstyr, magen til det der nu anvendes til produktionen af f.eks. den engelske TACS mobiltelefon, blive indført i den øvrige produktion. Her ser vi den totale fleksibilitet: enhver teststation kan teste og justere enhver enhed, hvadenten det er et lille radiomodul eller en komplet radioenhed!

Det betyder at vi kan lave lige det kunderne vil have, hverken for meget eller for lidt. Med de få varer i linien går det samtidig hurtigt. Spørgsmålet er så om den højere hastighed går ud over vores sidste krav: kvaliteten.

De der har indført F.M.S. før os, fortæller at det kommer af sig selv. En veldefineret opgave og få varer om-

kring een giver bedre arbejdsforhold, og det højner kvaliteten. Der kommer hurtigt tilbagemelding, hvis noget kan gøres bedre, og samtidig er problemer mere synlige – for alle.

Pilotforsøget kører

Inden vi nu kaster os ud i at indføre sådan et princip i stor stil, har vi kørt et pilotforsøg. Produktionen af Handset (telefonrør) viste sig at være en fin kandidat for sådan et forsøg: 38 forskellige handset, en tilpas blanding af mekanik og elektronik, og en materialsituation, der ikke var helt problemfri. Her stod vuggen!

Det tog et halvt års forberedelse at gøre klar til skiftet, og i midten af april indførte vi F.M.S. Det var noget af en omvæltning for de fleste, men det blev modtaget i en god ånd. Nu hvor det er begyndt at fungere i det daglige, kan vi høste erfaringerne herfra.

De vigtigste erfaringer fra pilotforsøget er at F.M.S. giver en større fleksibilitet, meget større. Vi kan i dag producere det samme handset hele dagen, og pludselig kl. 13 indskyde 25 af en anden type. Få timer efter har vi vores 25 specielle handset!

Vigtig er også en bedre overskuelighed, ikke kun for værkføreren, men også for de øvrige ansatte. En anden fordel ved den nye opbygning er at der vil blive en mulighed for jobrotation. De enkelte opgaver bliver beskrevet på en ensartet måde, og det er derfor hurtigere at lære en ny plads at kende.

De første forsøg med F.M.S. tegner godt, selv om der har været nogle startvanskeligheder. I det lange løb vil det give gode og stabile arbejdsforhold, som igen giver sig udslag i en højere kvalitet og frem for alt en større produktion.

Hvornår og hvorfor

Der er allerede store planer om hvornår vi indfører F.M.S. i vores produktion af biltelefoner. Starten vil gå til efteråret, lidt afhængigt af hvor hurtigt vi kan nå at udvikle alt det nye udstyr. Hvis vi siger efter efterårsferien, skulle det nok kunne lykkes!

Et nærliggende spørgsmål er: – Hvorfor indfører vi F.M.S.? Det går da meget godt...

Forkert. Det går fint så længe vi laver de samme produkter gennem længere tid. Der er vi virkelig gode. Vores problem er bare at vores kunder kræver nye typer hurtigere og hurtigere. Nye kommer til, tidligere modeller dukker pludselig op igen. Når det sker (og det gør det!), så er vi ikke gode nok.

Fremover vil vi kunne producere én type om mandagen, og en anden om tirsdagen. Og arbejder vi alle på den samme type om mandagen, så kan vi måske få afsluttet ordren samme dag. Og det vil kunden være glad for!

Jacob Johnsen



Et blik ned ad det nye produktionsbånd til Handset (telefonrør). Hver person tager en kasse ind og udfører det foreskrevne. På få timer er løsdelen blevet til et helt handset.

Skoleskibet Danmark med ap navigation

Skoleskibet Danmark har nu også en ap navigator om bord. Den blev installeret ved afslutningen af vintertogtet, efter at eleverne den 6. juni havde været på besøg hos Philips, hvor C. J. Mørck og John Bukdahl i foredragssalen fortalte om elektronisk navigation samt om vore navigator-produkter.

– Vi er glade for at have fået udstyret skoleskibet med den nye navi-

gator, fortæller skoleskibets chef, kaptajn O. P. Nielsen. Den næste sejlads, som starter til august, vil netop foregå i områder, som er dækket med Decca-signaler, og på togtet vil eleverne blive instrueret i at betjene navigatoren.

Eftermiddagen her hos Philips var en særdeles god afslutning på vintertogtet. Uddannelsen på skoleskibet

foregår under primitive omgivelser, og det har derfor været udbytterigt for elever og officerer dels at høre om Decca-systemets funktioner og om ap navigator-produkternes egenskaber. Ikke mindst interessant var det at høre om de fremtidige satellit-baserede navigationssystemer, slutter kaptajn O. P. Nielsen.

På togt med skoleskibet »Danmark«

En af skoleskibets elever, Kaia Bjerre, deltog i besøget hos Philips. Efter besøget sendte hun »Philiskopet« denne hilsen som tak for sidst.

Efter at vi mødte jeres firma i San Juan, Puerto Rico, og efter at vi har haft en lærerig og interessant eftermiddag ude hos jer på Amager, hvor ap radiotelefon forærede skoleskibet en MK5, føler vi elever, at vi skylder jer noget. Vi vil prøve at vise vores taknemmelighed ved at fortælle lidt om, hvordan togt 73 1988 med skoleskibet har været.

Det startede den 11. januar i Kastrup lufthavn kl. 12. 80 elever og 19 besætningsmedlemmer samledes i afgangshallen. Vi var lidt beklemte, nervøse og spændte. For mange af os var det første gang vi skulle ud at sejle i længere tid. Tårerne flød da vi skulle sige farvel til mor og far, fyren eller damen.

Vi tog ud til skibet i Italien, Toronto nærmere bestemt. Her lå vi i 14 dage, mens vi vænnede os til skibet, læste alt om sejlene og lærte hinanden at kende. Hver elev fik en hængekøje, et skab og en kistebænk, dette skulle være vores hjem i 5 måneder.

Da vi endelig kom til søs hilste kong Neptun os velkommen med en storm. I tre dage lå vi og tumlede rundt. Vandet stod ind over os, alt var vådt. Skibet gyngede utrolig meget – 70% af eleverne var søsyge. Men vi overlevede alle, og med godt humør i behold fortsatte vi rejsen.

Første stop var Algeciras, Sydspanien. Her så vi en Mærsk containerterminal og var på bustur til Sevilla. Fra Algeciras satte vi kursen mod de Kanariske øer. Vi havde en skøn tur sydover, mens det blev så varmt, at vi efterhånden kunne gå i shorts (i februar). At gå til vejrs var efterhånden en sport, og ikke noget man frygtede.

Den 13. februar ankom vi til Tenerife. Mens vi lå der, var der karneval, så her så vi en del forskellige mennesker og vaner.

Nu kom den lange tur over Atlanten. 27 dage i søen er meget lang tid for så mange mennesker på så lille et skib. Men vinden var med os, og vi gik hele vejen over med vinden ind agten for tværs. Da vi kom over til Caribien, var der også tid til at sejle rundt mellem øerne og se på de forhenværende danske besiddelser.

Endelig kom vi til San Juan. Her mødte vi nogle medarbejdere fra ap, som besøgte os på skibet.

På dette tidspunkt var det utrolig varmt, 35 grader, og da skibet ikke har air-condition kan dette være frygteligt anstrengende.

Fra Puerto Rico gik turen videre til Jackson Ville, Florida. Det er 24 år siden skibet sidst havde besøgt den by, hvor hun lå i 2 år under 2. verdenskrig, hvorefter hun i 3 år tjente den

amerikanske Coast Guard. En del elever afmønstrede i 1939 og nogle bor stadig i staterne, de kom selvfølgelig og besøgte os og fortalte om dengang.

Alle elever var på bustur til Epcot-centret, en meget stor oplevelse.

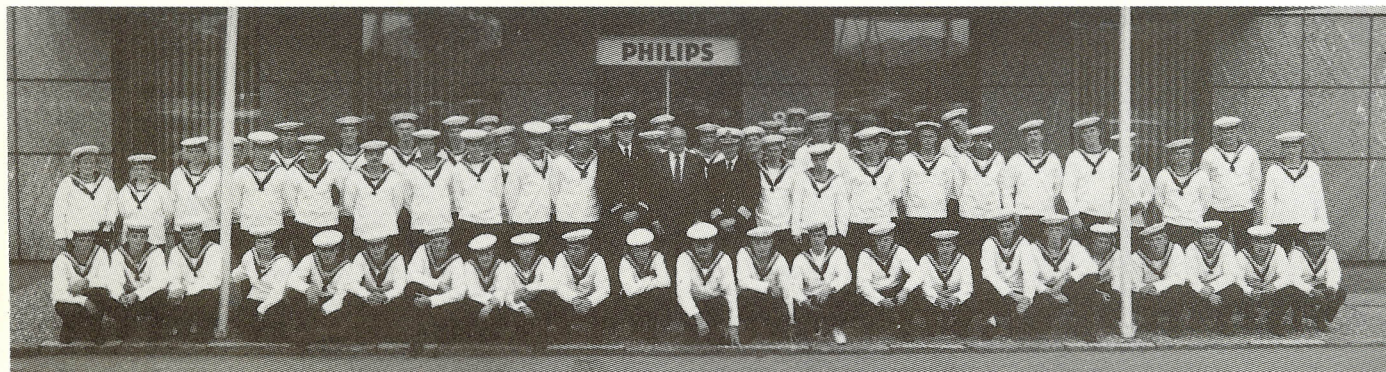
Efter 7 dage i Florida vendte vi bovspydet mod lille Danmark. Igen tilsmilede Kong Neptun os med noget spændende vejr, men ikke slemt som i Middelhavet. Næste stop var Azorerne, nogle portugisiske vulkanøer, som ligger i Atlanterhavet. Her var vi ude at bade i varme kilder, og så den meget grønne ø, hvor de har kørt næsten magen til de danske. Så gik turen videre til Falmouth, Sydeuropa. Et ophold som mest gik med at overbevise hinanden om, at »NU ER VI SNART HJEMME!«

Hele vejen fra England gik vi for motor, fordi der er så stærkt trafikeret i Den Engelske Kanal og Nordsøen. Det var skønt at sejle langs Jyllands vestkyst og der var vild jubel da vi rundede Skagens Gren. Den 30. maj droppede ankeret i Issefjorden, her lå vi så i fire dage og fik skibet til at se pænt ud.

Den 3. juni kl. 15 ankom vi til Langelinie kaj. Der var tusinder af mennesker og Dannebrogflag. HJEMME IGEN!!!

Det har været et lærerigt togt, på godt og ondt. Vi har mødt megen gæstfrihed, hvorend vi kom og mange søde mennesker. Det har været hårdt af og til, at bo så mange mennesker sammen, men til gengæld har vi fået et dejligt kammeratskab.

Efter fem måneder med kolde brusebade, lange nattevagter, evig rengøring og det skønneste sammenhold, rejser vi nu hver til sit, godt rustede til at møde verden.



Eleverne fra Skoleskibet Danmark foran hovedindgangen. I midten kaptajn O. P. Nielsen og C. J. Mørck fra ap radiotelefon.

Philips Kunstforening

Mange har på det seneste spurgt hvorfor der ikke p.t. udstilles billeder i vore kantiner!

Bestyrelsen undskylder, at vi ikke har gjort opmærksom på den tradition der ligger i ikke at udstille i månederne maj, juni og juli.

For maj gælder, at indkøbte arbejder, som blev bortloddet på de tilbagevendende generalforsamlinger sidst i april, vælges af de heldige vindere i løbet af maj, ja tit en god bid ind i juni og som sådan optager vægplads.

I juni og juli er der som bekendt ferie, men det skal ikke skjules, at det er med en vis glæde, at bestyrelsen kan konstatere, at vore medlemmer og kolleger, som endnu ikke har taget sig sammen til at melde sig ind i kunstforeningen, faktisk mangler noget i hverdagen når der ikke udstilles i kantinerne. Men fortvivl ej! Udstillingsaktiviteten starter igen i uge 31, hvilket vil sige første uge i august, med en udstilling af maleren Ib Vagn Petersson.

Petersson, der er 66 år, er uddannet arkitekt ved Kunstakademiet i årene fra 1941 til 1947, og han studerede i samme periode malerkunst.

Han har malet siden sine gymnasieår, men debuterede på Kunsternes Efterårsudstilling i 1943 og har siden deltaget i adskillige udstillinger, både separat og sammen med andre kunstnere.

Skulle man indtil da imidlertid mangle kunstoplevelser skal det oplyses, at København i år fejrer sin 10. jazzfestival. Ifølge velunderrettet kilde indleder Dizzy Gillespie årets jazzfestival onsdag, den 6. juli, hvor han giver koncert om aftenen på plænen i Tivoli.

Og så er der jo et kolossalt udbud af dejlig kunst på vore utallige gallerier.

Rigtig god sommer.

E. Martinus Andersen

Bridge

Philips Bridge Klub afsluttede sæsonen ultimo april med Majken og Kurt Olsen som vindere af partureringen, Inge og Vagn Nyberg på andenpladsen og Birthe og Fritjof Olsen som nr. 3.

Holdturneringen blev vundet af Turid Budtz/Leo Larsen og Birthe og Fritjof Olsen. Nr. 2 blev Inga Stie/Jørgen Dahm og Jytte Uhrenfeldt/Poul Jarlskov.

Jørgen Dahm

Fodboldafdelingen

FIF-PHILIPS 6-1

Der er ikke meget at sige om denne kamp. FIF er klart rækkens bedste hold. Målscore: Allan Olsen.

PHILIPS-HIF 2-4

Efter en meget flot 1ste halvleg, 2-0 i vor favør gik vi helt i stå, mistede koncentrationen, hvilket resulterede i, at HIF let kunne score 4 mål. Målscore: Tommy Pap, Fran Glas.

PHILIPS-MÆRSK 3-2

Michael Hansen, vil nok sent glemme denne kamp, den kostede ham kr. 143,00 for et brændt straffespark 10 minutter før tid ved stillingen 2-2, alligevel lykkedes det os at få begge point, ved at score i kampens sidste minutter. Målscore: Storm 3.

Stillingen

1. FIF	4 23-02	8 point
2. DDB	4 07-09	5 point
3. IBM	3 08-02	4 point
4. HIF	3 10-06	4 point
5. MÆRSK	5 13-12	4 point
6. PHILIPS	5 08-13	4 point
7. ISS	3 08-07	3 point
8. DRFB	4 07-17	2 point
9. BIKUBEN	3 02-21	0 point

Sommerfest på PCL

Fredag den 27. maj havde vi i personaleforeningen PCP vores årlige sommerfest. Vi havde vejret med os og vi var et mindre pænt selskab på 28 mennesker. Det at vi var så få, kunne ikke ødelægge stemningen... tværtimod.

Vi fik ta' selv bord med skinke, højreb, kartoffelsalat og grøn salat, hvorefter vi gik over til ostebord.

Vi havde vore faste musikere og som sagt var stemningen i top, så der var fuld drøn på lige til den lyse morgen.

Jette Larsen

Personalenyt

På pension

Montrice Ruth Christiansen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 18. marts efter 30 års ansættelse.

Specialarbejder Knud Jensen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 8. april efter 41 års ansættelse.

Værkfører Svend Aage Nielsen, Philips Elektronik Industri, gik på pension den 31. maj efter 37 års ansættelse.

Ekspedient Walther Pilegaard, PCL, går på pension den 30. juni efter 47 års ansættelse.

Operatør Harry Lykkegaard, Trykkeriet, går på pension den 30. juni efter 30 års ansættelse.

Værkfører Villy Frederiksen, Philips Elektronik Industri, går på pen-

sion den 31. juli efter 23 års ansættelse.

Overassistent Agnete Dahlmann, Administrationen, går på pension den 31. juli efter 35 års ansættelse.

Overassistent Inger Brockmann, Administrationen, går på pension den 31. juli efter 42 års ansættelse.

Ekspedient Leif Madsen, PCL, går på pension den 31. juli efter 38 års ansættelse.

Fuldmægtig Otto Heimark, Administrationen, går på pension den 31. juli efter 14 års ansættelse.

Lagerforvalter Gunnar Viby Olsen, går på pension den 31. juli efter 33 års ansættelse.

TAK

En tak til alle, der var med til at gøre min sidste dag på Philips til en festdag og et varigt minde.

Sv. Å. Nielsen.

Min hjerteligste tak til alle, der på den ene eller anden måde var med til at gøre den 1. juni til en uforglemmelig dag for mig.

Jørn Haue-Pedersen

Den 3. juni vil længe stå i klar erindring for mig - ikke alene på grund af gaven, som nu står hjemme i haven, men også for de mange personlige hilsener fra jer, som kom til receptionen.

Jørgen Skjold Sørensen.

7-tallet

Dejligt sommerhus ved Karrebæksminde til leje. 4 køjepladser, el-udstyr, v/k vand. Pris kr. 1.200 pr. uge. Johs. Johannsen 01 57 22 22/2497 eller 02 45 04 56.

Sommerhus i Kle'god ved Søndervig til leje for fire personer. 500 m fra Vesterhavet, lige noget for stressede mennesker. Kun kr. 1.300 pr. uge. Ledig i uge 27, 33 og 34. Ejnar Madsen, Service Center, Holstebro 07 42 89 51.

Sommerhus til salg
Odsherred Lumsås. Moderne helårs-isoleret Trybo typehus m/græstørv på taget (58 m²), indeholdende stor opholdsstue, overdækket terrasse, 2 soveværelser, køkken, badeværelse og separat toilet, sauna og elvarme. Endvidere 1280 m² grund. 100 m til smuk badestrand. Kr. 345.000. Udbet. kr. 35.000. Brutto kr. 4.273 netto 3.100. B. Klemvig 03 42 00 33.

1988 – et stort jubilæumsår

1988 er året med de mange mærkedage. Ingen er i dag i tvivl om, at det er 400 år siden Chr. IV kom på tronen. Det er 200-året for Stavnsmåbåndets opløsning. Og det er et rigtigt jubilæumsår hos Philips.

I 1948 og 1963 blev der antaget en lang række nye medarbejdere, og nu viser det sig, at mange er blevet i virksomheden. 10 kan i år fejre deres

40 års jubilæum og 12 deres 25 års jubilæum.

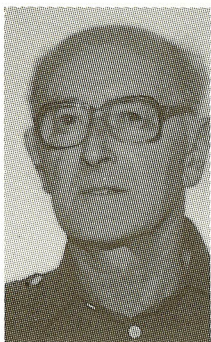
Fire lærlinge fejrer 40 år

Blandt de 10 40 års jubilare finder fire, som startede deres tilknytning til erhvervslivet som lærlinge hos Philips. Holdet var på 15.

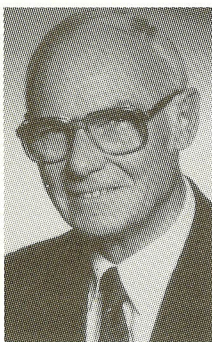
Hvem de fire er, skal vi ikke røbe her. De findes blandt de seks, der er

vist herunder. Vi giver dog lidt hjælp til at finde ud af det ved at vise billedet af dem på den kupon, der følger med »Philiskopet«. Der er de ganske vist 40 år yngre. Har du lyst til at gætte – og vinde en præmie i vor sommerkonkurrence, vil vi gerne have kupon'en retur torsdag den 4. august.

Seks gange 40 år



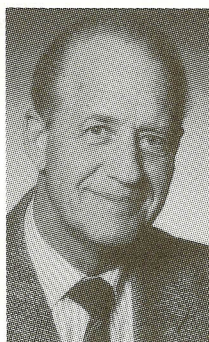
Kurt Haagenen



Erik Frydendall



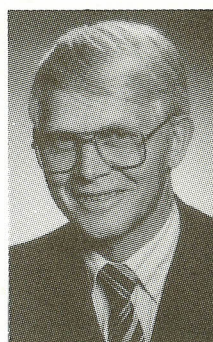
Per Schouenborg



Carl Nielsen



Henning Christensen



Jørgen Schmidt

Fredag den 1. juli: Overassistent Kurt Haagenen, Administrationen. Reception i mødelokale 426 kl. 10.30.

Torsdag den 28. juli: Marketingchef Erik Frydendall, ap radiotelefon A/S. Reception i mødelokale 426 kl. 10.

Fredag den 29. juli: Afdelingschef Per Schouenborg, Philips Radio A/S. Reception i demonstrationslokalet kl. 10.

Onsdag den 3. august: Salgsleder Carl Nielsen, Philips Lampe A/S. Reception i Philips Lampe's demonstrationslokalet kl. 10.

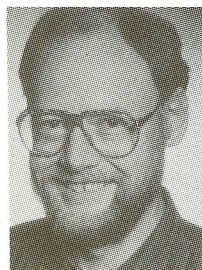
Fredag den 12. august: Finansdirektør Henning Christensen, Hovedselskabet. Reception i foredragssalen kl. 10.

Fredag den 26. august: Overassistent Jørgen Schmidt, Administrationen. Reception i mødelokale 426 kl. 10.30.

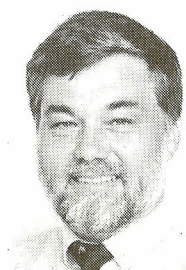
– og tre gange 25 år



Guri Sølyst



Niels Søgaard



Finn Hendil

Fredag den 29. juli: Overassistent Guri Sølyst, Impex. Reception på PCL kl. 10.

Mandag den 1. august: Afdelingschef Niels Søgaard, Philips Elektronik Industri A/S. Reception i mødelokale C kl. 10.

Torsdag den 1. september: Afdelingschef Finn Hendil, Philips Elektronik Industri A/S. Reception i mødelokale C kl. 10.

PHILISKOPET

UDGIVET AF
PHILIPS INDUSTRI OG HANDELS A/S
Prags Boulevard 80, 2300 København S.

Redigeret af:

Henning Bjerno (ansvarhavende).

Lay-out:

Steen Poulsen.

Bladudvalg:

Kate Krog, John Jensen, Jørgen Jensen,
Kurt Bøje Petersen, Jacob Johnsen, Alfredo Pedini,
Ulla Krogh Laursen og Lena Tolstrup.

Næste nummer udkommer

ultimo september.

Stof må være redaktionen i hænde senest
mandag den 29. august.

Jørn Haue-Pedersen fik klart bevis på, at han er værdsat af installatører, rådgivende ingeniører og arkitekter, da han den 1. juni fejrede sit 25 års jubilæum i restaurant »Skoven« i Odense. Fra Fyn og Midt- og Sønderjylland kom de for at sige tak for hans bidrag til at kaste lys over hverdagen. Men også internt blev der sagt til lykke. Herover ses (nr. 2 fra højre) K. W. Nielsen sammen med jubilaren og hans familie, efter at han havde overrakt jubilæums-uret. Kollegerne kom også med et ur, et smukt skibsur, som nu hænger i sommerhuset og minder om en festlig jubilæumsdag.



Jørgen Skjold Sørensen fik opfyldt en række af sine ønsker, da han den 3. juni fejrede sit 25 års jubilæum. Et af ønskerne var et sæt havemøbler med parasol, der sammen med et marguerite-træ og rødvin var hilsenen fra kolleger og medarbejdere. De blev afleveret med et morsomt ordspil mellem Børge Nielsen og Gitte Skaa-ning (til venstre). Jørgen Hegelund lykønskede på Philips' vegne og forærede Skjold Sørensen jubilæumsarmbåndsuret. Blandt gæsterne var den nye nordiske I&E-chef Olle Anderson og en lang række forretningsforbindelser, ligesom der var hilsener såvel fra koncerntret som fra de øvrige nordiske landes I&E-kolleger. På billedet er jubilaren flankeret af datteren Inge og fru Hanne.

Veteranerne på sommertur

Mandag den 13. juni var næsten 200 medlemmer af Philips Veteran Klub og deres ledsagere på udflugt. De mødtes på Lyngby station sidst på

formiddagen og kørte ad kønne omveje til Asminderød Kro, hvor de spiste middag til taffelmusik. Efter middagen benyttede mange

af deltagerne sig af muligheden for en svingom, en gåtur i sommerlandet eller en hyggesludder med gamle kolleger.

Philips-veteranerne og deres ledsagere havde det store smil og det gode humør med til sommerfesten på Asminderød Kro. Her er de samlet i kroens gård forud for middagen. Næsten 200 deltog i Philips Veteran Klub's populære sommerarrangement.

